

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Bandung: Rineka Cipta.
- Bungin, Burhan. (2010). *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Rajawali Press.
- Darmadi. (2012). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Budi Utama
- Dewi Handayani, Yulia. (2021). “Efektivitas Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja *Account Officer* Pada BMT Muamalah Mandiri Pacitan”. Skripsi, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
- Eko Widodo, Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Setia Belajar.
- Fajri Sani, Rifki. (2011). *Lembaga Keuangan Syariah Dan Non Bank Baitulmaal Wattamwil*. Jakarta, UIN Jakarta.
- Fajri Sani, Rizki. (2014). *Lembaga Keuangan Syari’ah dan Non Bank Baitulmal Wat Tamwil*. Jakarta: UIN JAKARTA.
- Fakhry Zamzam, Firdaus. (2018). *Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Fitri. (2022). “Manajemen Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja *Account Officer* di PT. PLN Bakaru Parepare (Analisis Manajemen Syariah)”. Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Parepare.
- Hakim, Abdul. (2014). *Metodologi Penelitian*. Sukabumi: CV. Jejak.
- Harsukoriniwati. (2016). *Managemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UB Press.

- Hartono, Jogiyanto. (2019). *Metode Pengumpulan Dan Teknik Analisis Data*. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, Malayu. (2002). *Managemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herisudarsono. (2023). *Bank Lembaga Keuangan Syari'ah: Deskripsi dan Ilustrasi*. Yogyakarta: ekonosua.
- Indrasari, Meithiana. (2018). Benyamin Pintakhari dan Ida Ayu Nuh Kartini, *Evaluasi Kinerja Pegawai*. Surabaya: Unitomo Press
- Irma Muhammad Darwis dan Muh Nasrullah. (2017). "Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa", *Jurnal Office*, 3 (1).
- Koentjaraningrat. 2010. *Metode Penelitian Masyarakat*. Jakarta: PT Gramedia.
- Lexy J. Moleong. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Lexy J.Moleong. (2009). *Metode Penelitian Kualitati*. Bandung:PT Remaja Rosdakarya.
- Lub,Vasco. (2015). "Validity in Qualitative Evaluation Purposes, Paradigms, and Perspective," *International Journal of Qualitative Methods* 14, no. 5.
- M. Suantoi. (2008). *Muhammad Business Strategy dan Ethics*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Mangkunegara. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.

- Manik, Sudarmin. (2016). “Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada *Account Officer* bank”, *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 1 (2).
- Mattalata, Rismawati. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makasar: Celebes Media Perkasa.
- Muhandjir, Neong. *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Rake Surasin.
- Nathania, Chaterine. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja *Account Officer* Pada PD Damai Motor Bandar Lampung”. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lampung.
- Nawawi, Ismail. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja*. Jakarta : PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nugraha, Alvi dan Sri Surjani Tjahjawati. (2017). “Pengaruh kompensasi terhadap kinerja *Account Officer*”, *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3 (3).
- Oktaviani, Catur. (2022). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja *Account Officer* (Studi Kasus di BMT Bina Insani Pringapus)”. Skripsi, Fakultas Ekonomi Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri WaliSongo Semarang.
- Putro Widyoko, Eko. (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen Penilaian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Rahman, Afzarul. (1995). *Doktrin-Doktrin Ekonomi Islam*. Jakarta: Dana Bakti Wkaf.

- Rifa'i, Veitzhal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rizky. (2017). *BMT Fakta dan Prospek Baitul Maal Wa Tanwiil*. Yogyakarta:UCY press.
- Rohmatul Ajija,Shochrul. (2018). *Koperasi BMT: Teori, Aplikasi, dan Inovasi*. Karanganyar: Inti Media Komunika.
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Siyoto, Sandu dan M. Ali Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Soewarno,Handayaniingrat. (2006). *Pengantar Studi Administrasi Dan Manajemen*. Haji: Medan.
- Soleman, Riky dan Basaria Nainggolan. (2022). "Peran Lembaga Keuangan Non Bank Terhadap Masyarakat," *Al-Qasdhu* 2, no. 1. 33–44.
- Suardhika, I Nengah. (2021). *Model Strategi Bersaing Berbasis Sumberdaya Bagi Usaha Kecil dan Menengah*. Pasaman Barat: Azka Pustaka.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D, 19th ed..* Bandung: Alfabeta.
- Sugioyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Pendidikan: (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, RnD)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sulaksono, Hari. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Sulistiyowati, Sulistiyowati. (2021). “Peluang dan Tantangan Lembaga Keuangan Syariah Non Bank dalam Perspektif Islam,” *Wadiah* 5, no. 2. 38–66.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tanzeh, Ahmad. (2011). *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras
- Umriati and Hengki Wijaya. (2017). *Analisis Data Kualitatif*. Makassar: Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Wijoyo, Hadion. (2021). *Efektivitas Pembelajaran di Masa Pandemi*. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Winata, Edi. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Dalam Kinerja Account Officer*.
- Wiwoho, Jamal. (2014). “Peran Lembaga Keuangan Bank dan Lembaga Keuangan Bukan Bank dalam Memberikan Distribusi Keadilan Bagi Masyarakat,” *Jurnal Masalah-Masalah Hukum* 43, no. 1: 87–97.
- Yulianto, Budi. (2020). *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Account Officer yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Indomedia Pustaka.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pertanyaan Wawancara

