

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN *KHIDMAH* PENDIDIK TERHADAP
KINERJA PENDIDIK DI MTS AL MAHRUSIYAH LIRBOYO KOTA
KEDIRI**

Tesis
Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Magister
dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



Oleh :

AINA AINUL YAQIN

NIM. 20504004

**PASCASARJANA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
TAHUN 2022**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN *KHIDMAH* PENDIDIK TERHADAP
KINERJA PENDIDIK DI MTS AL MAHRUSIYAH LIRBOYO KOTA
KEDIRI**

Tesis

Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Magister dalam
Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



Oleh :

AINA AINUL YAQIN

NIM. 20504004

**PASCASARJANA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
TAHUN 2022**

PERSETUJUAN

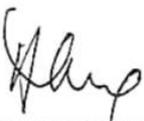
Tesis ini dengan judul "Pengaruh Budaya Kerja Dan *Khidmah* Pendidik Terhadap Kinerja Pendidik Di MTs Al Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri " oleh Aina Ainul Yaqin telah disetujui untuk diajukan pada ujian tesis Program Pascasarjana IAIN Kdiri

Dosen Pembimbing

1. Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd.

1. 
.....

2. Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd.

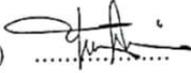
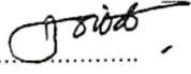
2. 
.....

Kediri, 20 Oktober 2022

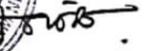
PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis ini dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja Dan *Khidmah* Pendidik Terhadap Kinerja Pendidik Di MTs Al Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri” ini telah diperbaiki sebagaimana mestinya dapat disahkan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) Pascasarjana IAIN Kediri pada tanggal 31 Oktober 2022

Tim penguji:

1. Dr. Moh. Yasin, S. Ag., M. Pd (Ketua Sidang) 
2. Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf, M. Ag. (Penguji Utama) 
3. Prof. Dr. Hj. Munifah, M. Pd (Penguji 1) 
4. Dr. Hj. Mu'awanah, M. Pd (Penguji 2) 

Kediri, 31 Oktober 2022


Direktur Pascasarjana IAIN Kediri

(Prof. Dr. H. Moh. Asror Yusuf, M. Ag.)

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Aina Ainul Yaqin
NIM : 20504004
Program studi : Manajemen Pendidikan Islam
Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Kerja dan Khidmah Pendidik terhadap Kinerja Pendidik di MTs Al Mahrusiyah Kota Kediri

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya ini tidak terdapat unsur- unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipandan daftar rujukan.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakandan klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang- undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Kediri, 20 Oktober 2022

Hormat saya,



Aina Ainul Yaqin

MOTTO

قُلْ يَاقَوْمِ اَعْمَلُوا عَلٰى مَكَانَتِكُمْ اِنِّىْ عَامِلٌ فَاَسَوْفَ تَعْلَمُوْنَ

39. *Katakanlah, "Wahai kaumku, berbuatlah menurut kedudukanmu! Sesungguhnya aku pun berbuat (demikian). Kelak kamu akan mengetahui*

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh usaha, perjuangan, do'a, kesabaran, ketekunan, air mata dan jerih payah yang peneliti lakukan dalam mengerjakan tesis ini untuk menemukan pencerahan berupa ilmu yang bermanfaat. Dengan segala dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta, saya persembahkan tesis ini kepada :

1. Bapak dan Ibuku (Bapak Abdul Hadi dan Ibu Puningah) yang selalu mendukung dengan penuh kasih sayang dan do'a tanpa lelah.
2. Saudara-saudaraku (Imam Yahya, Mukinul Faridhoh, Syaiku A'la) yang senantiasa mendukung dan membantu dalam tercapainya kuliah ini.
3. Calon Imamku (Gesang Junaidi) yang senantiasa memberikan support lahir dan batin.
4. Segenap keluargaku yang tak hentinya untuk memberi semangat untuk meraih cita-cita.
5. Dosen pembimbingku Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M. Pd dan Bapak Dr. Hj. Muamanah, M. Pd yang membimbing dalam penyelesaian tesis ini.
6. Sahabat-sahabatku yang menemaniku dan bertukar pikiran dalam menimba ilmu.
7. Dan tak lupa para Pembaca yang budiman.

ABSTRAK

AINUL YAQIN, AINA, 2022, Pengaruh Budaya Kerja dan Khidmah Pendidik terhadap Kinerja Pendidik di MTs Al Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri, Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana, IAIN Kediri, Dosen Pembimbing : 1. Prof. Dr.Hj. Munifah, M.Pd. 2. Dr. Hj. Muawanah, M.Pd.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Khidmah Pendidik, Kinerja Pendidik, MTs Al Mahrusiyah.

