

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil analisis dari paparan data temuan penelitian dan pembahasan tentang manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di SMPN 1 Gampengrejo, maka penulis akan menyampaikan beberapa kesimpulan. Secara umum peneliti menyimpulkan bahwa SMPN 1 Gampengrejo memiliki kualitas sumber daya manusia yang baik hal ini dibuktikan dengan pencapaian prestasi akademik dan non akademik yang sekolah miliki. Secara lebih khusus peneliti menyampaikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Rekrutmen sumber daya manusia di SMPN 1 Gampengrejo, khususnya guru PNS sudah dijalankan dengan baik sesuai Peraturan Bersama Nomor 05/X/PB/2011, SPB/03/M.PANRB/10/2011, 48 Tahun 2011, 158/PMK.01/2011, 11 Tahun 2011 tentang Penataan dan Pemerataan Guru Guru Negeri Sipil. Sedangkan rekrutmen guru honorer, SMPN 1 Gampengrejo tidak memehi Peraturan Undang-Undang Nomor 20 tahun 2023 yang menyebutkan bahwa tidak diperkenankan lagi melakukan rekrutmen tenaga honorer di instansi pemerintah. Namun, pemerintah memberikan jalan keluar atas permasalahan tersebut yakni dengan terbitnya peraturan mengenai tenaga honorer yang memenuhi syarat PP 49 tahun 2018 akan diangkat sebagai ASN yakni sebagai PPPK.

2. Seleksi manajemen sumber daya manusia di SMPN 1 Gampengrejo telah dilaksanakan dengan baik dengan mempertimbangkan Permendikbud Ristek Nomor 56 Tahun 2022 sebagai acuan untuk melaksanakan seleksi bagi guru honorer. Adapun tahapan seleksi guru honorer dimulai dengan calon guru mengirimkan berkas lamaran pekerjaan, lalu selanjutnya dari pihak sekolah akan melakukan perangkaian atas seluruh dokumen lamaran yang masuk untuk menemukan kualifikasi calon guru honorer yang sesuai kriteria. Langkah selanjutnya adalah wawancara dan yang terakhir adalah tes microteaching. Sedangkan seleksi calon guru PNS tidak dilakukan oleh sekolah yang bersangkutan, namun tanggung jawab dan wewenang ini hanya dimiliki oleh pemerintah pusat. Hal ini juga diatur dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Pasal 25 b.
3. Pengembangan sumber daya manusia di SMPN 1 Gampengrejo dilakukan dengan beberapa langkah dan metode. Langkah-langkah pengembangan guru dilakukan dengan 4 (empat) langkah antara lain:
  - a. Menyusun program dan perencanaan pengembangan
  - b. Identifikasi prinsip belajar
  - c. Pelaksanaan program
  - d. Penilaian pelaksanaan program

Adapun pelaksanaan pengembangan guru lainnya dilakukan melalui supervisi pendidikan, supervisi pendidikan di SMPN 1 Gampengrejo berupa supervisi kunjungan kelas, dimana setiap pelaksanaannya dijalankan secara sistematis. Selain itu juga terdapat metode pengembangan guru yang dilaksanakan di

SMPN 1 Gampengrejo yakni berupa *On The Job Training* dan *Off The Job Training*.

a. *On The Job Training*

- 1) Pembinaan atau sosialisasi
- 2) Latihan instruktur pekerjaan

b. *Off The Job Training*

- 1) Pendidikan
- 2) Musyawarah Guru Mata Pelajaran (MGMP)

4. Pemeliharaan kesejahteraan sumber daya manusia di SMPN 1 Gampengrejo dilaksanakan dengan baik yang mana berfokus pada dua faktor pemeliharaan yakni faktor *hygiene* dan faktor motivasi. Faktor *hygiene* meliputi lingkungan kerja, gaji, dan kebijakan lembaga. Sedangkan faktor motivasi meliputi kepemimpinan, pendidikan, dan penghargaan. Seluruh indikator dalam faktor pengembangan telah dilaksanakan dengan baik, namun dalam hal ini kebijakan kepala sekolah terkait beban ajar guru masih menjadi tantangan, karna guru kerap mendapat beban ajar melebihi standarnya.
5. Pendayagunaan sumber daya manusia di SMPN 1 Gampengrejo khususnya guru dilaksanakan sebagai bentuk investasi untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan memastikan bahwa guru senantiasa siap menghadapi tantangan dan dinamika dalam dunia pendidikan. Mengacu pada Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen dan Permen Nomor 17 Tahun 2007 tentang kualifikasi dan standar kompetensi guru. Guru profesional dituntut tidak hanya memiliki kemampuan mengajar sebagaimana disyaratkan dalam standar kompetensi pedagogik, namun guru juga harus mampu

mengembangkan profesionalitas secara terus menerus sebagaimana tertuang dalam kompetensi profesional.

## **B. Saran**

Manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi pendidikan untuk meningkatkan kinerja guru agar semakin profesional dan berkualitas. Manajemen sumber daya manusia di SMPN 1 Gampengrejo telah dilaksanakan cukup baik dengan menerapkan fungsi manajemen diantaranya rekrutmen, seleksi, pengembangan, pemeliharaan, dan pendayagunaan. Maka untuk tetap mempertahankan kualitas kinerja guru diharapkan SMPN 1 Gampengrejo selalu memperhatikan sistem dan kebijakan dalam menjalankan pendidikan. Selain itu langkah penting yang harus diperhatikan oleh SMPN 1 Gampengrejo dalam mensejahterakan guru dapat dilakukan dengan cara memberikan penghargaan melalui kenaikan jabatan sebagai PPPK atau PNS.