

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT SUKSES MITRA
SEJAHTERA DESA KRANDANG KECAMATAN KRAS KABUPATEN KEDIRI)**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh :

DINI RAHMA AGUSTINA

9341.051.19

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT SUKSES MITRA
SEJAHTERA DESA KRANDANG KECAMATAN KRAS KABUPATEN
KEDIRI)**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

Oleh :

DINI RAHMA AGUSTINA

934.1051.19

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Dengan Judul

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Sukses Mitra Sejahtera Desa

Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)

Oleh :

DINI RAHMA AGUSTINA

9341.051.19

Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dr. Andriani, SE,MM

NIP. 197301132003122001

Pembimbing II



Mahfudhotin, M.Si

NIP. 199010032019032010

NOTA DINAS

Kediri, 7 Mei 2024

Lampiran : 3 (tiga) berkas

Hal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di. Jl Sunan Ampel No,7 Ngronggo

Kota Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa yang tersebut di bawah ini:

Nama : Dini Rahma Agustina

NIM : 934105119

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri).

Setelah diperbaiki materi dan susunanya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhis semester Sarjana Strata Satu (S-1). Bersama dengan ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan segera diujikan dalam sidang Munaqasah

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak dan Ibu Kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr,Wb.

Pembimbing I



Dr. Andriani, SE,MM

NIP. 197301132003122001

Pembimbing II



Mahfudhotin, M.Si

NIP. 199010032019032010

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 7 Mei 2024

Lampiran : 3 (tiga) berkas

Hal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Di. Jl Sunan Ampel No,7 Ngronggo

Kota Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa yang tersebut di bawah ini:

Nama : Dini Rahma Agustina

NIM : 934105119

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri).

Setelah diperbaiki materi dan susunanya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang munaqasah pada tanggal 29 April 2024, kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak dan Ibu Kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr,Wb.

Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long tail that curves to the left.

Dr. Andriani, SE,MM

NIP. 197301132003122001

Pembimbing II

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'M' followed by the letters 'ahfudhotin'.

Mahfudhotin, M.Si

NIP. 199010032019032010

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT SUKSES MITRA
SEJAHTERA DESA KRANDANG KECAMATAN KRAS KABUPATEN
KEDIRI)**

Disusun Oleh:

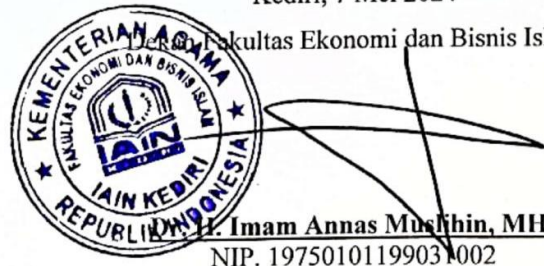
Dini Rahma Agustina
NIM. 9341.051.19

Telah diujikan di depan sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 29 April 2024.

Tim Penguji :

1. **Penguji Utama**
Mundhori, M.E.
NIP. 19870222 201903 1 004 (.....)
2. **Penguji I**
Dr. Andriani, SE,MM.
NIP. 19730113 200312 2 001 (.....)
3. **Penguji II**
Mahfudhotin, M.Si.
NIP. 19901003 201903 2 010 (.....)

Kediri, 7 Mei 2024

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

H. Imam Annas Musfihin, MHI
NIP. 19750101199031002

MOTTO

يُسْأَلُ الرَّاكِبَ إِذَا رَمَى بِالسَّيْفِ مَا فِي بَطْنِهِ مَعَ فِتَانٍ

“Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan”

(Q.S. Al-Insyirah : 5)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu, lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti akan bisa diceritakan.”

(Boy Candra)

“Dari orang tua, untuk orang tua, demi orang tua, harapan orang tua dan hanya orang tua.”

(Tiktok - 2024)

ABSTRAK

Agustina, Dini Rahma, 2024. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Sukses Mitra Sejahtera Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Kediri. Dosen Pembimbing I Dr. Andriani, SE, MM dan Dosen Pembimbing II Mahfudhotin, M.Si.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Bagian Produksi.

