

**MANAJEMEN REKRUTMEN TENAGA PENGAJAR DI MI TANWIRUL
FUAD SUMBERJO KECAMATAN KANDAT KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Disusun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh

Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)



Oleh :

SITI LAILATUL MUKAROMAH

NIM. 20205056

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2024

HALAMAN JUDUL

**MANAJEMEN REKRUTMEN TENAGA PENGAJAR DI MI TANWIRUL
FUAD SUMBERJO KECAMATAN KANDAT KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri

Untuk memenuhi persyaratan

Dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh :

SITI LAILATUL MUKAROMAH

NIM. 20205056

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**MANAJEMEN REKRUTMEN TENAGA PENGAJAR DI MI TANWIRUL
FUAD SUMBERJO KECAMATAN KANDAT KABUPATEN KEDIRI**

Oleh :

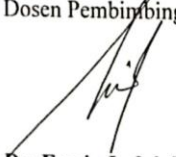
SITI LAILATUL MUKAROMAH

NIM. 20205056


Di setujui oleh:

Kediri, 31 Mei 2024

Dosen Pembimbing I


Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005

Dosen Pembimbing II


Zainal Abidin, S.Pd. M.Pd.I
NIP. 198610102020121010

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 24 Juni 2024

Nomor :
Lampiran : Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Jln. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa :


Nama : Siti Lailatul Mukaromah
Nim : 20205056
Judul : Manajemen Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo
Kecamatan Kandat Kabupaten Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 14 Juni 2024 kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.


Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsi yang sudah diperbaiki. Demikian agar maklum dan atas ketersediaan Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dosen Pembimbing I


Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005

Dosen Pembimbing II


Zainal Abidin, S.Pd. M.Pd.I
NIP. 198610102020121010

NOTA DINAS

Kediri, 31 Mei 2024

Nomor :
Lampiran : Berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak/Ibu Dekan Fakultas Tarbiyah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Jln. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa :

Nama : Siti Lailatul Mukaromah
Nim : 20205056
Judul : Manajemen Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo
Kecamatan Kandat Kabupaten Kediri

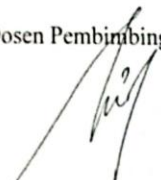
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersamanya ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqosah.

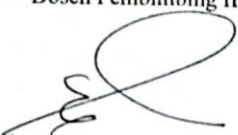
Demikian atas kesediaan Bapak dan Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dosen Pembimbing I


Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005

Dosen Pembimbing II


Zainal Abidin, S.Pd. M.Pd.I
NIP. 198610102020121010

HALAMAN PENGESAHAN

**MANAJEMEN REKRUTMEN TENAGA PENGAJAR DI MI TANWIRUL
FUAD SUMBERJO KECAMATAN KANDAT KABUPATEN KEDIRI**

Oleh :
SITI LAILATUL MUKAROMAH
NIM. 20205056

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Pada tanggal 14 Juni 2024
Tim Penguji.

1. Penguji Utama

Addin Arsyadana, M.Pd.I
NIP.198808232015031008



(.....)

2. Pembimbing I

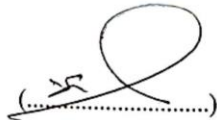
Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I
NIP. 198401222015031005



(.....)

3. Pembimbing II

Zainal Abidin, S.Pd. M.Pd.I
NIP. 198610102020121010



(.....)

Kediri, 14 Juni 2024



MOTTO

حَدَّثَنَا مُحَمَّدُ بْنُ سِنَانَ حَدَّثَنَا فُلَيْحُ بْنُ سُلَيْمَانَ حَدَّثَنَا هَلَالُ بْنُ عَلِيٍّ عَنْ عَطَاءِ بْنِ يَسَارٍ عَنْ أَبِي هُرَيْرَةَ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ قَالَ قَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ إِذَا ضَيَّعْتَ الْأَمَانَةَ فَانْتَظِرِ السَّاعَةَ قَالَ كَيْفَ إِضَاعَتُهَا يَا رَسُولَ اللَّهِ قَالَ إِذَا أُسْنِدَ الْأَمْرُ إِلَى غَيْرِ أَهْلِهِ فَانْتَظِرِ السَّاعَةَ (رواه البخاري)¹⁵

Artinya : “Rasulullah SAW bersabda. Jika amanah itu terbangun sia-sia, tunggu saja kehancurannya. Seorang sahabat bertanya: Apa yang dimaksud dengan amanah yang terbangun sia-sia? Nabi menjawab; Jika urusan diserahkan bukan kepada ahlinya, maka tunggulan kehancuran itu”

