

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari bab-bab sebelumnya yang dipaparkan oleh peneliti, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Peran Kompensasi di Brilian Bakery Madiun.

Brilian Bakery Madiun menerapkan berbagai strategi kompensasi yang bertujuan untuk meningkatkan loyalitas dan kesejahteraan karyawan, sejalan dengan teori yang diusung oleh Castetter dalam manajemen sumber daya manusia. Melalui bonus kinerja, evaluasi kinerja berkala, gaji kompetitif, tunjangan tambahan, asuransi kesehatan, cuti yang memadai, lingkungan kerja inklusif, dan penghargaan non-finansial, perusahaan menciptakan kondisi yang mendukung untuk karyawan. Dengan transparansi gaji dan evaluasi kinerja yang adil, Brilian Bakery memastikan keadilan bagi semua karyawan. Prinsip-prinsip ini membantu meningkatkan loyalitas karyawan serta mendukung pertumbuhan dan keberhasilan jangka panjang perusahaan.

2. Peran Kompensasi dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan di Brilian Bakery Madiun.

Peran kompensasi di Brilian Bakery sangat penting dalam meningkatkan loyalitas karyawan melalui beberapa aspek utama. Gaji yang kompetitif dan penyesuaian berkala memastikan karyawan merasa dihargai dan mengurangi potensi turnover. Insentif berbasis

kinerja, seperti bonus dan penghargaan, mendorong produktivitas dan semangat kerja. Fasilitas kerja yang memadai dan tunjangan seperti asuransi kesehatan dan cuti yang memadai juga meningkatkan kesejahteraan karyawan. Dengan menerapkan kompensasi yang adil dan komprehensif, Brilian Bakery menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, meningkatkan kepuasan karyawan, dan mengurangi turnover untuk pertumbuhan jangka panjang.

B. Saran

Peran kompensasi pada Brilian Bakery Madiun sudah baik dan berdampak pada peningkatan loyalitas karyawan yang semakin baik setiap tahunnya.

1. Peneliti berharap Brilian Bakery dapat mempertahankan strateginya dalam memberikan kompensasi, sehingga tercipta lingkungan kerja yang mendukung dan menarik bagi karyawan, yang pada akhirnya juga berdampak positif bagi kinerja dan keberhasilan perusahaan secara keseluruhan.
2. Peneliti berharap karyawan juga berupaya untuk memberikan yang terbaik untuk perusahaan, serta bersedia untuk mempromosikan perusahaan kepada masyarakat, dan menaati setiap peraturan yang tertulis dan yang tidak tertulis. Sehingga pemilik toko atau *owner* merasa puas akan kinerja karyawan dan akan memberikan kompensasi lebih banyak lagi.
3. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk memperluas cakupan studi dengan mengambil sampel yang lebih besar dari berbagai tingkat

jabatan dan latar belakang karyawan di Brilian Bakery Madiun. Penelitian lebih lanjut juga dapat menggali perspektif manajemen dan karyawan mengenai efektivitas strategi kompensasi yang telah diterapkan, serta mengidentifikasi potensi perbaikan atau pengembangan lebih lanjut.