Budaya organisasi adalah sistem nilai serta norma-norma yang telah berlaku sejak lama diikuti dan disepakati oleh setiap anggota sebagai panduan dalam berperilaku serta pemecahan permasalahan dalam organisasinya. Budaya organisasi berkaitan erat dengan kinerja karyawan karena budaya organisasi yang berada di suatu perusahaan mampu menumbuhkan semangat kerja orang-orang di dalamnya. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui budaya organisasi dan kinerja karyawan menurut karyawan di bagian produksi PT Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Variabel X dan Variabel Y berada dalam kategori “cukup”. Tingkat korelasi sedang antara budaya organisasi dan kinerja karyawan, hal ini sesuai dengan nilai r sebesar 0,498. Uji regresi linier sederhana, arah pengaruh variabel X terhadap variabel Y adalah positif (26,514) dan setiap penambahan nilai sebesar 1% variabel X maka nilai variabel Y akan naik sebesar 0,454. Hasil uji t memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, hal ini berdasarkan bahwa t hitung $8,512 > t$ tabel $1,651$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil uji koefisien determinasi nilai R^2 0,248 artinya variabel X mampu menjelaskan variabel Y sebesar 24,8% sisanya 75,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dini Rahma Agustina

NIM : 934105119

Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam / Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)”. Secara keseluruhan merupakan hasil keseluruhan sendiri, dan bukan merupakan plagiasi kecuali bagian tambahan yang menjadi sumber rujukan peneliti. Jika kemudian hari ada tuntutan dari pihak lain atas penelitian dengan bukti yang konkrit bahwa saya melakukan plagiasi, baik sebagian atau keseluruhan tulisan, maka saya siap menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Kediri, 12 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Dini Rahma Agustina

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan kepada :

Kedua orang tua saya yang tercinta, Bapak Muhadi serta Ibu Yeni Junaidah, terimakasih telah memberikan motivasi, terimakasih telah mendukung, terimakasih sudah selalu mendoakan saya setiap saat, beribu terimakasih saya ucapkan telah merawat dan membimbing dengan penuh keikhlasan serta menyayangi dengan sepenuh hati.

Adik tersayang saya Diana Rahma Wati, terimakasih selalu memberikan semangat pada setiap momen.

Dosen pembimbing saya Ibu Dr. Andriani, SE,MM dan Ibu Mahfudhotin,M.Si. yang senantiasa membimbing, memotivasi, memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Pihak staff HRD & GA serta karyawan di bagian produksi PT Sukses Mitra Sejahtera yang telah memberikan waktu, tenaga serta upayanya dalam membantu saya mengerjakan skripsi ini, terimakasih untuk semua yang telah diberikan semoga dapat bermanfaat dikemudian hari.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena rahmat dan hidayah nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Sukses Mitra Sejahtera Desa Krandang Kecamatan Kras Kabupaten Kediri)”. Penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan Ridho-nya sehingga menjadikan ilmu yang bermanfaat di dunia maupun akhirat.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta semua keluarga dan para sahabatnya, yang mana beliau adalah sebagai Rasul utusan Allah SWT untuk membimbing umat Islam dari zaman jahiliah menuju zaman Islamiah yang terang benerang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari adanya bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis sampaikan terimakasih kepada semua pihak diantaranya :

1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag. selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlikin, M.HI. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Ibu Nuril Hidayati, S.Fil.I., M.Hum. selaku ketua Program Studi Ekonomi Syariah IAIN Kediri.
4. Dosen pembimbing Ibu Dr. Andriani, SE,MM dan Ibu Mahfudhotin, M.Si. yang telah membimbing, memotivasi, memberikan semangat sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.

