

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses Rekrutmen pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri belum terlaksana dengan baik karena pada prosesnya rekrutmen perusahaan ini juga kurang memperhatikan spesifikasi calon karyawan berupa pengalaman calon karyawan yang tidak sesuai dengan bidangnya atau ahli dalam bidangnya dan juga lebih banyak merekrut calon karyawan dari sumber rekomendasi karyawan, berarti terdapat deskriminasi dalam proses tersebut yang mana kurang efektif karena kurang memperhitungkan calon karyawan dari jalur lain.
2. Peran rekrutmen karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri sudah melaksanakan proses rekrutmen karyawan sesuai dengan Standar Operasional Perusahaan (SOP) dengan baik. Namun ada salah satu poin dalam ketentuan Penerimaan Tenaga Kerja PT. Sukses Mitra Sejahtera yakni poin “Calon tenaga kerja perempuan harus berstatus *single/single Parent*” Poin tersebut tidak dijalankan oleh tim perekrut PT.SMS, berarti disimpulkan tim rekrutmen tidak memperhatikan dan tidak mematuhi ketentuan rekrutmen di PT. Sukses Mitra Sejahtera. Tetapi dengan adanya rekrutmen karyawan yang demikian dilakukan, peran rekrutmen ini menghasilkan kinerja karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri yang baik ditunjukkan dengan pencapaian hasil produksinya tetap stabil bahkan meningkat.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti dapat memberi saran kepada pimpinan atau bagian yang terkait, saran-saran tersebut antara lain:

1. Pelaksanaan rekrutmen karyawan hendaknya dilaksanakan dengan proses dan cara yang lebih baik lagi juga memperhatikan ketentuan perusahaan yang sudah dibuat, Dengan pelaksanaan rekrutmen yang baik pastinya perusahaan juga akan memperoleh calon karyawan yang unggul dan dapat bekerja maksimal pada perusahaan.
2. Skripsi yang telah disusun peneliti tentu masih terdapat kekurangan dan keterbatasan dalam segi penjelasan setiap unsurnya. maka dari itu, bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian yang lebih dalam lagi mengenai rekrutmen karyawan maupun faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja dari karyawan di lembaga sejenis maupun tidak dan diharap dapat membandingkan hasil penelitian ini dengan penelitian selanjutnya.