

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa pengadaan, pengembangan, kompensasi, integrasi, pemeliharaan, dan pemberhentian merupakan fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia yang berperan penting dalam meningkatkan mutu pendidikan di SDI Modern NU Plemahan. Kesimpulan ini dirangkum sebagai berikut:

1. Proses pengadaan sumber daya manusia di SDI Modern NU Plemahan dilakukan secara terstruktur, yang meliputi analisis kebutuhan, rekrutmen, dan seleksi. Proses ini memastikan bahwa tenaga kerja yang direkrut memiliki kualifikasi dan kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan pendidikan. Hal ini sesuai dengan teori Flippo dan Hasibuan yang menekankan pentingnya analisis kebutuhan dan metode rekrutmen yang efektif. Pengadaan yang efektif terbukti dapat memastikan bahwa tenaga pendidik yang direkrut memiliki kualifikasi dan kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan pendidikan, yang berdampak positif terhadap mutu pendidikan.
2. Pengembangan kompetensi profesional, kepribadian, sosial, dan pedagogik dilakukan melalui berbagai program seperti workshop, seminar, dan pelatihan. Program ini dirancang untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan nilai-nilai moral guru, sejalan dengan teori Flippo dan regulasi pemerintah. Pengembangan yang berkelanjutan memastikan bahwa

guru tetap up-to-date dengan metode pengajaran terbaru dan mampu mengajar dengan efektif. Pengembangan sumber daya manusia bertujuan untuk memperbaiki, meningkatkan, dan memperluas pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan karyawan, yang pada akhirnya meningkatkan mutu pendidikan.

3. Sistem kompensasi SDI Modern NU Plemahan memberikan kompensasi dalam bentuk langsung (gaji pokok dan insentif), tidak langsung (tunjangan dan fasilitas kesehatan), dan non-finansial (penghargaan dan lingkungan kerja yang baik). Sistem kompensasi ini sesuai dengan teori Flippo dan Hasibuan, yang menyatakan bahwa kompensasi yang adil dan transparan dapat meningkatkan motivasi dan kinerja guru. Kompensasi yang adil dapat meningkatkan motivasi kerja, kepuasan, dan produktivitas karyawan, yang berdampak positif terhadap mutu pendidikan di SDI Modern NU Plemahan.
4. Proses integrasi di SDI Modern NU Plemahan mencakup komunikasi yang efektif, motivasi, kepemimpinan, pembinaan dan pengembangan, serta budaya organisasi yang kuat. Pendekatan ini sesuai dengan teori Flippo, yang menekankan pentingnya integrasi dalam menciptakan hubungan yang harmonis antara organisasi dan karyawan. Implementasi integrasi yang baik meningkatkan kepuasan kerja dan loyalitas guru, yang berdampak positif terhadap mutu pendidikan.
5. Pemeliharaan sumber daya manusia di SDI Modern NU Plemahan meliputi kesehatan dan keselamatan kerja, kepuasan dan kesejahteraan karyawan, serta pengembangan karir dan pelatihan. Program-program ini sesuai dengan teori Flippo, yang menekankan pentingnya kesejahteraan dan kepuasan kerja

karyawan dalam menjaga motivasi dan produktivitas. Implementasi pemeliharaan yang baik meningkatkan motivasi dan produktivitas guru, yang pada akhirnya meningkatkan mutu pendidikan.

6. Pemberhentian sumber daya manusia di SDI Modern NU Plemahan dilakukan dengan mengikuti prosedur yang jelas dan transparan, memastikan bahwa proses ini adil dan sesuai dengan regulasi yang berlaku. Pemberhentian dilakukan berdasarkan evaluasi kinerja yang objektif dan penilaian yang komprehensif, untuk memastikan bahwa hanya guru yang benar-benar tidak memenuhi standar yang diberhentikan.. Prosedur pemberhentian yang baik dapat menjaga hubungan baik antara organisasi dan karyawan, yang berkontribusi positif terhadap mutu

Secara keseluruhan, penerapan manajemen sumber daya manusia di SDI Modern NU Plemahan menunjukkan kesesuaian dengan teori-teori manajemen SDM yang ada, serta peraturan dan regulasi yang berlaku. Dengan proses pengadaan, pengembangan, kompensasi, integrasi, dan pemeliharaan yang terstruktur dan efektif, SDI Modern NU Plemahan mampu meningkatkan mutu pendidikan dan mencapai tujuan organisasinya.

## **B. Saran**

Berdasarkan temuan data dan kesimpulan dari penelitian ini, peneliti menyarankan beberapa hal terkait dengan manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan mutu pendidikan di SDI Modern NU Plemahan Kediri sebagai berikut:

1. Sekolah dan yayasan sebaiknya terus meningkatkan peran mereka dalam menjalankan fungsi-fungsi manajemen secara lebih matang dan efektif dalam

pengelolaan sumber daya manusia, untuk menciptakan sekolah yang berkualitas dan unggul.

2. Tenaga pendidik di SDI Modern NU Plemahan Kediri perlu memiliki semangat kerjasama yang kuat dengan tim agar dapat mencapai visi, misi, dan tujuan sekolah dalam meningkatkan kualitasnya.