5. Kedua orang tuaku Bapak Muhadi dan Ibu Yeni Junaidah serta adik tersayang saya Diana Rahma Wati yang selalu memberikan semangat, motivasi, menyayangi serta mendoakan setiap saat selama peneliti mengerjakan skripsi ini.
6. Bapak Teguh Witanto,SE, Ibu Ratih Wahyu T, Bapak Endra Setyawan beserta karyawan bagian produksi PT Sukses Mitra Sejahtera yang telah memberikan waktu, tenaga serta kontribusinya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
7. Almamaterku tercinta Institut Agama Islam Negeri Kediri khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam prodi Ekonomi Syariah yang telah memberikan ilmu bermanfaat dan pengalaman yang berharga selama saya menjadi mahasiswa.
8. Teman-teman saya yang sudah mendukung, memotivasi dan selalu ada untuk saya yang tidak dapat disebutkan satu persatu, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. *Playlist* lagu Denny Caknan, Guyon Waton dan keroncong yang selalu menemani penulis serta menambah semangat penulis dalam proses penulisan tugas akhir ini hingga selesai.
10. Terakhir, kepada Dini Rahma Agustina. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang sudah dimulai. Terimakasih telah terus berusaha dan tidak pernah menyerah serta senantiasa menikmati setiap proses yang dilalui.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapatkan pahala yang berlipat dari Allah SWT, dan semoga karya ilmiah ini bisa bermanfaat bagi yang membacanya, Aminn.

Kediri, 7 Mei 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dini Rahma Agustina', with a stylized, overlapping structure.

Dini Rahma Agustina

NIM. 934105119

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN SAMPUL | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| NOTA DINAS | iv |
| NOTA PEMBIMBING | vi |
| HALAMAN PENGESAHAN | viii |
| MOTTO | ix |
| ABSTRAK | x |
| PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN | xi |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | xii |
| KATA PENGANTAR | xiii |
| DAFTAR ISI | xvi |
| DAFTAR TABEL | xix |
| DAFTAR GAMBAR | xxi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xxii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 17 |
| C. Tujuan Penelitian | 17 |
| D. Manfaat Penelitian | 18 |
| E. Telaah Pustaka | 18 |

| | |
|---|-----------|
| F. Hipotesis Penelitian | 22 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 23 |
| A. Budaya Organisasi | 23 |
| 1. Pengertian Budaya Organisasi | 23 |
| 2. Fungsi Budaya Organisasi | 24 |
| 3. Indikator-indikator Budaya Organisasi | 24 |
| B. Kinerja Karyawan | 25 |
| 1. Pengertian Kinerja Karyawan | 25 |
| 2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan | 26 |
| C. Indikator Kinerja Karyawan | 28 |
| D. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 31 |
| A. Rancangan Penelitian | 31 |
| B. Lokasi Penelitian | 31 |
| C. Variabel Penelitian | 31 |
| D. Definisi Operasional | 32 |
| E. Populasi dan Sampel | 34 |
| F. Teknik Pengumpulan data | 36 |
| G. Instrumen Penelitian | 37 |
| H. Analisis Data | 37 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN | 47 |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 47 |
| 1. Profil Perusahaan PT Sukses Mitra Sejahtera | 47 |
| 2. Unit Usaha | 48 |

