

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian

Metode penelitian kuantitatif adalah metode yang digunakan dalam penelitian ini. Metode penelitian kuantitatif yaitu metode penelitian yang memiliki tujuan untuk menguji suatu teori serta menyajikan satu fakta yang hasil penelitiannya dikemukakan menggunakan angka-angka serta data statistik.³⁷ Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kausalitas, penelitian jenis kausalitas adalah penelitian yang meneliti hubungan yang bersifat sebab akibat. Tujuannya yaitu untuk mengetahui hubungan sebab akibat sehingga mampu mengetahui variabel apa yang mempengaruhi serta variabel apa yang dipengaruhi.³⁸

B. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di PT Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri.

C. Variabel Penelitian

- a. Variabel independen atau variabel bebas merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab akibat munculnya variabel lain. Variabel independen pada penelitian ini adalah budaya organisasi.

³⁷ Limas Dodi, *Metodologi Penelitian*, (Yogyakarta : Pustaka Ilmu, 2015), 58-60

³⁸ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*, (Bandung : Alfabeta, 2014), 117.

- b. Variabel dependen atau variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau menjadi dampak adanya variabel bebas.³⁹ Variabel terikat yang diteliti yaitu kinerja karyawan.

D. Definisi Operasional

Variabel penelitian merupakan suatu objek pengamatan yang menjadi fokus utama dalam penelitian yang ditentukan oleh peneliti untuk dipelajari dan selanjutnya ditarik suatu kesimpulan. Definisi operasional ini akan memaparkan indikator yang akan dijadikan pedoman dalam pembuatan pertanyaan dalam kuesioner penelitian. Berikut adalah definisi operasional variabel dalam penelitian ini yaitu variabel (X) budaya organisasi dan variabel (Y) adalah kinerja pegawai.

- a. Variabel bebas (X) budaya organisasi

Tabel 3. 1

Definisi Operasional Budaya Organisasi

Variabel	Indikator	Deskripsi Indikator
Budaya Organisasi (X)	<i>Individual Initiative</i> (Inisiatif Perseorangan)	Tingkat tanggung jawab, keleluasaan serta kebebasan yang dimiliki setiap pribadi.
	<i>Risk Tolerance</i> (Toleransi Terhadap Resiko)	Tingkat dimana karyawan didesak untuk mengambil resiko, menjadi agresif serta inovatif.

³⁹ Fitriani Elok, *Statistika Untuk Ekonomi Dan Bisnis*, (Tulungagung : Akademia Pustaka, 2021), 4.

	<i>Control</i> (Pengawasan)	Total serta pengawasan secara langsung yang dikenakan untuk mengawasi perilaku karyawan.
	<i>Management Support</i> (Dukungan Manajemen)	Tingkat seorang manajer mengupayakan komunikasi, bantuan serta mendukung terhadap bawahannya
	<i>Communication Pattern</i> (Pola Komunikasi)	Tingkat dimana komunikasi dalam organisasi dibatasi pada kewenangan susunan anggota berdasarkan wewenang (Hierarki Formal)

Sumber : Indikator budaya organisasi menurut Victor Tan.⁴⁰

b. Variabel terikat (Y) kinerja karyawan

Tabel 3. 2

Definisi Operasional Kinerja

Variabel	Indikator	Deskripsi Indikator
Kinerja Karyawan	Kualitas pekerjaan	Keserasian antara tugas, keterampilan serta kemampuan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga kualitas pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan mutu yang ditetapkan

⁴⁰ Ikhsan Anwar, "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta", (Jurnal, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta, 2016), 21-22. Diakses pada tanggal 29 Desember 2023.

