

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 4 KEDIRI**

**SKRIPSI**



Oleh

**RIZKI AMILATUL AFIFAH  
NIM. 20205072**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
FAKULTAS TARBIYAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI  
JUNI 2024**

**HALAMAN JUDUL**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA**  
**GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 4 KEDIRI**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada  
Institut Agama Islam Negeri Kediri  
Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
Dalam menyelesaikan program sarjana

Oleh  
Rizki Amilatul Afifah  
NIM. 20205072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM**  
**FAKULTAS TARBIYAH**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**  
**JUNI 2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA**  
**GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 4 KEDIRI**

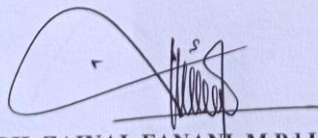
**Rizki Amilatul Afifah**

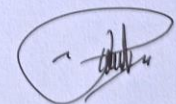
**NIM. 20205072**

Skripsi oleh Rizki Amilatul Afifah ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji :

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II :**

  
**MOH. ZAINAL FANANI, M.Pd.I**  
**NIP: 197406202011011001**

  
**PUSOKO PONCO RATNO, M.T**  
**NIP: 198501112019031003**

## NOTA KONSULTASI

Kediri, 27 Juni 2024

Nomor :  
Lampiran :  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth, Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

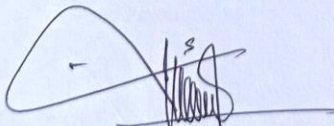
Nama : Rizki Amilatul Afifah  
NIM : 20205072  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri

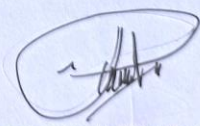
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata satu (S-1). Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diajukan mengikuti sidang Munaqosah.

Demikian harap maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terima Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II :**

  
**MOH. ZAINAL FANANI, M.Pd.I**  
NIP: 197406202011011001

  
**PUSOKO PONCO RATNO, M.T**  
NIP: 198501112019031003



**NOTA DINAS**

Kediri, 27 Juni 2024

Nomor :  
Lampiran : 4 (Empat)  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth, Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

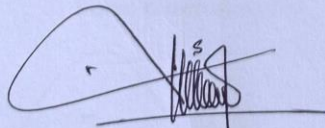
Nama : Rizki Amilatul Affah  
NIM : 20205072  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata satu (S-1).

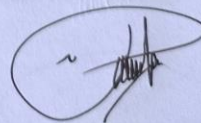
Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diajukan mengikuti sidang Munaqosah. Demikian harap maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terima Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II :



**MOH. ZAINAL FANANI, M.Pd.I**  
NIP: 197406202011011001



**PUSOKO PONCO RATNO, M.T**  
NIP: 198501112019031003

## NOTA BIMBINGAN

Kediri, 27 Juni 2024

Nomor :

Lampiran : 4 (Empat)

Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth, Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Rizki Amilatul Afifah

NIM : 20205072

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri

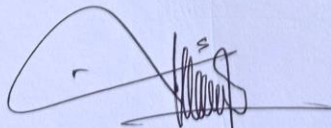
Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 25 Juni 2024, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, yang sudah diperbaiki. Demikian harap maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami ucapkan terima

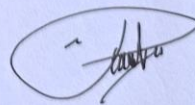
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II :



**MOH. ZAINAL FANANI, M.Pd.I**  
NIP: 197406202011011001



**PUSPOKO PONCO RATNO, M.T**  
NIP: 198501112019031003



**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA**  
**GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 4 KEDIRI**

**RIZKI AMILATUL AFIFAH**  
**NIM. 20205072**

Telah diujikan didepan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Pada tanggal 25 Juni 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. ERWIN INDRIOKO, M.Pd.I  
**NIP: 198401222015031005**

(.....)

2. Penguji I

MOH. ZAINAL FANANI, M.Pd.I  
**NIP: 197406202011011001**

(.....)

3. Penguji II

PUSPOKO PONCO RATNO, M.T  
**NIP: 198501112019031003**

(.....)

Kediri,  
Dekan Fakultas Tarbiyah



Prof. Dr. Hj. MUNIFAH, M.Pd  
**NIP. 19700412 199403 2 006**

## **HALAMAN MOTTO**

”Kinerja yang luas biasa tidak terjadi secara kebetulan; itu adalah hasil dari lingkungan yang kondusif dan motivasi yang berkelanjutan”

