

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Upaya Meningkatkan Citra Sekolah di SMAN 1 Prambon. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Strategi kepemimpinan kepala sekolah yang diterapkan dalam meningkatkan citra sekolah di SMAN 1 Prambon. Terkait dengan hal ini kepala sekolah sekolah tentu melibatkan berbagai tindakan strategis dan kepemimpinan yang dapat mempengaruhi persepsi masyarakat tentang kualitas dan karakter dari sekolah. Begitupun strategi yang diterapkan kepala sekolah untuk memperkuat upaya meningkatkan citra sekolah di SMAN 1 Prambon yaitu mengembangkan visi misi secara utuh, memberdayakan staf/mengembangkan SDM, mengembangkan peserta didik, melibatkan orang tua dan masyarakat, pengambilan keputusan, komunikasi, mengembangkan kurikulum dan pembelajaran, mempertahankan budaya organisasi yang efektif, pendayagunaan sarana dan prasarana, serta melakukan pemantauan dan evaluasi.
2. Gaya/tipe kepemimpinan kepala sekolah yang diterapkan dalam meningkatkan citra sekolah di SMAN 1 Prambon bahwa Gaya kepemimpinan yang diterapkan kepala sekolah SMAN 1 Prambon yaitu gaya kepemimpinan yang demokratis, lugas, dan terbuka. Kepala sekolah SMAN 1 Prambon sebagai pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan yang demokratis selalu melakukan musyawarah dengan para

bawahannya mengenai tindakan dan keputusan yang diusulkan pemimpin. Serta selalu berusaha memberikan dorongan kepada bawahannya untuk turut serta aktif dalam melaksanakan semua keputusan yang telah ditetapkan berdasarkan musyawarah bersama. Selain itu juga didukung oleh sikap kedisiplinan yang tinggi dari kepala sekolah SMAN 1 Prambon.

3. Kendala dan Solusi kepala sekolah dalam upaya meningkatkan citra sekolah di SMAN 1 Prambon, kepala sekolah dalam kepemimpinannya untuk meningkatkan citra sekolah selalu terdapat kendala yang perlu diatasi agar tujuan tersebut dapat tercapai secara efektif. Terkait dengan hal ini hambatan yang dialami oleh kepala sekolah SMAN 1 Prambon yaitu resistensi terhadap perubahan, lingkungan sosial dan ekonomi, dan sumber daya terbatas. Untuk mengatasi hambatan-hambatan itu kepala sekolah menerapkan strategi dan melibatkan semua pihak terkait. Termasuk guru, siswa, orang tua, dan masyarakat dalam peningkatan kualitas pendidikan di SMAN 1 Prambon yang kemudian akan berpengaruh pada peningkatan citra sekolah.

B. Saran

1. Bagi Kepala Sekolah

Untuk kepala sekolah agar selalu meningkatkan pengelolaan sekolah, khususnya dalam kepemimpinannya untuk meningkatkan citra sekolah. Selain itu untuk terus menajafi contoh yang baik dalam hal disiplin, etos kerja, dan sikap. Dan menjadi teladan yang memotivasi dan menginspirasi seluruh warga sekolah.

2. Bagi Guru dan Staff

Untuk guru dan staff diharapkan dapat menjadi contoh yang baik bagi siswa SMAN 1 Prambon dalam mendukung kepemimpinan kepala sekolah dalam dalam upaya meningkatkan citra sekolah. Serta mendukung kepala sekolah dalam mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan.

3. Bagi Siswa

Untuk siswa agar selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh sekolah, dan hendaknya selalu aktif mengikuti segala bentuk kegiatan dalam upaya meningkatkan citra sekolah agar apa yang telah menjadi target sekolah dapat terealisasikan dengan baik.