

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera
Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)



OLEH :

ANNISA AULIA AZIZAH

NIM. 20403047

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
2024**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera
Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh

ANNISA AULIA AZIZAH

NIM. 20403047

PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera
Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)**

Ditulis Oleh :

ANNISA AULIA AZIZAH

NIM. 20403047

Telah disetujui untuk diujikan

Pembimbing I



Sri Anugrah Natalina, S.E., M.M.
NIP. 19771225 200901 2 006

Pembimbing II



Mahfudhotin, M.Si.
NIP. 19901003 201903 2 010

NOTA DINAS

Kediri, 3 Juni 2024

Lampiran : 4 (Empat Berkas)
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada,
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Annisa Aulia Azizah

NIM : 20403047

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Sri Anugrah Natalina, S.E., M.M.
NIP. 19771225 200901 2 006

Pembimbing II



Mahfudhotin, M.Si.
NIP. 19901003 201903 2 010

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 12 Juni 2024

Lampiran : 4 (Empat Berkas)
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Annisa Aulia Azizah

NIM : 20403047

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 11 Juni 2024 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Sri Anugrah Natalina, S.E., M.M.
NIP. 19771225 200901 2 006

Pembimbing II



Mahfudhotin, M.Si.
NIP. 19901003 201903 2 010

HALAMAN PENGESAHAN




**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera
Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

ANNISA AULIA AZIZAH

NIM. 20403047

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri Kediri pada tanggal 11 Juni 2024

Tim Penguji

- 1 **Penguji Utama**
Ning Purnama Sariati, M.E.I.
NIP. 19871228 202012 2 011
(.....)
- 2 **Penguji 1**
Sri Anugrah Natalina, S.E., M.M.
NIP. 19771225 200901 2 006
(.....)
- 3 **Penguji 2**
Mahfudhotin, M.Si.
NIP. 19901003 201903 2 010
(.....)

Kediri, 21 Juni 2024

Dean Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri



Dr. H. Imam Annas Mushlih, M.H.I.

NIP. 19750101 199803 1 002

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Annisa Aulia Azizah
NIM : 20403047
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 20 Mei 2024

Yang membuat pernyataan



Annisa Aulia Azizah
NIM. 20403047



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Annisa Aulia Azizah
NIM : 20403047
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen Bisnis Syariah
E-mail address : annisaazizah610@gmail.com
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi Tesis Disertasi
 Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 25 Agustus 2024

Penulis

(Annisa Aulia Azizah)

HALAMAN MOTTO

اجْهَدْ وَلَا تَكْسَلْ وَلَا تَكُ غَافِلًا فَنَدَامَةَ الْعُقْبَى لِمَنْ يَتَكَاسَلُ

“Bersungguh-sungguhlah dan jangan bermalas-malasan, dan jangan pula lengah, karena penyesalan itu bagi orang yang bermalas-malasan.”

انْظُرْ مَا قَالِ وَلَا تَنْظُرْ مَنْ قَالِ

“Perhatikanlah apa yang dikatakan (diucapkan) dan janganlah memperhatikan siapa yang mengatakan.”

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Annisa Aulia Azizah

NIM : 20403047

Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 20 Mei 2024

Yang membuat pernyataan

Annisa Aulia Azizah
NIM. 20403047

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rasa syukur yang tiada henti untuk semua nikmat yang telah Allah SWT berikan dalam kehidupan saya, atas berkah rahmat dan taufik-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini, dan saya persembahkan untuk :

1. Kepada kedua orang tua saya Bapak Jumain dan Ibu Mariyam yang selalu memberikan semangat dan dukungannya serta mendoakan saya setiap waktu supaya saya bisa menyelesaikan studi S1 ini dengan baik dan tepat waktu. Semoga bapak dan ibu saya selalu diberikan kesehatan lahir dan batin dengan rezeki berkah, selalu dalam lindungan-Nya, dan diberikan panjang umur oleh Allah SWT.
2. Pihak PT. Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang yang telah bersedia dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat saya yang selalu memberikan semangat dan doanya kepada saya dalam keadaan senang maupun sedih.
4. Diri sendiri yang telah berusaha keras dan tetap semangat dalam menjalani semuanya. Pantang menyerah selama proses penyusunan skripsi dengan sebaik dan seoptimal mungkin hingga selesai.
5. Untuk almamaterku tercinta IAIN Kediri, serta teman-temanku seperjuangan Manajemen Bisnis Syariah angkatan 2020 yang senantiasa memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga kebaikan dan ketulusan kalian semua mendapat balasan terbaik dari Allah SWT.

