

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN  
MUTU PENDIDIKAN DI SDI MODERN NU PLEMAHAN KEDIRI**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**SITI NUR CHOLIFAH**

NIM. 20205051

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM**

**FAKULTAS TARBIYAH**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**2024**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN  
MUTU PENDIDIKAN DI SDI MODERN NU PLEMAHAN KEDIRI**

**SKRIPSI**

Ditujukan Kepada Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)  
Kediri untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan (S1)

**OLEH:**

**SITI NUR CHOLIFAH**

**20205051**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM**

**FAKULTAS TARBIYAH**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**MANJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN MUTU  
PENDIDIKAN DI SDI MODERN NU PLEMAHAN KEDIRI**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

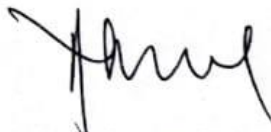
**SITI NUR CHOLIFAH**

**20205051**

Telah disetujui untuk diujikan oleh:

Kediri, 5 Juni 2024

**Pembimbing I**



**Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd**  
**NIP. 196806041998032001**

Kediri, 5 Juni 2024

**Pembimbing II**



**Siska Yulia Weny, M.Ak**  
**NIP. 199207082019032018**

**NOTA KONSULTAN**

**Kediri, 5 Juni 2024**

Nomor : -  
Lampiran : -  
Hal : Bimbingan Skripsi  
Kepada

Yth. Bapak/ Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Jl. Sunan Ampel No. 07-Ngronggo  
Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb

Memenuhi Permintaan Bapak/Ibu Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Siti Nur Cholifah

Nim : 20205051

Judul : Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-I). Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam sidang munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas Perhatian Bapak/Ibu penulis ucapkan banyak terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Kediri, 5 Juni 2024  
**Pembimbing I**



**Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd**  
**NIP. 196806041998032001**

Kediri, 5 Juni 2024  
**Pembimbing II**



**Siska Yulia Weny, M.Ak**  
**NIP. 199207082019032018**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN  
MUTU PENDIDIKAN DI SDI MODERN NU PLEMAHAN KEDIRI**

SITI NUR CHOLIFAH


20205051

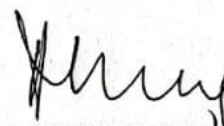
Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri  
(IAIN) Kediri.

Pada tanggal 19 Juni 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama  
Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd  
NIP. 197004121994032006
2. Penguji I  
Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd  
NIP. 196806041998032001
3. Penguji II  
Siska Yulia Weny, M.Ak  
NIP. 199207082019032018

  
(.....)

  
(.....)

  
(.....)

Kediri, 19 Juni 2024  
**Dekan Fakultas Tarbiyah**  
  
**Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd**  
NIP. 197004121994032006

## HALAMAN MOTTO

*“Manajemen sumber daya manusia harus dipandang lebih luas agar dapat mengelola orang secara efektif.”<sup>1</sup>*

*(Marwansyah)*

---

<sup>1</sup> Marwansyah, "Manajemen Sumber Daya Manusia," cetakan ke-2, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2016, hlm. 45.

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Rabbil' Alamin Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, Shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada Baginda Nabi Agung Muhammad SAW, yang telah menunjukkan jalan kebenaran dan Sang Tauladanan bagi seluruh umat islam.

Dengan segenap rasa cinta dan kasih, ku persembahkan karya ini untuk orang- orang terkasih:

1. Almh. Ibu Sukarti dan Bapak Nuryanto, selaku orang tuaku dan Yusuf Saputro, kakak tercintaku yang telah memberikan setiap do'a, dukungan dan kasih sayang, serta nasehat-nasehat yang tak henti diberikan demi kesuksesanku.
2. Ibu Dr. Hj. Muawanah, M.Pd dan Ibu Siska Yulia Weny, M.Ak selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah membimbing proses awal penulisan sampai selesai.
3. Bapak/ Ibu/ Ustadz/ Dosen yang telah memberikan semua ilmu dan motivasinya khususnya prodi MPI dalam menempuh pendidikan.
4. Untuk kepala sekolah SDI Modern NU Plemahan Kediri dan segenap jajaran SDI Modern NU Plemahan Kediri yang telah berkenan membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
5. Alimun Karim U.N.A, Ferizqa Abdatillah, Siti Mauridatul K, Yusrinamaula N.F yang selalu memberikan dorongan semangat dan selalu memberikan motivasi dan keceriaan setiap kali bertemu.
6. Diriku sendiri dan seluruh teman-teman khususnya sahabat semprotulation yang telah mendoakan untuk kelancaran penulisan skripsi ini.

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Nur Cholifah

NIM : 20205051

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan saya bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya, Adapun kutipan yang ada dalam penyusunan skripsi ini telah saya cantumkan sumber kutipannya dalam skripsi, Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari perbuatan plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 5 Juni 2024  
Yang membuat pernyataan



Siti Nur Cholifah



## ABSTRAK

Siti Nur Cholifah: 20205051, Dosen Pembimbing Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd, dan Siska Yulia Weny, M.Ak, *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan Kediri*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri, 2024.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, dan Mutu Pendidikan.