1. Apakah program kompensasi ini mampu meningkatkan kinerja karyawan?
2. Apa saja jenis kompensasi langsung yang berlaku di BMT UGT Nusantara Kediri?
3. Bagaimana proses pemberian kompensasi langsung di BMT UGT Nusantara Kediri?
4. Apa saja jenis kompensasi tidak langsung yang berlaku di bmt UGT Nusantara Kediri?
5. Bagaimana Proses pemberian Kompensasi tidak langsung yang berlaku di BMT UGT Nusantara Kediri?
6. Apa yang melatarbelakangi dalam proses pemberian kompensasi antara yang langsung dan tidak langsung?
7. Bagaimana kinerja karyawan dengan adanya kompensasi program kompensasi?
8. Bagaimana tanggapan karyawan dengan adanya program kompensasi?
9. Setelah program kompensasi diberlakukan apakah kinerja karyawan meningkat?
10. Bagaimana kinerja karyawan kepada Anggota BMT UGT Nusantara Kediri?
11. Menurut anda apakah program kompensasi berjalan efektif diberlakukan di BMT UGT Nusantara Kediri?

Lampiran 2 : Foto Dokumentasi





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jl. Bunan Arjepel No. 7 Ngronggo Kota Kediri 64127 Telp. (0354) 699202, Fax. (0354) 686564
 Website: www.iainkediri.ac.id

Nomor : 2089 In.36/D4/PP.04.01.06/10/2023
 Lamp : 1 (satu) berkas
 Hal : **MOHON IZIN RISET/PENELITIAN**

Kediri, 27 Oktober 2023

Kepada Yth
 PIMPINAN BMT SIDOGIRI KEDIRI

Di
 Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat kami beritahukan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

N a m a : MILLA ZAINAB KHUSSA'IDAH
Nomor Induk : 931403918
Semester : IX (Sembilan)
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis Islam / Perbankan Syariah
Tahun Akademik : 2023/2024

Dalam rangka menyelesaikan studi dan menyusun skripsinya perlu melakukan penelitian lapangan. Untuk itu kami mohon agar mahasiswa yang bersangkutan diberi izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian di wilayah/lembaga yang menjadi wewenang Bapak/Ibu, dalam bidang-bidang yang terkait dengan judul Skripsinya, yaitu :

**EFEKTIVITAS KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
 ACCOUNT OFFICER PADA BMT SIDOGIRI KEDIRI**

Mahasiswa yang melaksanakan riset/penelitian, berkewajiban mentaati semua peraturan yang berlaku di lembaga/instansi tempat penelitiannya.

Demikian dan atas perkenan dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



TEMBUSAN disampaikan kepada :

1. Yang Bersangkutan
2. Arsip



**BMT-UGT
NUSANTARA**
Usaha Gabungan Terpadu

Nomor : 0597/MSDI/200.23-12/XII/2023
Hal : Balasan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Ibu JULFIANA EVARINI, S.E.
Kepala Bagian Tata Usaha
Institut Agama Islam Negeri
Kediri

Assalamu 'alaikum War. Wab.

Dengan nama Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang. Semoga kita senantiasa mendapatkan Taufiq dan Hidayah-Nya Amin.

Setelah kami membaca surat permohonan Izin melakukan Riset/Penelitian dengan nomor : 2089/In.36/D4/PP.04.01.06/10/2023 tertanggal 27 Oktober 2023, maka kami Manager SDI KSPPS BMT UGT Nusantara menerima permohonan Ibu untuk mengirimkan mahasiswi sebagai berikut:

Nama : Milla Zainab Khussa'adah
NIM : 931403918
Fakultas : Ekonomi dan
Bisnis Islam Program Studi :
Perbankan Syariah Tahun Akademik
: 2023/2024

Untuk melakukan Penelitian dalam rangka penyusunan skripsi di lembaga kami pada waktu jam kerja pukul 07.30 s.d 12.00 WIB, dan akan kami tempatkan di **Kantor Cabang Kediri.**

Demikian surat balasan ini kami buat kurang lebihnya mohon maaf, terima kasih.

Wassalamualaikum War.

Wab. Pasuruan, 21



SALYM FAISHAL

Desember 2023 M **KSPPS**
BMT UGT NUSANTARA

Hp : 081232257587 (Kadiv Pengembangan)



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama MILLA ZAINAB KHUSSA'IDAH, Lahir di Kelurahan Ngronggo Kecamatan Kota, Kota Kediri pada tanggal 05 Mei 1999, sebagai anak ke lima dari enam bersaudara. Pasangan Bapak Djoko Sunaryono dan Ibu Siti Umaroh. Tempat tinggal sementara di Jl. Kapten Tendean No. 105 Ngronggo Kediri.

Riwayat pendidikan formal mengawali dari RA Kusuma Mulya XII tahun lulus 2006, MI Mambaul Ulum lulus tahun 2006 – 2012, SMP Al-Huda Kediri lulus tahun 2012 – 2015, SMK PGRI 2 Kediri lulus tahun 2015 – 2018, dan kemudian tahun 2018 melanjutkan pendidikan S1 di Institut Agama Islam Kediri prodi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.