

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti di MI Inhadlut Tholibin Kecamatan Mojo terkait Strategi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan SDM, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Perencanaan strategi kepala sekolah dalam meningkatkan SDM di MI Inhadlut Tholibin dimulai dari pengadaaan rapat dengan guru, perumusan misi lembaga, penentuan profil lembaga, analisis dan pilihan strategik, penetapan sasaran jangka panjang, penentuan strategi induk, penentuan strategi operasional, penentuan sasaran jangka pendek, serta perumusan kebijakan.
2. Pengorganisasian kepala sekolah dalam meningkatkan SDM di MI Inhadlut Tholibin, dengan membentuk tim dan membagi tugas sesuai dengan tupoksi, membentuk kegiatan kelompok kerja guru (KKG) intern sekolah, mengikut sertakan pendidik dan tenaga kependidikan dalam kegiatan KKG sekecamatan, mengikut sertakan pendidik dan tenaga kependidikan dalam kegiatan bimtek baik online maupun offline, serta mewajibkan guru lebih giat belajar megoperasikan IT.
3. Pelaksanaan yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan SDM di MI Inhadlut Tholibin, mulai dari mengikut sertakan pendidik dan tenaga kependidikan dalam kegiatan bimtek dan pelatihan-pelatihan diluar madrasah,

melakukan supervise, memberikan pengarahan kerja, serta memberikan penghargaan atau reward sebagai motivasi untuk meningkatkan kinerja pendidik maupun tenaga kependidikan. Sedangkan untuk peserta didik dengan mengikut sertakan ekstrakurikuler maupun lomba, serta menanamkan sikap disiplin dengan melakukan kegiatan sholat dhuha.

4. Evaluasi yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan SDM pendidikan, yaitu dilakukan setiap 1 tahun sekali terhadap hasil kinerja pendidik, dan 6 bulan sekali atau setiap selesai kegiatan pembelajaran terhadap hasil belajar siswa.

## **B. Saran**

Berikut beberapa saran yang ingin disampaikan penulis untuk beberapa pihak, diharapkan dapat menjadi suatu masukan untuk keefektivitasan.

### **1. Kepala Sekolah**

Strategi kepala sekolah sudah bagus, tetapi alangkah lebih baiknya tidak merasa puas dengan hasil yang sudah dilaksanakan. Agar kualitas SDM pendidikan di MI Inhadlut Tholibin Kecamatan Mojo terus bisa meningkat.

### **2. Guru**

Disarankan bagi pendidik untuk lebih semangat dalam meningkatkan kinerjanya, agar dapat menjalankan profesinya dengan sebaik mungkin.

### **3. Peserta Didik**

Sebagai peserta didik sebaiknya lebih giat dalam belajar, dan lebih menaati peraturan yang ada di sekolah agar dapat meraih prestasi.