

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Perencanaan Rekrutmen Tenaga Pengajar MI Tanwirul Fuad Sumberjo:
 - a) Pembentukan Panitia Rekrutmen: MI Tanwirul Fuad Sumberjo melibatkan kepala madrasah, guru senior, dan wali kelas dalam pembentukan panitia rekrutmen yang bertugas mempersiapkan segala sesuatu terkait proses rekrutmen.
 - b) Penetapan Persyaratan: Persyaratan rekrutmen ditetapkan melalui rapat tahunan yang melibatkan yayasan, kepala madrasah, guru senior, dan wali kelas. Persyaratan meliputi kualifikasi akademis (gelar S1), kemampuan membaca tulis Al-Qur'an, dan kesesuaian dengan nilai-nilai keagamaan.
 - c) Prosedur Pendaftaran: Proses pendaftaran meliputi pengiriman surat lamaran, pengumpulan berkas administratif, wawancara, tes seleksi (termasuk IT dan baca tulis Al-Qur'an), dan keputusan akhir oleh yayasan.
 - d) Penyiapan Bahan Ujian: Guru senior mempersiapkan bahan ujian yang mencakup tes administrasi, tes baca tulis Al-Qur'an, dan wawancara.
2. Pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Pengajar MI Tanwirul Fuad Sumberjo:
 - a) Penyebaran Pengumuman: Pengumuman penerimaan disebarakan melalui media sosial (WhatsApp, Facebook, Instagram) dan

komunikasi langsung dari mulut ke mulut, serta rekomendasi dari pihak yayasan.

- b) Penerimaan Lamaran: Setiap lamaran yang masuk diterima oleh kepala madrasah atau panitia, dicatat, dan diverifikasi kelengkapan administrasinya sebelum melanjutkan ke tahap seleksi berikutnya.
3. Evaluasi Rekrutmen Tenaga Pengajar MI Tanwirul Fuad Sumberjo:
- a) Pengisian Formulir Lamaran: Formulir lamaran berisi informasi lengkap tentang data pribadi, riwayat pendidikan, dan pengalaman kerja calon.
 - b) Seleksi Administrasi: Proses seleksi administrasi memverifikasi kelengkapan dan kebenaran dokumen, serta referensi pendidikan dan pengalaman kerja calon.
 - c) Wawancara Kerja: Wawancara dilakukan oleh kepala madrasah, guru senior, dan wali kelas untuk mengevaluasi kualifikasi akademik, pengalaman, dan kesesuaian dengan budaya madrasah.
 - d) Tes Seleksi: Tahapan tes meliputi tes tertulis, presentasi, tes psikologi, dan tes baca tulis Al-Qur'an untuk menilai kualifikasi akademis dan kesesuaian dengan nilai-nilai keagamaan madrasah.
 - e) Keputusan Penerimaan: Keputusan akhir penerimaan dilakukan oleh yayasan setelah melalui serangkaian rapat evaluasi, dan hasilnya diumumkan kepada para pelamar.

B. Saran

1. Kepala Madrasah

Sebagai pimpinan lembaga pendidikan, kepala madrasah diharapkan mampu memberikan praktik dan perangkat dalam proses rekrutmen tenaga pengajar dan kegiatan penunjang tenaga pengajar. hal ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas pendidikan di MI Tanwirul Fuad Sumberjo.

2. Peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi tambahan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian yang lebih baik khususnya terkait rekrutmen tenaga pengajar. hasil penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut dan diterapkan melalui penelitian yang lebih mendalam.