John P. Kotter



### HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizki Amilatul Afifah

NIM : 20205072

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 27 Juni 2024

Yang membuat pernyataan



(Rizki Amilatul Afifah)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Taufiq, serta Inayah kepada hamba-Nya. Sholawat serta salam tak terhenti terucap kepada suri tauladan umat, yakni Nabi Muhammad SAW. Semoga kita diakhirat nanti mendapat Syafaat dari Baginda Nabi diakhirat nanti. Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang tua penulis, Bapak Muhammad Nasir dan Ibu Yati yang senantiasa memberikan cinta, doa, dukungan, dan motivasi serta memberikan dukungan moril maupun materil sehingga penulis terus memiliki semangat dalam menyelesaikan skripsi.
2. Kepada Drs. H. Imam Ma'ruf, M.M yang senantiasa memberikan dukungan moril dan materil sehingga saya dapat menempuh pendidikan S-1 hingga tuntas.
3. Kepada kakak saya Margi Utami serta kakak ipar saya Juniansyah yang juga memberikan semangat dan doanya kepada penulis.
4. Adik saya tercinta Archalendra Bhagawanta Ardhionansyah yang selalu menghibur penulis dalam penyelesaian skripsi.
5. Seluruh pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang mana peneliti tidak dapat menyebutkan satu persatu.

## ABSTRAK

**AFIFAH, RIZKI AMILATUL.** Dosen Pembimbing Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I dan Puspoko Ponco Ratno, M.T. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri.* Skripsi, Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri. 2024

**Kata Kunci :** Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Guru

Kinerja merupakan kemauan seseorang atau kelompok orang untuk melaksanakan kegiatan dan menyelesaikannya dengan mencapai hasil yang diharapkan sesuai dengan tanggung jawab. Untuk mencapai kinerja yang baik maka perlu memperhatikan berbagai macam faktor yang dapat mempengaruhi kinerja. Lingkungan kerja dan motivasi menjadi dua variabel independen dan kinerja menjadi variabel dependen dalam penelitian ini. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri; 2) Mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri; 3) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri;

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan proses pengumpulan data menggunakan metode angket/kuisisioner. Sedangkan penelitian ini menggunakan analisis data regresi linier sederhana dan analisis regresi berganda. Lokasi penelitian ini adalah Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri dengan populasi berjumlah 69 guru.

Hasil penelitian ini adalah 1) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,527 pada tingkat hubungan yang sedang dan nilai R square sebesar 27,8% 2) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,591 pada tingkat hubungan yang sedang dan nilai R square sebesar 34,9% 3) Lingkungan Kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri dengan diperoleh nilai R square sebesar 42,5% dan sisanya 57,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

## **ABSTRACT**

**AFIFAH, RIZKI AMILATUL.** *The Influence of Work Environment and Motivation on Teacher Performance at Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri. Faculty of Tarbiyah, State Islamic Institute (IAIN) of Kediri. Advisor (I) Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I (II) Puspoko Ponco Ratno, M.T.*

**Keywords :** *Work Environment, Motivation, Teacher Performance*

*Performance is the willingness of a person or group of people to carry out activities and complete them by achieving the expected results in accordance with their responsibilities. Good performance can be achieved by paying attention to various factors that can influence performance. Work environment and motivation are two independent variables and performance is the dependent variable in this research. This research aims to: 1) Find out the influence of the work environment on the performance of Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri teachers; 2) Knowing the influence of motivation on the performance of Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri teachers; 3) Knowing the influence of the work environment and motivation on the performance of Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri teachers.*

*This type of research is quantitative research with the data collection process using a questionnaire method. Meanwhile, this research uses simple linear regression data analysis and multiple regression analysis. The location of this research is Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri with a population of 69 teachers.*

*The results of this research are 1) The work environment influences the performance of Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri teachers with a correlation coefficient of 0.527 at a moderate level of relationship and an R square value of 27.8% 2) Motivation influences the performance of Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri teachers with The correlation coefficient value is 0.591 at a moderate level of relationship and the R square value is 34.9% 3) The work environment and motivation have an influence on the performance of Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri teachers with an R square value of 42.5% and the remaining 57.5%. % influenced by other factors.*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan taufiq dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri”. Sholawat serta salam tak lupa tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Penulis berharap semoga tulisan ini bisa memberikan manfaat kepada pembaca maupun untuk penulis sendiri. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Wahidul Anam, M.ag, selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri.
3. Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri.
4. Moh. Zainal Fanani, M.Pd.I dan Puspoko Ponco Ratno, M. T, selaku dosen pembimbing I dan II yang telah membantu memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
5. Kepala Madrasah Aliyah Negeri 4 Kediri, serta para guru yang telah memberikan izin dan membantu melakukan kegiatan penelitian.

Penulis hanya mampu mendoakan semoga pihak tersebut mendapatkan balasan berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mohon maaf dan mengharap agar memberikan kritik dan saran yang membangun.