ABSTRAK

Annisa Aulia Azizah, 2024. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)*. Skripsi, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri. Dosen Pembimbing (1) Sri Anugrah Natalina, S.E., M.M. (2) Mahfudhotin, M.Si.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, PT. Sukses Mitra Sejahtera

Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan atas pekerjaan mereka. Disiplin kerja ialah kemampuan seseorang untuk bekerja sesuai aturan yang telah ditentukan. Bagi sebagian karyawan, kompensasi dan disiplin kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kompensasi, disiplin kerja, produktivitas kerja, pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja, pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, serta pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera. Besarnya sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 253 responden dengan menggunakan rumus slovin. Metode pengumpulan data dengan kuesioner yang diolah menggunakan SPSS 24 dan analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, diperoleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 9,644 + 0,381X_1 + 0,634X_2$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,665 > 1,969$) yang berarti variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dan variabel disiplin kerja memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($10,117 > 1,969$) yang berarti variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja. Berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai R square sebesar 0,557 yang berarti variabel kompensasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) mempengaruhi produktivitas kerja (Y) sebesar 55,7%, sedangkan sisanya sebesar 44,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Melalui uji F, diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($157,236 > 3,03$) maka dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan kompensasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y).

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang tidak berhenti memberikan nikmat dan rahmat-Nya sampai skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam tak lupa kita ucapkan kepada Nabi Muhammad SAW, nabi yang membawa kita dari jalan kegelapan menuju jalan yang terang benderang yakni agama islam. Semoga dengan membaca sholawat kita dapat memperoleh syafaatnya di hari akhir nanti, Aamiin. Skripsi ini mengungkapkan tentang Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri.

Penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, baik dukungan langsung maupun tidak langsung. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M.H.I. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kediri.
3. Ibu Nilna Fauza, M.H.I. selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.
4. Ibu Sri Anugrah Natalina, S.E., M.M. dan Ibu Mahfudhotin, M.Si. selaku dosen pembimbing I dan II yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan pengarahan dan bimbingan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak Indra selaku HRD PT. Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri.

6. Teman-teman program studi Manajemen Bisnis Syariah angkatan 2020 sepejuangan.

Semoga jasa yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan mendapat balasan yang mulia di sisi Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mohon maaf jika terjadi kesalahan dalam penulisan skripsi ini, penulis juga sangat mengharapkan saran dan kritik dari semua pembaca sekalian demi kesempurnaan skripsi ini.

Kediri, 3 Maret 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	21
C. Tujuan Penelitian	21
D. Manfaat Penelitian	22
E. Hipotesis.....	23
F. Penelitian Terdahulu.....	24
BAB II LANDASAN TEORI.....	27
A. Kompensasi	27
1. Pengertian Kompensasi	27
2. Tujuan Kompensasi	28
3. Jenis-Jenis Kompensasi.....	29
4. Sistem Kompensasi	30
5. Indikator Kompensasi	31
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	32
7. Kompensasi Menurut Perspektif Islam	34
B. Disiplin Kerja	36

1. Pengertian Disiplin Kerja	36
2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	37
3. Indikator Disiplin Kerja	38
4. Fungsi Disiplin Kerja	39
5. Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	40
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	41
7. Disiplin Kerja Menurut Perspektif Islam	42
C. Produktivitas Kerja	43
1. Pengertian Produktivitas Kerja	43
2. Pengukuran Produktivitas Kerja	45
3. Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja	46
4. Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja	46
5. Indikator Produktivitas Kerja.....	48
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	49
7. Produktivitas Kerja Menurut Perspektif Islam	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	54
A. Rancangan Penelitian	54
B. Definisi Operasional Variabel.....	55
C. Populasi dan Sampel	55
D. Teknik Pengumpulan Data	57
E. Instrumen Penelitian	58
F. Teknik Analisis Data	59
1. Uji Instrumen Penelitian	59
2. Analisis Statistik Deskriptif	60
3. Uji Asumsi Klasik	60
4. Analisis Korelasi.....	62
5. Analisis Regresi Berganda	63
6. Uji Hipotesis	63
7. Analisis Koefisien Determinasi	65
BAB IV HASIL PENELITIAN	66
A. Gambaran Objek Penelitian	66
B. Deskripsi Karakteristik Responden	68