Penelitian ini mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan Kediri. Fokus penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1). Pengadaan sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SDI Modern NU Plemahan. 2). Pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SDI Modern NU Plemahan 3). Kompensasi sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SDI Modern NU Plemahan 4). Integrasi sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SDI Modern NU Plemahan 5). Pemeliharaan sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SDI Modern NU Plemahan 6). Pemberhentian sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di SDI Modern NU Plemahan

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini adalah kepala SDI Modern NU Plemahan, wakil kepala sekolah, waka kesiswaan, guru kelas dan tata usaha. Analisis data terdiri dari reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengelolaan sumber daya manusia di SDI Modern NU Plemahan dilakukan secara terstruktur dan sistematis, meliputi pengadaan, pengembangan, kompensasi, integrasi, pemeliharaan, dan pemberhentian. 1). Pengadaan sumber daya manusia yang efektif terbukti meningkatkan mutu pendidikan melalui beberapa cara yaitu memastikan tenaga pendidik yang direkrut memiliki kualifikasi dan kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan pendidikan 2). Meningkatkan kompetensi dan kinerja guru melalui program pengembangan 3). Memotivasi guru untuk meningkatkan kinerja melalui sistem kompensasi yang adil dan kompetitif 4). Menciptakan hubungan yang harmonis antara organisasi dan karyawan melalui proses integrasi yang baik 5). Meningkatkan motivasi dan produktivitas guru melalui program kesejahteraan dan kesehatan 6). Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan stabil melalui proses pemberhentian yang transparan dan adil. Pengelolaan sumber daya manusia yang efektif di SDI Modern NU Plemahan terbukti meningkatkan mutu pendidikan.

## KATA PENGANTAR

### *Bismillahirrahmanirrahim*

Puji syukur senantiasa penulis haturkan Kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW, keluarga dan para sahabatnya.

Kajian singkat tentang Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan Kediri adalah tujuan dari skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak yang memiliki dorongan moral maupun materil. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati mengucapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada mereka yang terhormat pada kesempatan ini:

1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag, Selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd, Selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri.
3. Bapak Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I, Selaku ketua kepala Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri.
4. Ibu Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd dan Ibu Siska Yulia Weny, M.Ak, Selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyelesaian skripsi.
5. Orangtua ku yang telah memberikan do'a dan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan pendidikan.

6. Teman - teman khususnya Prodi Manajemen Pendidikan Islam angkatan 2020 yang telah memberikan motivasi dan dukungan moral sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat dan semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan pembaca pada umumnya.

Penulis hanya mampu berharap bahwa Allah SWT akan memberikan pahala yang berlipat ganda kepada orang-orang yang melakukan kebaikan. Semoga karya ini bermanfaat bagi penulis dan semua pembaca. Aamiin.

Kediri, 5 Juni 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA KONSULTAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Penelitian Terdahulu .....	8
<b>BAB II .....</b>	<b>13</b>
<b>LANDASAN TEORI.....</b>	<b>13</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
B. Mutu Pendidikan.....	43
C. Pengaruh Manajemen SDM dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan .....	47
<b>BAB III.....</b>	<b>50</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	50
B. Kehadiran Peneliti.....	51

C. Lokasi Penelitian.....	52
D. Sumber Data .....	52
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	54
F. Pengecekan Keabsahan Data.....	55
G. Teknik Analisis Data .....	56
<b>BAB IV .....</b>	<b>59</b>
<b>PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....</b>	<b>59</b>
A. Paparan Data .....	59
1. Pengadaan Sumber Daya Manusia .....	59
2. Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	63
3. Kompensasi Sumber Daya Manusia.....	67
4. Integrasi Sumber Daya Manusia .....	70
5. Pemeliharaan Sumber Daya Manusia.....	74
6. Pemberhentian Sumber Daya Manusia .....	77
B. Temuan Penelitian .....	81
1. Pengadaan Sumber Daya Manusia .....	81
2. Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	81
3. Kompensasi Sumber Daya Manusia.....	81
4. Integrasi Sumber Daya Manusia.....	82
5. Pemeliharaan Sumber Daya Manusia .....	83
6. Pemberhentian Sumber Daya Manusia.....	83
<b>BAB V.....</b>	<b>84</b>
<b>PEMBAHASAN .....</b>	<b>84</b>
A. Pengadaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan .....	84
B. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan .....	87
C. Kompensasi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan .....	91
D. Integrasi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan .....	95

E. Pemeliharaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan .....	99
F. Pemberhentian Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SDI Modern NU Plemahan .....	102
<b>BAB VI.....</b>	<b>106</b>
<b>PENUTUP.....</b>	<b>106</b>
A. Kesimpulan .....	106
B. Saran.....	108
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>110</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>114</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>128</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Rekrutmen tenaga pendidik .....	64
Gambar 4.2 Workshop IKM .....	68
Gambar 4.3 Kegiatan khataman Al Qur'an .....	75
Gambar 4.4 Sertifikat kepesertaan BPJS .....	78
Gambar 4.5 Surat izin pengunduran diri.....	81

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran I Gambaran Umum Objek Penelitian .....	114
Lampiran II Data Guru dan Staf .....	118
Lampiran III Surat Izin Penelitian .....	119
Lampiran IV Surat Balasan Penelitian.....	120
Lampiran V Pedoman Wawancara .....	121
Lampiran VI Instrumen Penelitian .....	123
Lampiran VII Dokumentasi .....	125