

MILIK PERPUSTAKAAN
STAIN KEDIRI

**MOTIVASI KERJA GURU HONORER di MTsN KUNIR
BLITAR**

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I)



STAIN / IX / Prp8.
No. Khas: 125/PAI-16/096
No. L04: 1521096
Tanggal: 15-12-2016
Sifat: \odot PTT/8

Oleh :

WIDHODHO PRASETIYO
9.321.213.12

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
JURUSAN TARBIYAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) KEDIRI
2016**

MOTIVASI KERJA GURU HONORER di MTsN KUNIR BLITAR

WIDHODHO PRASETIYO

NIM. 9321.213.12

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I



Dr. H. Syamsul Huda, M.Ag
NIP. 19630226 199303 1 001

Dosen Pembimbing II



Drs. H. M. Noer Hadi, M.Ag
NIP. 19521014 198103 1 005

NOTA KONSULTAN

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kediri, Juli 2016

Kepada
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

NAMA : WIDHODHO PRASETIYO

NIM : 9321.213.12

Judul : MOTIVASI KERJA GURU HONORER di MTsN
KUNIR BLITAR

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami
berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai
kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata satu (S-1)

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya,
dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan
dalam sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dosen Pembimbing I



Dr. H. Syamsul Huda, M.Ag
NIP. 19630226 199303 1 001

Dosen Pembimbing II



Drs. H. M. Noer Hadi, M.Ag
NIP. 19521014 198103 1 005

NOTA PEMBIMBING

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kediri, Juli 2016

Kepada
Yth, Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

NAMA : WIDHODHO PRASETIYO
NIM : 9321.213.12
Judul : MOTIVASI KERJA GURU HONORER di MTsN
KUNIR BLITAR

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada....., kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum adanya.

Wasaalamu'alaikum Wr. Wb.

Dosen Pembimbing I

Dr. H. Syamsul Huda, M.Ag
NIP. 19630226 199303 1 001

Dosen Pembimbing II

Drs. H. M. Noer Hadi, M.Ag
NIP. 19521014 198103 1 005

MOTIVASI KERJA GURU HONORER di MTsN KUNIR BLITAR

WIDHODHO PRASETIYO
NIM. 9321.213.12

Telah diujikan didepan sidang Munaqasah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri

Kediri Pada.....

Tim Penguji,

1. Penguji Utama
Drs. Moh. Rois, MA
NIP. 19590711 199203 1 002

()

- Penguji I
Dr. H. Syamsul Huda, M.Ag
NIP. 19630226 199303 1 001

()

2. Penguji II
Drs. H. M. Noer Hadi, M.Ag
NIP. 19521014 198103 1 005

()

Kediri,



Dr. Nur Chamid, MM.
NIP. 19680714 199703 1 002

MOTTO

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ

حَيٰوةً طَيِّبَةً ۗ وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُم بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ



Q.S AN-NAHL Ayat 97

“Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam Keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan Kami beri Balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”.¹

Ditekankan dalam ayat ini bahwa laki-laki dan perempuan dalam Islam mendapat pahala yang sama dan bahwa amal saleh harus disertai iman.

¹ Al-Quran dan Terjemah , Aplikasi Offline

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku, Bapak Bibit Setyono dan Almh. Ibu Gemiatus yang selalu memberikan doa restunya kepada penulis selama mencari ilmu, serta dukungan yang bersifat materiil maupun sprituil.
2. Adikku Layli Nur Fitriana yang memberikan semangat guna menyelesaikan skripsi.
3. Guru-guruku mulai dari TK sampai MAN serta Dosen-dosen di STAIN Kediri yang sabar membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat.
4. Sahabat-sahabat yang berada di kost Mbah Mukhtar, kontrakan BTN dan kost Hidayah Siswa yang telah memberikan bantuan dan dukungannya, semoga kesuksesan dan keberhasilan selalu mengeringi kita semua.
5. Sahabat-sahabat kelas PAI-F angkatan 2012 yang selama ini bersama kita mencari ilmu, semoga ilmu yang kita dapat menjadi ilmu yang barokah dan manfaat, serta kita sukses meraih cita-cita dan menjadi guru yang profesional.
6. Teman-teman sealmamater STAIN Kediri.
7. Dan untuk orang-orang yang telah memberikan warna dihidupku.