MTs Al Mahrusiyah merupakan salah satu Lembaga yang memiliki kinerja pendidik yang baik tergambar dari prestasi siswa yang didapat, hal tersebut didapat karena menerapkan budaya kerja yang sesuai. Budaya kerja yang diterapkan di MTs Al Mahrusiyah dapat dilihat dari inovasi dalam pembelajaran, mampu mengambil resiko, tingkat persaingan dan stabilitas yang ada di MTs Al Mahrusiyah. Selain itu terdapat Khidmah pendidik dimana pendidiknya tidak mengharapkan imbalan dalam bekerja namun mengharapkan keberkahan dan ridho kyai maupun kemudahan yang diberikan oleh Allah. Tujuan Penelitian ini yaitu untuk mendeskripsikan pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pendidik di MTs Al Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri, mendeskripsikan pengaruh Khidmah pendidik terhadap kinerja pendidik di MTs Al Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri, mendeskripsikan pengaruh budaya kerja dan Khidmah pendidik terhadap kinerja pendidik di MTs Al Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Lokasi penelitian bertempat di MTs Al Mahrusiyah Kota Kediri. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 65 pendidik dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas dan realibilitas, serta uji hipotesis yang dilakukan dengan uji t, uji F dan uji koefisien determinasi.

Hasil dalam penelitian ini menjelaskan bahwa terdapat pengaruh antara budaya kerja dengan kinerja pendidik di MTs Al Mahrusiyah dilihat dari hasil uji t mendapatkan nilai signifikansi $0,000 < 0,005$ sehingga h_a diterima h_0 ditolak. Terdapat pengaruh khidmah pendidik terhadap kinerja pendidik di MTs Al Mahrusiyah dilihat dari hasil uji t mendapatkan nilai signifikansi $0,003 < 0,005$ sehingga h_a diterima h_0 ditolak. Terdapat pengaruh budaya kerja dan khidmah pendidik terhadap kinerja pendidik di MTs Al Mahrusiyah dilihat dari hasil uji F mendapatkan nilai signifikansi $0,000 < 0,005$ sehingga h_a diterima h_0 ditolak.

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah, segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja Dan *Khidmah* Pendidik Terhadap Kinerja Pendidik Di MTs Al Mahrusiyah Lirboyo Kota Kediri”. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita, suri tauladan kita nabi Muhammad Saw, yang kita nantikan syafaatnya di hari kiamat kelak.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak lepas dari adanya bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu kami menghaturkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag, selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Prof. Dr. Mukhammad Abdulloh, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana IAIN Kediri.
3. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing satu yang telah memberi bimbingan secara sabar dan ikhlas.
4. Bapak Dr. Hj. Mu’awanah, M. Pd, selaku Dosen Pembimbing dua yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan saran yang membangun bagi penulis
5. Bapak dan Ibu dosen serta staff pengajar di lingkungan Pascasarjana Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri yang telah membekali ilmu sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. MTs Al Mahrusiyah yang telah memberi izin penelitian dan bersedia menjadi sumber utama penelitian dengan memberikan informasi secara lengkap dan menambah wawasan bagi peneliti tentang budaya kerja dan khimah pendidik

terhadap kinerja pendidik.

7. Keluarga besar peneliti dan teman-teman prodi MPI angkatan 2020 yang berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan studi dan saling berbagi semangat untuk mencapai cita-cita bersama.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu selesainya tesis ini.

Penulis juga menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Kediri, 20 Oktober 2022

Penulis,

Aina Ainul Yaqin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat penelitian	8
E. Penegasan Istilah.....	9
F. Penelitian terdahulu	10
G. Hipotesis	13
H. Sistematika pembahasan	15
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	12
A. Budaya Kerja.....	17
B. Khidmah Pendidik.....	36
C. Kinerja Pendidik.....	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	55
A. Rancangan Penelitian	55
B. Variabel Penelitian	55
C. Populasi dan Sampel	62
D. Data dan Sumber Data	63

E. Analisis Data	64
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	73
A. Gambaran Umum.....	73
B. Deskripsi Data Penelitian.....	73
C. Deskripsi Hasil Penelitian	116
BAB V PEMBAHASAN	123
A. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pendidik	123
B. Pengaruh khidmah terhadap Kinerja Pendidik.....	124
C. Pengaruh budaya kerja dan Khidmah terhadap kinerja pendidik	126
BAB VI PENUTUP	128
A. Kesimpulan	128
B. Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	