		oleh perusahaan. Kualitas kerja dalam hal ini ini yaitu ketelitian, kerapihan dalam melakukan tugas pekerjaan.
	Kuantitas Kerja	Besaran hasil yang ditunjukkan dalam unit serta siklus kegiatan yang telah diselesaikan yaitu jumlah yang dihasilkan sehingga dinyatakan dalam kuantitas.
	Ketepatan Waktu	Menyelesaikan kegiatan dengan tepat waktu serta memaksimalkan waktu yang tersedia dengan kegiatan yang lain.
	Efektivitas	Meningkatkan hasil di setiap unit dalam pemakaian sumber daya dengan memaksimalkan pemakaian sumber daya yang ada.
	Komitmen	Dimana karyawan yang mampu melaksanakan fungsi kerjanya serta tanggung jawabnya bagi perusahaan disebut dengan komitmen

Sumber : Indikator kinerja karyawan menurut Robbins.⁴¹

E. Populasi dan Sampel

a. Populasi

⁴¹ Ruth Novia, dkk, *Kinerja Karyawan*, (Bandung : Widina Bhakti Persada, 2021), 6.

Populasi adalah area generalisasi yang terdiri dari obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditentukan oleh peneliti untuk diteliti serta kemudian dapat ditarik kesimpulan.⁴² Populasi yang dimaksud peneliti yaitu karyawan PT SMS khususnya karyawan pada bidang produksi. Dalam penelitian ini memiliki populasi sejumlah 535 karyawan.

b. Sampel

Sampel merupakan bagian dari besaran serta karakteristik yang dimiliki oleh populasi.⁴³ Teknik sampling yang dipakai dalam penelitian ini yaitu *probability sampling*, merupakan teknik pengambilan sampel yang mana setiap anggota populasi diberikan peluang yang sama untuk menjadi responden.⁴⁴ Sedangkan *simple random sampling* adalah teknik pengambilan anggota sampel dari populasi secara acak tanpa melihat strata yang ada. Karena jumlah populasi sudah jelas, maka sampel yang diambil agar representatif maka teknik menentukan sampel menggunakan rumus *Isaac dan Michael*. Adapun rumusnya sebagai berikut .⁴⁵

$$s = \frac{\pi^2 N \cdot P \cdot Q}{d^2 (N-1) + \pi \cdot P \cdot Q}$$

Keterangan :

s : Jumlah sampel

π^2 : Chi kuadrat harga tergantung derajat kebebasan, tingkat kesalahan dapat 1%, 5% dan 10% harga Chi kuadrat = 3,841

N : Jumlah populasi

P : Peluang benar (0,5)

⁴² Sujarweni Wiratna, *Statistik Untuk Bisnis Dan Ekonomi*, (Yogyakarta : Pustaka Baru, 2022), 76.

⁴³ Ibid, 76.

⁴⁴ Tarjo, *Metode Penelitian Sistem 3x Baca* (Yogyakarta : Deepublish, 2019), 54.

⁴⁵ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*, hal 128-129.

Q : Peluang salah (0,5)

d : Perbedaan antara sampai yang diharapkan dengan yang terjadi, perbedaan dapat 1%, 5%, 10%

Untuk mengetahui sampel penelitian, dengan perhitungan sebagai berikut :

$$s = \frac{3,841.535.0,5.0,5}{0,05^2(535-1)+3,841.0,5.0,5}$$

$$s = \frac{513,73375}{2,31775}$$

$$s = 222$$

Sampel penelitian ini sebanyak 222 responden.

F. Teknik Pengumpulan data

1. Sumber data

a) Data primer

Data primer merupakan data yang di dapatkan langsung dari subyek penelitian. Data ini di dapatkan melalui kegiatan observasi. Data primer pada penelitian ini yaitu hasil wawancara dan hasil dari kuesioner yang telah diisi oleh responden.

b) Data sekunder

Data sekunder merupakan data yang di dapatkan secara tidak langsung dari subyek penelitiannya.⁴⁶Data sekunder dari penelitian ini didapatkan dari buku referensi, jurnal, bahan pustaka, dokumen perusahaan PT. Sukses Mitara Sejahtera.

2. Metode pengumpulan data

⁴⁶ Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi dan karya ilmiah*, Ed. 1, Cet. 7, (Jakarta : Kencana, 2017), 139.