

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan data yang telah diuraikan sebelumnya, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri

Hal ini berdasarkan hasil penelitian analisis uji T yang berfungsi untuk mengetahui signifikansi pengaruh variabel lingkungan kerja (X_1) secara parsial atau individual terhadap variabel kinerja (Y) di dapatkan hasil nilai T-hitung sebesar 5,080 dan T-tabel sebesar 1,996 artinya $T\text{-hitung } 5,080 > T\text{-tabel } 1,996$ maka H_{a1} yang mengatakan terdapat pengaruh secara signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja guru MAN 4 Kediri diterima dan H_{o1} yang mengatakan tidak mengatakan terdapat pengaruh secara signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja guru MAN 4 Kediri ditolak. Selain itu didapat hasil R Square dari uji koefisien determinasi untuk mengetahui kontribusi dari faktor lingkungan kerja terhadap kinerja guru sebesar 0,287. Maka apabila di formulasikan dalam bentuk persen (%) dapat diketahui pengaruh faktor lingkungan kerja terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri sebesar 27,8% dan sisanya sebesar 72,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

2. Motivasi berpengaruh Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri

Hal ini berdasarkan hasil penelitian analisis uji T yang berfungsi untuk mengetahui signifikansi pengaruh variabel motivasi (X_2) secara parsial atau individual terhadap variabel kinerja (Y) di dapatkan hasil nilai T-hitung sebesar

5,999 dan T-tabel sebesar 1,996 artinya $T\text{-hitung } 5,999 > T\text{-tabel } 1,996$ maka H_{a2} yang mengatakan terdapat pengaruh secara signifikan antara motivasi terhadap kinerja guru MAN 4 Kediri diterima dan H_{o2} yang mengatakan tidak terdapat pengaruh secara signifikan antara motivasi terhadap kinerja guru MAN 4 Kediri ditolak. Selain itu, didapat hasil R Square dari uji koefisien determinasi untuk mengetahui kontribusi dari faktor motivasi terhadap kinerja guru sebesar 0,349. Maka apabila di formulasikan dalam bentuk persen (%) dapat diketahui pengaruh faktor motivasi terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri sebesar 34,9% dan sisanya sebesar 65,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

3. Lingkungan Kerja dan Motivasi berpengaruh Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri

Hal ini berdasarkan hasil penelitian analisis uji F yang berfungsi untuk mengetahui apakah semua variabel independen secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen. Didapatkan hasil nilai F-hitung sebesar 24,432 dan F-tabel sebesar 3,13 artinya $F\text{-hitung } 24,432 > F\text{-tabel } 3,13$ maka H_{a3} yang mengatakan terdapat pengaruh secara bersama – sama antara lingkungan kerja (X_1) dan motivasi (X_2) terhadap kinerja guru MAN 4 Kediri diterima dan H_{o3} yang mengatakan tidak terdapat pengaruh secara bersama – sama antara lingkungan Kerja (X_1) dan faktor motivasi (X_2) terhadap kinerja guru MAN 4 Kediri ditolak. Selain itu, didapat hasil R Square dari uji koefisien determinasi untuk mengetahui kontribusi dari faktor lingkungan kerja dan faktor motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja guru sebesar 0,425. Maka apabila di formulasikan dalam bentuk persen (%) dapat diketahui pengaruh dari faktor lingkungan kerja dan faktor motivasi secara bersama-sama

terhadap kinerja guru sebesar sebesar 42,5% dan sisanya 57,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh pada penelitian yang dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran untuk berbagai pihak, antara lain:

1. Bagi Lembaga Pendidikan Terkait

Secara umum hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi gambaran bagi lembaga pendidikan dalam meningkatkan kinerja guru untuk mencapai tujuan madrasah. Secara khusus hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu meningkatkan kinerja guru dengan meninjau faktor-faktor yang ada pada madrasah tersebut diantaranya lingkungan kerja dan motivasi guru.

2. Bagi Guru Lembaga Pendidikan Terkait

Bagi guru Lembaga Pendidikan terkait diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya dengan memperhatikan faktor-faktor yang lain, selain lingkungan kerja dan motivasi.

3. Bagi Peneliti Berikutnya

Bagi para peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengambil manfaat dalam pengkajian permasalahan mengenai faktor yang mempengaruhi kinerja guru. Sehingga kedepannya dapat dikaji lebih lanjut untuk hasil yang lebih baik dan sempurna.