(Hadist Bukhori 6015)

“Melangkah bersama, menciptakan masa depan: manajemen rekrutmen tenaga pengajar sebagai kunci peningkatan kualitas pendidikan”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas nikmat, taufiq, karunia, bimbingan dan rahmat-nya, penulis dapat kuliah di IAIN Kediri dan menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan ada beberapa kendala. Kedua, Baginda Nabi Muhammad SAW yang menunjukkan kepada kita jalan yang benar dan berkah yaitu Addinul Islam. Penulis sampaikan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tuaku yang sangat aku sayangi, Bapak Juwanto dan Ibu Siti Hidayatul Chasanah yang telah memberikan dukungan moril dan materiil serta mendoakan kesuksesanku yang tak henti-hentinya karena tidak ada kata-kata yang seindah do'a dari orang tua.
2. Kepada adikku Rizal Maulana Faton dan keluarga yang selalu menyemangatiku untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Aris Dinamika S.Pd.I selaku Kepala MI Tanwirul Fuad Sumberjo Kediri yang telah mengizinkan melakukan penelitian serta tenaga pengajar yang membantu mengumpulkan data pada skripsi ini.
4. Kepada Pembimbing Bapak Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Zainal Abidin, S.Pd. M.Pd.I selaku Dosen Pembimbing II yang selalu bersabar dalam membimbing dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Saya mengucapkan terima kasih kepada seluruh rekan-rekan Manajemen Pendidikan Islam 2020 yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu atas dukungan dan semangatnya serta berjuang bersama untuk menyelesaikan kuliah ini..

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terlibat dalam penyelesaian skripsi ini, semoga Tuhan membalas segala kebaikan dengan pahala yang melimpah.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangandi bawah ini :

Nama : Siti Lailatul Mukaromah

Nim : 20205056

Program studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya sendiri dan tidak merupakan plagiat seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini seluruhnya merupakan hasil plagiarisme, saya siap menerima sanksi atas kegiatan ini sesuai ketentuan yang berlaku.

Kediri, 14 Juni 2024

Yang membuat pernyataan

SITI LAILATUL MUKAROMAH
NIM. 20205056

ABSTRAK

Skripsi berjudul “Manajemen Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo Kecamatan Kandat Kabupaten Kediri” ditulis oleh Siti Lailatul Mukaromah, NIM 20205056, Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri Kediri, Dosen Pembimbing Bapak. Erwin Indrioko, M.Pd I sebagai pembimbing I dan Bapak Zainal Abidin, S.Pd. M.Pd.I sebagai pembimbing II.

Kata kunci: Manajemen rekrutmen, Tenaga pengajar

Manajemen rekrutmen tenaga pengajar sangat penting baik bagi lembaga pendidikan formal maupun nonformal. Hal ini harus dilakukan dengan baik dari sebelum pelaksanaan hingga setelah pelaksanaan untuk memastikan bahwa tenaga pengajar tersebut profesional dan berkualitas. Lembaga pendidikan yang berkualitas juga berasal dari tenaga pengajar yang berkualitas. Fokus penelitian ini diharapkan dapat mengetahui 1) Perencanaan rekrutmen tenaga pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo 2) Pelaksanaan rekrutmen tenaga pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo 3) Evaluasi rekrutmen tenaga pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo.

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif, dimana informasi diperoleh melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Selanjutnya peneliti menganalisis data dengan cara menelaah seluruh data yang diperoleh dari reduksi data, paparan data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Perencanaan Rekrutmen: Melibatkan pembentukan panitia rekrutmen yang terdiri dari kepala madrasah, guru senior, dan wali kelas. Persyaratan rekrutmen ditetapkan dalam rapat tahunan bersama yayasan dan meliputi kualifikasi akademis, kemampuan membaca dan menulis Al-Qur'an, serta kesesuaian dengan nilai-nilai keagamaan. Prosedur pendaftaran mencakup pengiriman surat lamaran, pengumpulan berkas administratif, wawancara, tes seleksi, dan keputusan akhir oleh yayasan. Guru senior mempersiapkan bahan ujian untuk seleksi. (2) Pelaksanaan Rekrutmen: Pengumuman penerimaan disebarkan melalui media sosial, komunikasi langsung, dan rekomendasi dari yayasan. Lamaran yang masuk diterima, dicatat, dan diverifikasi oleh kepala madrasah atau panitia sebelum melanjutkan ke tahap seleksi berikutnya. (3) Evaluasi Rekrutmen: Proses evaluasi meliputi pengisian formulir lamaran yang berisi data pribadi, riwayat pendidikan, dan pengalaman kerja calon. Seleksi administrasi memverifikasi dokumen dan referensi pendidikan serta pengalaman kerja. Wawancara dilakukan untuk mengevaluasi kualifikasi akademik, pengalaman, dan kesesuaian dengan budaya madrasah. Tes seleksi meliputi tes tertulis, presentasi, tes psikologi, dan tes baca tulis Al-Qur'an. Keputusan akhir penerimaan dilakukan oleh yayasan setelah melalui rapat evaluasi dan hasilnya diumumkan kepada para pelamar.

