

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dan analisis data penelitian ada beberapa kesimpulan yang peneliti ambil dalam penelitian ini yaitu :

1. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pendidik

Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa budaya kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu hasil dari tabel 4.11 diperoleh nilai signifikan variabel budaya kerja adalah 0.000. Hal ini menunjukkan bahwa nilai signifikan uji t variabel motivasi $0.000 < 0,05$ yang berarti H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima, sehingga dari hasil pengujian menunjukkan bahwa budaya kerja (X_1) signifikan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pendidik (Y).

2. Pengaruh Khidmah Pendidik Terhadap Kinerja Pendidik

Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa *khidmah* (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu hasil dari tabel 4.11 diperoleh nilai signifikan variabel *khidmah* adalah 0.003. Hal ini menunjukkan bahwa nilai signifikan uji t variabel *khidmah* $0.003 < 0,05$ yang berarti H_{02} ditolak dan H_{a2} diterima, sehingga dari hasil pengujian menunjukkan bahwa *khidmah* (X_2) signifikan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y).

3. Pengaruh Budaya Kerja dan Khidmah Pendidik terhadap Kinerja Pendidik

Berdasarkan uji hipotesis diatas diperoleh bahwa budaya kerja (X_1), *khidmah* (X_2) berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu hasil dari 4.12 diperoleh nilai signifikan adalah 0.000. Hal ini menunjukkan bahwa nilai signifikan uji

F variabel budaya kerja (X1) dan *Khidmah pendidik* (X2) $0.000 < 0,05$ yang berarti H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima. Hasil dari pengujian ini adalah budaya kerja (X1) dan *Khidmah pendidik* (X2) signifikan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pendidik (Y).

Berdasarkan tabel 4.15 di atas hasil uji koefisien determinasi (R^2) ditemukan adanya hubungan antara variabel bebas (independen) yaitu Budaya Kerja (X1), dan *Khidmah* (X2) terhadap variabel terikat (dependen) yaitu kinerja kpendidik (Y) dengan nilai *R Square* sebesar 0,354 atau 35,4% . Sedangkan nilai sisanya sebesar 0,646 atau 64,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Implikasi Teoritis dan Praktis

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat dikemukakan implikasi secara teoritis maupun secara praktis.

1. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja dan *khidmah pendidik* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya penelitian ini dapat menambah khasanah keilmuan dan mendukung teori budaya kerja yang disampaikan oleh Robbins. Selain itu kurangnya penelitian berkaitan dengan *khidmah pendidik*, dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah dan mendukung pengetahuan teori tentang *khidmah pendidik* dapat mendukung meningkatnya kinerja pendidik.

2. Implikasi praktis

Hasil penelitian ini secara praktis digunakan sebagai bahan pertimbangan kepada kepala sekolah, atau semua pihak terkait manajemen dalam mengelola suatu sekolah atau perusahaan. Budaya kerja yang diterapkan di sekolah ataupun perusahaan dapat

meningkatkan kinerja karyawan apabila diperhatikan dengan baik dan membuat budaya yang mendukung adanya kinerja yang baik sesuai dengan indikator penelitian dalam penelitian ini. Selain itu adanya *khidmah* dapat membantu meningkatnya kinerja, adanya dorongan berupa harapan untuk mendapatkan *ridho* Allah, maka dapat meningkatkan motivasi seseorang dalam bekerja, sehingga dapat meningkatkan tingkat kinerja pendidik atau karyawan.

Dengan adanya penelitian ini diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengembangkan dengan lokasi berbeda dan menggunakan berbagai macam variabel. Selain itu untuk kepala sekolah dapat menggunakan budaya kerja, serta membiasakan *khidmah* di sekolah agar dapat meningkatkan kinerja pendidik.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh budaya kerja dan *khidmah* pendidik terhadap kinerja pendidik maka saran yang dapat diberikan adalah :

1. Bagi pendidik

Hendaknya guru dapat meningkatkan kinerja dengan mengikuti atau memunculkan budaya kerja yang dapat mendukung meningkatnya kinerja pendidik. Selain itu hendaknya pendidik membiasakan *khidmah* dalam mengajar.

2. Bagi Sekolah

Sekolah hendaknya membiasakan budaya kerja yang baik agar dapat meningkatkan kinerja pendidik. Serta memberikan informasi berkaitan dengan *khidmah*, sehingga pendidik dapat meningkatkan kinerja.