C. Deskripsi Variabel	70
D. Analisis Data	96
1. Uji Instrumen Penelitian	96
a. Uji Validitas.....	96
b. Uji Reliabilitas.....	98
2. Analisis Statistik Deskriptif	103
3. Uji Asumsi Klasik	105
a. Uji Normalitas	105
b. Uji Multikolinearitas	106
c. Uji Autokorelasi	106
d. Uji Heteroskedastisitas.....	107
4. Analisis Korelasi	107
5. Analisis Regresi Berganda	108
6. Uji Hipotesis	109
a. Uji Signifikansi (Uji t)	109
b. Uji F.....	110
7. Analisis Koefisien Determinasi	111
BAB V PEMBAHASAN	112
A. Kompensasi yang Diberikan Kepada Karyawan Bagian Produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera	112
B. Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera	118
C. Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera	124
D. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera	132
E. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera	134
F. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Sukses Mitra Sejahtera	135
BAB VI PENUTUP	137
A. Kesimpulan.....	137

B. Saran	139
DAFTAR PUSTAKA	140
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Perbandingan Perusahaan Industri Pengolahan Papan Kayu	5
Tabel 1.2	Jumlah Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera dan Kompensasi yang Diterima	6
Tabel 1.3	Indikator Kompensasi yang Adil pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	11
Tabel 1.4	Indikator Kompensasi yang Layak pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	11
Tabel 1.5	Data Absensi Karyawan Bagian Produksi dan Pencapaian Target Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Tahun 2018-2022	13
Tabel 1.6	Standar Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	14
Tabel 1.7	Indikator Berpakaian Serba Baik dan Tepat pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	14
Tabel 1.8	Indikator Menggunakan Bahan-bahan dan Perlengkapan dengan Hati-hati pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	17
Tabel 1.9	Indikator Menghasilkan Jumlah dan Cara Kerja yang Ditentukan oleh Perusahaan pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	18
Tabel 1.10	Indikator Selesai sesuai Waktunya pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	19
Tabel 1.11	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.....	19
Tabel 1.12	<i>Mapping</i> Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1	Skala Likert untuk Instrumen Penelitian	59
Tabel 3.2	Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	63
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	68
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Usia Responden	68
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden	69

Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden	69
Tabel 4.5	Hasil Item Kuesioner Variabel Kompensasi (X_1)	70
Tabel 4.6	Hasil Rata-Rata Setiap Indikator Variabel Kompensasi (X_1).....	73
Tabel 4.7	Gaji yang Diterima Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Sesuai dengan Beban Kerja.....	73
Tabel 4.8	Gaji yang Diterima Dapat Menjamin Kebutuhan Keluarga	74
Tabel 4.9	Terdapat Insentif di Luar Gaji yang Diterima Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	74
Tabel 4.10	Insentif Mendorong Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Lebih Semangat Bekerja	75
Tabel 4.11	Insentif Diberikan Kepada Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Sesuai Dengan Prestasi Kerja	75
Tabel 4.12	Tunjangan yang Diberikan Sesuai Dengan Jabatan yang Ditempati Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	76
Tabel 4.13	PT. Sukses Mitra Sejahtera Memberikan THR untuk Memenuhi Kebutuhan Karyawan Bagian Produksi	76
Tabel 4.14	PT. Sukses Mitra Sejahtera Menyediakan Fasilitas Jaminan Kesehatan untuk Seluruh Karyawan	77
Tabel 4.15	Fasilitas di PT. Sukses Mitra Sejahtera Lengkap dan Memadai.....	77
Tabel 4.16	Hasil Item Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X_2)	78
Tabel 4.17	Hasil Rata-Rata Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	80
Tabel 4.18	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Berusaha untuk Tidak Bolos Kerja	81
Tabel 4.19	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Selalu Datang Tepat Waktu dalam Bekerja.....	81
Tabel 4.20	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Selalu Mengerjakan Pekerjaan Secara Teliti	82
Tabel 4.21	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Berusaha Meminimalkan Risiko Kerja	82