| | |
|---|-----------|
| 3. Visi dan Misi PT Sukses Mitra Sejahtera | 49 |
| 4. Struktur Organisasi | 50 |
| 5. Deskripsi Responden | 52 |
| 6. Jenis Kelamin | 52 |
| 7. Usia | 52 |
| 8. Jenjang pendidikan yang ditempuh | 53 |
| B. Deskripsi Data | 54 |
| 1. Uji Validitas | 54 |
| 2. Uji Reliabilitas | 57 |
| 3. Deskripsi Data Hasil Penelitian | 59 |
| C. Analisis Data | 63 |
| BAB V PEMBAHASAN | 78 |
| A. Budaya Organisasi di PT Sukses Mitra Sejahtera | 78 |
| B. Kinerja Karyawan di PT Sukses Mitra Sejahtera | 85 |
| C. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sukses Mitra Sejahtera | 91 |
| BAB VI PENUTUP | 96 |
| A. Kesimpulan | 96 |
| B. Saran | 97 |
| DAFTAR PUSTAKA | 99 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. 1 Perbandingan Tempat Perusahaan Plywood Yang Sejenis | 5 |
| Tabel 1. 2 Rekap Hasil Total Produksi PT Sukses Mitra Sejahtera Periode Tahun 2020-2022 | 10 |
| Tabel 1. 3 Data Ketenagakerjaan Per 25 Mei 2023 | 11 |
| Tabel 1. 4 Budaya Perusahaan PT Sukses Mitra Sejahtera | 13 |
| Tabel 1. 5 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT SMS | 15 |
| Tabel 3. 1 Definisi Operasional Budaya Organisasi | 32 |
| Tabel 3. 2 Definisi Operasional Kinerja | 33 |
| Tabel 3. 3 Interpretasi Nilai r Product Moment | 44 |
| Tabel 3. 4 Struktur Organisasi PT Sukses Mitra Sejahtera | 50 |
| Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 52 |
| Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia | 53 |
| Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Yang Ditempuh | 53 |
| Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X) | 55 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 56 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X) Sebelum Uji Coba | 57 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X) Setelah Uji Coba | 58 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) Sebelum Uji Coba | 58 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) Setelah Uji Coba | 59 |
| Tabel 4. 10 Deskripsi Data Hasil Penelitian | 59 |
| Tabel 4. 11 Deskripsi Data Hasil Penelitian | 60 |
| Tabel 4. 12 Deskripsi Data Hasil Penelitian | 62 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4. 13 Analisis Deskripsi Variabel | 64 |
| Tabel 4. 14 Kategorisasi Nilai Variabel Budaya Organisasi (X) | 65 |
| Tabel 4. 15 Kategorisasi Nilai Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 66 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas | 67 |
| Gambar 4. 1 Hasil uji normalitas metode P-Plot | 68 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 69 |
| Tabel 4. 18 Uji Multikolinearitas | 70 |
| Tabel 4. 19 Hasil Uji Autokorelasi | 71 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji Korelasi (r) | 73 |
| Tabel 4. 21 Regresi Linier Sederhana | 74 |
| Tabel 4. 22 Hasil Uji t | 75 |
| Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 76 |
| Tabel 5. 1 Indikator Inisiatif Perseorangan | 79 |
| Tabel 5. 2 Indikator Toleransi Terhadap Resiko | 80 |
| Tabel 5. 3 Indikator Pengawasan | 82 |
| Tabel 5. 4 Indikator Dukungan Manajemen | 83 |
| Tabel 5. 5 Indikator Pola Komunikasi | 84 |
| Tabel 5. 6 Indikator Kualitas | 86 |
| Tabel 5. 7 Indikator Kuantitas | 87 |
| Tabel 5. 8 Indikator Ketepatan Waktu | 88 |
| Tabel 5. 9 Indikator Efektivitas | 89 |
| Tabel 5. 10 Indikator Komitmen Kerja | 90 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 4. 1 Hasil uji normalitas metode P-Plot | 68 |
|--|----|

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 <u>Lembar Kuesioner Penelitian</u> | 81 |
| Lampiran 2 <u>Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi (X)</u> | 85 |
| Lampiran 3 <u>Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)</u> | 93 |
| Lampiran 4 <u>Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X)</u> | 101 |
| Lampiran 5 <u>Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)</u> | 103 |
| Lampiran 6 <u>t Tabel</u> | 106 |
| Lampiran 7 <u>r Tabel</u> | 107 |
| Lampiran 8 <u>Dokumentasi Penelitian</u> | 108 |
| Lampiran 9 <u>Surat Izin Penelitian</u> | 109 |
| Lampiran 10 <u>Surat Balasan Penelitian dari Pihak PT Sukses Mitra Sejahtera ...</u> | 110 |
| Lampiran 11 <u>Daftar Riwayat Hidup</u> | 111 |