ABSTRAKSI

WIDHODHO PRASETIYO. Dosen Pembimbing Dr. H. Syamsul Huda, M.Ag dan Drs. H. M. Noer Hadi, M.Ag. Motivasi Kerja Guru Honorer di MTsN Kunir Blitar, Pendidikan Agama Islam, Tarbiyah, STAIN Kediri, 2016.

Kata Kunci: Motivasi, Kerja Guru Honorer

Guru sebagai tenaga pendidik merupakan pemimpin pendidikan, dia amat menentukan dalam proses pembelajaran di kelas, dan peran kepemimpinan tersebut akan tercermin dari bagaimana guru melaksanakan peran dan tugasnya, ini berarti bahwa kinerja guru merupakan faktor yang amat menentukan bagi mutu pembelajaran/pendidikan. Oleh karena itu, motivasi kerja guru mempunyai andil yang sangat besar dalam menentukan kinerja guru, dengan kata lain motivasi kerja yang baik dari guru akan melahirkan kinerja yang baik pula. Fokus penelitian dalam skripsi ini adalah 1) Bagaimanakah motivasi kerja guru honorer di MTsN Kunir Blitar? 2) Apa alasan bekerja guru honorer di MTsN Kunir Blitar? 3) Bagaimana upaya kepala sekolah dalam memotivasi guru honorer di MTsN Kunir Blitar agar tetap bersemangat dalam bekerja?

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif, karena penelitian kualitatif mempunyai ciri antara lain: latar alami dan peneliti sebagai instrumen pengumpul data, menggunakan metode wawancara, observasi serta dokumentasi. Sumber data diperoleh dari kepala sekolah, staff, guru yang sudah PNS dan yang masih berstatus honorer di MTsN Kunir Blitar serta data tambahan berupa dokumen. Sedangkan untuk menganalisis data penulis menggunakan reduksi data, penyajian data, dan membuat kesimpulan. Tahap akhir dan analisis data ini adalah mengadakan pengecekan keabsahan data yang menggunakan beberapa teknik yaitu: perpanjangan keikutsertaan, ketekunan pengamatan, dan triangulasi.

Dari penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh hasil penelitian bahwa: 1) Motivasi kerja guru honorer yang ada di MTsN Kunir Blitar terbilang tinggi dan itu bisa dibuktikan dengan: a) guru honorer di MTsN Kunir disiplin sebelum jam 06.30 sudah berada di sekolah, b) sering mengunjungi perpustakaan sekolah untuk menambah wawasan mereka, c) dan banyak guru honorer yang ikut mengajar Ekstrakurikuler dan membina Osis. 2) Dan alasan mereka mau menjadi guru meskipun masih berstatus honorer adalah i) untuk memenuhi kebutuhan, ii) untuk mengembangkan potensi yang dimiliki, iii) status sebagai pendidik, iv) kenaikan pangkat, v) untuk bergaul dan mencari teman baru. 3) Upaya yang dilakukan kepala sekolah adalah a) Menciptakan kondisi sekolah dan lingkungan kerja yang aman dan kondusif, b) Memberikan pembinaan dan motivasi dengan cara mengumpulkan seluruh guru setiap satu bulan sekali

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan taufiq, hidayah dan inayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “MOTIVASI KERJA GURU HONORER di MTsN KUNIR BLITAR”, dan penulis berharap semoga Allah senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis di dunia maupun diakhirat.

Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW yang telah memberi petunjuk kepada jalan yang diridhoi oleh Allah dengan ajaran yang dibawanya, yaitu ajaran agama islam.

Untuk mewujudkan skripsi ini banyak sekali pihak-pihak yang memberikan bantuan kepada penulis, sehingga meskipun mangalami banyak kesulitan, penulis dapat menyelesaikannya. Untuk itu penulis mengucapkan rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Syamsul Huda, M.Ag selaku pembimbing I, dan bapak Drs. H. M. Noer Hadi, M.Ag selaku pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan arahan sehingga terlaksananya skripsi ini.
2. Bapak H. Nur Huda, S.Ag, M.Pd selaku kepala sekolah MTsN Kunir Blitar
3. Bapak Choirun Ni'am S.Pd selaku Waka Kurikulum MTsN Kunir Blitar
4. Guru-guru yang ada di MTsN Kunir Blitar khususnya kepada Bapak MOH. Khamim, Fajar Chahyono, Harmaji, Ibu Iis Nadiin Nuha dan Ibu Irma Noor Ilmi.
5. Bapak Nur Chamid, MM. selaku ketua STAIN Kediri

6. Bapak dan ibu dosen beserta staf Jurusan Tarbiyah Prodi Pendidikan Agama Islam STAIN Kediri.
7. Kedua orang tua dan segenap keluarga serta orang-orang yang senantiasa mendoakanku.
8. Sahabat-sahabat di STAIN Kediri, serta pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itulah penulis berharap semua pihak yang membaca, agar memberikan saran dan kritik demi perbaikan pada penelitian selanjutnya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Amin

Kediri, Juli 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN NOTA KONSULTAN.....	iii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI SKRIPSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Telaah Pustaka.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
A. Tinjauan Motivasi Kerja Guru Honorer.....	11
1. Pengertian Motivasi.....	12

	2. Teori Motivasi	13
	3. Pengertian Motivasi Kerja.....	16
	4. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	17
	5. Pengertian Guru Honorer	17
	B. Peranan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi	20
	1. Pengertian Kepala Sekolah.....	21
	2. Pentingnya Kepemimpinan Kepala Sekolah	22
	3. Model Kepemimpinan Kepala Sekolah Yang Ideal	23
	4. Syarat-Syarat Kepala Sekolah.....	27
	5. Peran Kcpala Sekolah.....	27
BAB III	METODE PENELITIAN.....	30
	A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	30
	B. Kehadiran Peneliti	31
	C. Lokasi Penelitian	32
	D. Data dan Sumber Data.....	37
	E. Prosedur Pengumpulan Data	37
	F. Teknik Analisis Data.....	39
	G. Pengecekan Keabsahan Data.....	39
	H. Tahap-tahap Penelitian.....	40
BAB IV	PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	43
	A. Paparan Data	43
	B. Temuan Penelitian.....	52
BAB V	PEMBAHASAN	55

BAB VI	PENUTUP	61
	A. Kesimpulan.....	61
	B. Saran-saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

- Tabel I : Keadaan guru dan jumlah guru/staff MTsN Kunir Blitar
- Tabel II : Keadaan siswa dan jumlah siswa MTsN Kunir Blitar 2015/2016

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Pedoman wawancara
- Lampiran II : Pedoman dokumentasi
- Lampiran III : Pedoman observasi
- Lampiran IV : Surat izin penelitian dari STAIN Kediri
- Lampiran V : Surat keterangan telah melakukan penelitian dari MTsN Kunir
Blitar
- Lampiran VI : Daftar konsultasi
- Lampiran VII : Letak geografis MTsN Kunir Blitar
- Lampiran VIII : struktur organisasi MTsN Kunir Blitar
- Lampiran IX : Sistem Pengelolaan Madrasah
- Lampiran X : Daftar guru dan Staff MTsN Kunir Blitar
- Lampiran XI : Daftar sarana dan prasarana
- Lampiran XII : Riwayat hidup penulis