Tabel 4.22	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Mentaati Standar Operasional Prosedur (SOP)	83
Tabel 4.23	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan	83
Tabel 4.24	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Patuh dalam Mengerjakan Tugas	84
Tabel 4.25	Semua Pekerjaan yang Dikerjakan Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Berjalan Lancar	84
Tabel 4.26	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Mampu Menjalani Kerja Sama dengan Baik	85
Tabel 4.27	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Menghargai dan Menghormati Pendapat Rekan Kerjanya	85
Tabel 4.28	Hasil Item Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	86
Tabel 4.29	Hasil Rata-Rata Setiap Indikator Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	89
Tabel 4.30	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Mampu Melakukan Pekerjaan Karena Berpengalaman.....	90
Tabel 4.31	Tugas dan Tanggung Jawab yang Diberikan Sesuai dengan Kemampuan Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera	90
Tabel 4.32	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Selalu Memenuhi Target yang Ditetapkan	91
Tabel 4.33	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Selalu Bersungguh-sungguh dalam Bekerja.....	91
Tabel 4.34	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan sebelum Batas Waktunya ..	92
Tabel 4.35	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Tidak Pernah Mengeluh dan Merasa Berat terhadap Beban Kerja.....	92
Tabel 4.36	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Selalu Diberi Kesempatan untuk Mengembangkan Diri	93

Tabel 4.37	PT. Sukses Mitra Sejahtera Selalu Memberikan Kesempatan kepada Karyawannya untuk Berkreativitas dalam Bekerja	93
Tabel 4.38	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Selalu Berusaha Meningkatkan Kualitas Kerja	94
Tabel 4.39	Hasil Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Sesuai dengan Kualitas yang Ditentukan	94
Tabel 4.40	Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Menjaga Ketepatan Waktu dan Kesempurnaan Hasil Kerja	95
Tabel 4.41	Waktu yang Digunakan Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera untuk Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai dengan Standar	95
Tabel 4.42	Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi (X_1)	96
Tabel 4.43	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X_2)	97
Tabel 4.44	Hasil Uji Validitas Instrumen Produktivitas Kerja (Y)	97
Tabel 4.45	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_1)	98
Tabel 4.46	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)	99
Tabel 4.47	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	99
Tabel 4.48	Rekapitulasi Skor Angket Variabel Kompensasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Produktivitas Kerja (Y)	100
Tabel 4.49	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	103
Tabel 4.50	Kategorisasi Variabel Kompensasi (X_1)	104
Tabel 4.51	Kategorisasi Variabel Disiplin Kerja (X_2)	104
Tabel 4.52	Kategorisasi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	105
Tabel 4.53	Hasil Uji Normalitas	105
Tabel 4.54	Hasil Uji Multikolinearitas	106
Tabel 4.55	Hasil Uji Autokorelasi	106
Tabel 4.56	Hasil Analisis Korelasi	107
Tabel 4.57	Hasil Analisis Regresi Berganda	108
Tabel 4.58	Hasil Uji Signifikansi (Uji t)	109
Tabel 4.59	Hasil Uji F	110
Tabel 4.60	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sukses Mitra Sejahtera.....	67
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	107

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Angket Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Variabel X_1
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Variabel X_2
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel Y
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1 , X_2 , dan Y
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Skor Jawaban Responden pada Variabel X_1
- Lampiran 8 Skor Jawaban Responden pada Variabel X_2
- Lampiran 9 Skor Jawaban Responden pada Variabel Y
- Lampiran 10 Surat Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 11 Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 12 Dokumentasi
- Lampiran 13 Bukti Konsultasi Dosen Pembimbing I
- Lampiran 14 Bukti Konsultasi Dosen Pembimbing II