

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KUALITAS PENDIDIK DAN TENAGA
KEPENDIDIKAN DI SMAN 1 PLOSOKLATEN**

SKRIPSI



OLEH :

**SITI MAURIDATUL KHASANAH
NIM. 20205013**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
2024**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
KUALITAS PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMAN 1
PLOSOKLATEN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
program Sarjana Pendidikan (S1)

OLEH :

**SITI MAURIDATUL KHASANAH
20205013**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
KUALITAS PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMAN 1
PLOSOKLATEN

SKRIPSI

Diajukan Oleh :

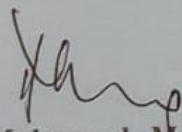
SITI MAURIDATUL KHASANAH

20205013

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Kediri, 02 Mei 2024

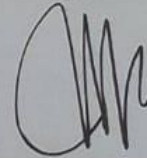
Pembimbing I



Dr. Mu'awanah, M.Pd
NIP. 196806041998032001

Kediri, 02 Mei 2024

Pembimbing II



Nurul Huda Purnomo, M.Pd
NIP. 199001042018011003

LEMBAR PENGESAHAN

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
KUALITAS PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMAN 1
PLOSOKLATEN


SITI MAURIDATUL KHASANAH
20205013

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri.

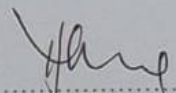
Pada tanggal 20 Mei 2024

Tim Penguji,

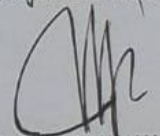
1. Penguji Utama
Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 197004121994032006


(.....)

2. Penguji I
Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd
NIP. 196806041998032001


(.....)

3. Penguji II
Nurul Huda Purnomo, M.Pd
NIP. 199001042018011003


(.....)

Kediri, 20 Mei 2023

Dekan Fakultas Tarbiyah



Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd
NIP. 197004121994032006

HALAMAN MOTTO

مَنْ جَدَّ وَجَدَ, مَنْ صَبَرَ ظَفِرَ

Barang siapa bersungguh-sungguh maka ia akan berhasil; barang siapa bersabar
maka ia akan beruntung~

-Milikilah Keberanian dan Berbuatlah Kebaikan-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, dan taufikNya kepada kita semua. Shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada Baginda Nabi Agung Muhammad SAW, yang telah membawa kita dari kegelapan menuju zaman yang terang benderang yakni addinul islam.

Dengan segenap rasa cinta dan kasih, ku persembahkan karya ini untuk orang-orang terkasih :

1. Bapak M. Aspar dan Ibu Siti Umayah, selaku kedua orang tua ku yang telah memberikan dukungan dalam hal materi ataupun non materi serta nasehat-nasehat yang memotivasi untuk meraih kesuksesan.
2. Muhammad Saifur Rohman, selaku kakak ku yang telah memberikan semangat dan meluangkan waktunya untuk membantu setiap ada kesulitan dalam kegiatan kuliahku.
3. Seluruh keluarga besar ku yang telah memberikan support dan doa-doa untuk kelancaran dalam menulis skripsi.
4. Ibu Dr. Mu'awanah, M.Pd dan Bapak Nurul Hudha Purnomo, M.Pd selaku dosen pembimbing yang telah sabar dan telaten dalam membimbing proses penulisan skripsi dari awal sampai selesai.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen IAIN Kediri, khususnya prodi MPI yang telah memberikan banyak ilmu dan motivasi selama menempuh pendidikan.
6. Seluruh pendidik dan tenaga kependidikan SMAN 1 Plosoklaten yang telah berkenan untuk membantu dalam penulisan skripsi ini.

7. Sahabat-sahabatku Fisa, Ihda, Ferizqa, Yusrina, Olif, Aisyah, dan semua teman-temanku di grup Semprotulation yang telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi untuk segera menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman ku yang telah mendoakan untuk kelancaran penulisan skripsi ini.

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Mauridatul Khasanah

NIM : 20205013

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 02 Mei 2023

Yang membuat pernyataan



(Siti Mauridatul Khasanah)

ABSTRAK

Siti Mauridatul Khasanah: 20205013, Dosen Pembimbing I : Dr. Mu'awanah, M.Pd, Dosen Pembimbing II : Nurul Hudha Purnomo, M.Pd, *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan di SMAN 1 Plosoklaten*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri, 2024.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan

Pendidikan yang bermutu ialah yang memenuhi Standar Nasional Pendidikan (SNP). Salah satu dari SNP tersebut yakni standar pendidik dan tenaga kependidikan, dimana dalam memenuhinya dapat dilakukan melalui penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu, penelitian ini berfokus pada fungsi manajemen sumber daya manusia: (1) perencanaan sumber daya manusia di SMAN 1 Plosoklaten, (2) pengadaan sumber daya manusia di SMAN 1 Plosoklaten, (3) pengembangan sumber daya manusia di SMAN 1 Plosoklaten, (4) pengendalian sumber daya manusia di SMAN 1 Plosoklaten. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) pada proses perencanaan sumber daya manusia meliputi: (a) perumusan tujuan guna memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas, (b) penetapan kebutuhan sumber daya manusia, (c) penyusunan tim khusus untuk kegiatan seleksi sumber daya manusia. (2) Pada proses pengadaan sumber daya manusia meliputi: (a) pelaksanaan kegiatan rekrutmen sumber daya manusia, (b) penentuan kriteria sumber daya manusia yang dibutuhkan lembaga dan sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan (SNP), (c) pelaksanaan seleksi terhadap beberapa pelamar yang sesuai dengan kualifikasi. (3) Pada proses pengembangan sumber daya manusia meliputi: (a) pengembangan akademik dengan melakukan *workshop* internal setiap satu tahun sekali dan mengikuti pelatihan-pelatihan dari luar lembaga, (b) pengembangan karir dilakukan dengan mendaftarkan pendidik dan tenaga kependidikan sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) maupun Perjanjian Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK). (4) Pada proses pengendalian sumber daya manusia meliputi: (a) pelaksanaan kegiatan *check lock* yang dilakukan setiap datang dan pulang, (b) pelaksanaan observasi dari kepala sekolah terhadap pendidik dan tenaga kependidikan, (c) penyusunan dan pelaksanaan SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) khusus pendidik dan tenaga kependidikan yang berstatus PNS.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkanNya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan di SMAN 1 Plosoklaten-Kediri.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri.
3. Dr. Untung Khoiruddin, M.Pd.I selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.
4. Dr. Mu'awanah, M.Pd dan Nurul Hudha Purnomo, M.Pd selaku dosen pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi.
5. Sudjiono, S.Si., M.Pd selaku Kepala Sekolah di SMAN 1 Plosoklaten-Kediri.
6. Dra. Rahayu Suryaningsih, Binti Somtiamah, A.Ma.Pd, S.IP., dan Zuyyina Zulfa, S.Pd, selaku narasumber dari SMAN 1 Plosoklaten-Kediri.
7. Seluruh pendidik dan tenaga kependidikan SMAN 1 Plosoklaten yang telah berpartisipasi dalam membantu kelancaran selama penelitian.
8. Bapak dan Ibu serta Kakak yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan studi..

9. Teman-teman seangkatan tahun 2020, khususnya Prodi Manajemen Pendidikan Islam dan berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu per satu, yang telah memberikan motivasi dan dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan pembaca pada umumnya. Aamiin.

Kediri, 28 Maret 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Penelitian Terdahulu.....	8
F. Definisi Istilah.....	12
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
a. Fungsi Operasional.....	16
1) Perencanaan SDM.....	16
2) Pengorganisasian SDM.....	18
3) Pengarahan SDM.....	19
4) Pengendalian SDM.....	20
b. Fungsi Manajerial.....	22
1) Pengadaan SDM.....	22
2) Pengembangan SDM.....	27
3) Kompensasi.....	30
4) Pengintegrasian.....	32
5) Pemeliharaan.....	33
6) Kedisiplinan.....	37
7) PHK.....	38

B. Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	40
1. Pengertian Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	40
2. Indikator Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	48
B. Kehadiran Peneliti.....	49
C. Lokasi Penelitian.....	49
D. Sumber Data.....	50
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	50
F. Pengecekan Keabsahan Data.....	52
G. Analisis Data.....	53
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	
A. Paparan Data.....	56
B. Temuan Penelitian.....	72
BAB V PEMBAHASAN	
A. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan di SMAN 1 Plosoklaten.....	75
B. Pengadaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan di SMAN 1 Plosoklaten.....	81
C. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan di SMAN 1 Plosoklaten.....	87
D. pengendalian Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan di SMAN 1 Plosoklaten.....	90
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	97
B. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	108

DAFTAR GAMBAR

4.1 Arsip Lamaran Kerja di SMAN 1 Plosoklaten.....	62
4.2 <i>Workshop</i> Internal di SMAN 1 Plosoklaten.....	68
4.3 Kegiatan Observasi dari Kepala Sekolah.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Gambaran Umum Sekolah.....	108
Lampiran II. Data Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	115
Lampiran III. Daftar Pengembangan	119
Lampiran IV. Instrumen Wawancara.....	120
Lampiran V. Surat Izin Penelitian.....	124
Lampiran VI. Surat Izin Penelitian dari Sekolah.....	125
Lampiran VII. Balasan Surat Izin Penelitian	126
Lampiran VIII. Dokumentasi Penelitian.....	127
Lampiran IX. Daftar Riwayat Hidup.....	129