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmanirraahii.

Segala puji bagi kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Manajemen Rekrutmen Tenaga Pengajar Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di MI Tanwirul Fuad Sumberjo Kecamatan Kandat Kabupaten Kediri”.

Penulis menyadari bahwa pada saat penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang setulusnya kepada pihak–pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini, khususnya :

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri.
3. Bapak Dr. Untung Khoirudin, M.Pd.I selaku Kaprodi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Kediri.
4. Bapak Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya serta membimbing, dan memberi motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Zainal Abidin, S.Pd. M.Pd.I selaku Dosen Pembimbing II yang membimbing penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan *staff* program studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan ilmu kepada penulis sejak awal perkuliahan hingga akhir penulisan skripsi ini.

7. Kepala MI, guru senior sebagai wali kelas dan bendahara, serta beberapa tenaga pendidik MI Tanwirul Fuad yang telah memberikan waktunya dan membantu penulis dalam pengumpulan informasi untuk skripsi ini.
8. Bapak Juwanto dan Ibu Siti Hidayatul Chasanah selaku orang tua yang selalu memberikan doa, kasih sayang, nasehat, dorongan moril dan materil kepada penulis.

Semoga dukungan, bantuan dan bimbingan semua pihak diberikan kepada penulis, menjadi pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Tentu saja skripsi ini tidak lepas dari kekurangan, sehingga kritik dan saran dapat diberikan kepada penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan pembaca sekalian.

Kediri, 31 Mei 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
NOTA DINAS	Error! Bookmark not defined.
NOTA PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Konteks Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Fokus Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
F. Definisi Istilah.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
A. Konsep Dasar Manajemen	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2. Fungsi Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
3. Prinsip Manajemen	Error! Bookmark not defined.
B. Manajemen Rekrutmen Tenaga Pengajar	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Manajemen Rekrutmen.....	Error! Bookmark not defined.
2. Prinsip Rekrutmen	Error! Bookmark not defined.
3. Alasan Rekrutmen	Error! Bookmark not defined.

4. Saluran Rekrutmen	Error! Bookmark not defined.
5. Persyaratan Menjadi Tenaga Pengajar	Error! Bookmark not defined.
6. Kendala Rekrutmen	Error! Bookmark not defined.
C. Perencanaan Rekrutmen	Error! Bookmark not defined.
C. Pelaksanaan Rekrutmen	Error! Bookmark not defined.
D. Evaluasi Rekrutmen.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Kehadiran Peneliti	Error! Bookmark not defined.
C. Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
E. Prosedur Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Paparan Data	Error! Bookmark not defined.
1. Perencanaan Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo	Error! Bookmark not defined.
2. Pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo	Error! Bookmark not defined.
3. Evaluasi Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo	Error! Bookmark not defined.
B. Temuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Perencanaan Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo	Error! Bookmark not defined.
2. Pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo	Error! Bookmark not defined.
3. Evaluasi Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.

A. Perencanaan Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo ...	Error!
Bookmark not defined.	
B. Pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo....	Error!
Bookmark not defined.	
C. Evaluasi Rekrutmen Tenaga Pengajar di MI Tanwirul Fuad Sumberjo	Error!
Bookmark not defined.	
BAB VI	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Anggota MI Tanwirul Fuad Sumberjo.....	60
Gambar 4.2 Pamflet Lowongan Pekerjaan.....	65
Gambar 4.3 Media Sosial Facebook Sekolah.....	72
Gambar 4.4 Mengajukan Berkas Pendaftaran.....	75
Gambar 4.5 Kegiatan Seleksi.....	85
Gambar 4.6 Kegiatan Rapat.....	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara.....	121
Lampiran 2 Bukti Konsultasi.....	123
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian.....	125
Lampiran 4 Surat Balasan Izin Penelitian.....	126
Lampiran 5 Dokumentasi Foto.....	127
Lampiran 6 Daftar Tenaga Pengajar.....	

