

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dijelaskan, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel kompensasi (X_1) memperoleh nilai mean sebesar 37,86 dengan standar deviasi sebesar 3,933. Mengacu pada pengkategorisasian, nilai mean tersebut berada pada skor $35,89 \leq X < 39,83$. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan kepada karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera tergolong “cukup”.
2. Variabel disiplin kerja (X_2) memperoleh nilai mean sebesar 41,60 dengan standar deviasi sebesar 5,121. Merujuk pada pengkategorisasian, nilai mean tersebut berada pada skor $39,04 \leq X < 44,16$. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera tergolong “cukup”.
3. Variabel produktivitas kerja (Y) memperoleh nilai mean sebesar 50,42 dengan standar deviasi sebesar 5,842. Mengacu pada pengkategorisasian, nilai mean tersebut berada pada skor $47,5 \leq X < 53,34$. Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera tergolong “cukup”.
4. Melalui uji korelasi *pearson correlation*, variabel kompensasi (X_1) dan produktivitas kerja (Y) diperoleh nilai *pearson correlation* sebesar 0,613 yang berarti kedua variabel tersebut memiliki korelasi dan bersifat kuat. Hasil analisis regresi berganda pada variabel kompensasi (X_1) senilai 0,381,

menunjukkan terdapat pengaruh yang positif antara variabel kompensasi (X_1) dan variabel produktivitas kerja (Y). Melalui uji t, diperoleh t_{hitung} (4,665) > t_{tabel} (1,969) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi (X_1) terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera.

5. Melalui uji korelasi *pearson correlation*, variabel disiplin kerja (X_2) dan produktivitas kerja (Y) diperoleh nilai *pearson correlation* sebesar 0,720 yang berarti kedua variabel tersebut memiliki korelasi dan bersifat kuat. Hasil analisis regresi berganda pada variabel disiplin kerja (X_2) senilai 0,634, menunjukkan terdapat pengaruh yang positif antara variabel disiplin kerja (X_2) dan variabel produktivitas kerja (Y). Melalui uji t, diperoleh t_{hitung} (10,117) > t_{tabel} (1,969) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera.
6. Berdasarkan uji F, diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (157,236 > 3,03) dan nilai signifikansi (0,000) < 0,05 maka dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan kompensasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera. Melalui analisis koefisien determinasi (R^2), diperoleh hasil *R square* sebesar 0,557 yang berarti variabel kompensasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) mempengaruhi produktivitas kerja (Y) karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera sebesar 55,7%, sedangkan untuk sisanya sebesar 44,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi PT. Sukses Mitra Sejahtera

PT. Sukses Mitra Sejahtera disarankan untuk meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada seluruh karyawan, sehingga karyawan lebih optimal dalam bekerja. Selain itu, disarankan juga untuk memperhatikan disiplin kerja baik secara preventif, korektif maupun progresif dengan menegakkan aturan yang lebih tegas kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, seperti tingkat pendidikan, keterampilan, motivasi, dan sebagainya. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menggunakan metode lain agar mendapatkan hasil yang lebih mendalam.