Kediri, 27 Juni 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
NOTA KONSULTASI.....	iv
NOTA DINAS.....	v
NOTA BIMBINGAN.....	vi
HALAMAN PENGESAHAN .....	vii
HALAMAN MOTTO .....	viii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
ABSTRAK .....	xi
ABSTRACT .....	xii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Penelitian Terdahulu .....	8
F. Definisi Operasional .....	10
BAB II LANDASAN TEORI .....	15
A. Deskripsi Teori.....	15
B. Kerangka Teoritis.....	29
C. Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN .....	32
A. Rancangan Penelitian.....	32
B. Populasi dan Sampel .....	33
C. Teknik Pengumpulan Data.....	34

D.	Instrumen Penelitian .....	35
E.	Uji Coba Instrumen.....	39
F.	Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN.....	49
A.	Validitas Instrumen .....	49
B.	Deskripsi Data.....	57
C.	Analisis Data .....	63
D.	Uji Hipotesis .....	67
E.	Uji Regresi Linear Berganda .....	77
BAB V	PEMBAHASAN .....	82
A.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 4 Kediri.....	82
B.	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Kediri.....	84
C.	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Guru Aliyah Negeri 4 Kediri .....	85
BAB VI	PENUTUP.....	88
A.	KESIMPULAN.....	88
B.	SARAN .....	90
DAFTAR	PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN	.....	97

## DAFTAR TABEL

Table 1.1 Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 3. 1 Instrumen Penelitian.....	36
Tabel 3. 2 Jumlah Pernyataan Favorable dan Unfavorable.....	38
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran Likert .....	39
Tabel 3. 4 Pedoman Kategorisasi Hasil Uji Validitas Aiken .....	41
Tabel 3. 5 Hasil Uji Coba Validitas.....	41
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas .....	44
Tabel 4. 1 Pedoman Kategorisasi Uji Validitas Aiken.....	49
Tabel 4. 2 Uji Validitas Expert Judgement Variabel.....	50
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Faktor Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) melalui Uji Responden .....	51
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Faktor Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	52
Tabel 4. 5 Uji Validitas Expert Judgement Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....	53
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Faktor Motivasi ( $X_2$ ) melalui .....	54
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi ( $X_2$ ) .....	54
Tabel 4. 8 Uji Validitas Expert Judgement Variabel Kinerja Guru (Y).....	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Faktor Kinerja Guru (Y) melalui.....	56
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y).....	57
Tabel 4. 11 Deskripsi Data Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	58
Tabel 4. 12 Pedoman Interval Data Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	59
Tabel 4. 13 Deskripsi Data Variabel Motivasi ( $X_2$ ) .....	60
Tabel 4. 14 Pedoman Interval Data Variabel Motivasi ( $X_2$ ) .....	61
Tabel 4. 15 Deskripsi Data Variabel Kinerja Guru (Y).....	61
Tabel 4. 16 Pedoman Interval Data Variabel Kinerja Guru (Y).....	63
Tabel 4. 17 Uji Kolmogorov Smirnov.....	64
Tabel 4. 18 Uji Multikolinieritas .....	65
Tabel 4. 19 Angka Korelasi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	68
Tabel 4. 20 Tingkat Koefisien Korelasi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	68
Tabel 4. 21 Pengujian Regresi Antara Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dengan Kinerja Guru (Y) .....	69



Tabel 4. 22 Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Guru ( $Y$ ).....	70
Tabel 4. 23 Koefisien Regresi antara Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) terhadap Variabel Kinerja Guru ( $Y$ ) .....	71
Tabel 4. 24 Angka Korelasi Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....	73
Tabel 4. 25 Tingkat Koefisien Korelasi Motivasi ( $X_2$ ) .....	73
Tabel 4. 26 Pengujian Regresi antara Variabel Motivasi ( $X_2$ ) dengan Kinerja Guru ( $Y$ ).....	74
Tabel 4. 27 Pengaruh Motivasi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja .....	74
Tabel 4. 28 Koefisien Regresi antara Variabel Motivasi ( $X_2$ ) terhadap Variabel Kinerja Guru ( $Y$ ) .....	76
Tabel 4. 29 Angka Korelasi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Motivasi ( $X_2$ ) .....	78
Tabel 4. 30 Angka Koefisien Korelasi Berganda.....	79
Tabel 4. 31 Tingkat Koefisiensi Korelasi $X_1$ , $X_2$ , dan $Y$ .....	80
Tabel 4. 32 Uji F Signifikansi $X_1$ , $X_2$ dan $Y$ .....	80
Tabel 4. 33 Kontribusi antara Variabel $X_1$ , $X_2$ dan $Y$ .....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritis .....	30
Gambar 4. 1 Grafik Histogram Uji Normalitas .....	64
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	66

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Instrumen.....	97
Lampiran 2 Surat Keterangan Validasi .....	101
Lampiran 3 Penilaian Uji Validitas Angket .....	104
Lampiran 4 Tabulasi Data Expert Judgement .....	110
Lampiran 5 Tabulasi Data Responden .....	113
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	119
Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	122
Lampiran 8 Analisis Regresi Linier Berganda .....	124
Lampiran 9 R Tabel.....	125
Lampiran 10 Tabel Distribusi t.....	126
Lampiran 11 Tabel Distribusi F .....	127
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian dari Fakultas .....	128
Lampiran 13 Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian .....	129
Lampiran 14 Dokumentasi .....	130