

**PERAN REKRUTMEN DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KAB. KEDIRI**

**SKRIPSI**

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi (S.E)



**OLEH :**

**TSANIYA AWLIYA CHARISA**

**NIM. 9341.244.19**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

**2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi Dengan Judul

**PERAN REKRUTMEN DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KAB. KEDIRI**

Oleh :

**TSANIYA AWLIYA CHARISA**

**NIM. 9341.244.19**

Telah disetujui untuk di ujikan oleh,

**Pembimbing I**



**Rofik Efendi, S.Kom., MM.**  
**NIP. 196906171998031002**

**Pembimbing II**



**Akhmad Jazuli Afandi, Lc., M.Fil.I**  
**NIP.198507152019031003**

**NOTA DINAS**

Kediri, 30 Januari 2024

Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Kediri (IAIN)  
Di Jln. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Tsaniya Awliya Charisa

NIM : 934124419

Judul : Peran Rekrutmen Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S1). Bersama dengan ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian harap maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.***Pembimbing I****Rofik Efendi, S.Kom., MM.****NIP. 196906171998031002****Pembimbing II****Akhmad Jazuli Afandi, Lc., M.Fil.I****NIP.198507152019031003**

**NOTA PEMBIMBING**

Kediri, 30 Januari 2024

Lampiran : 4 (empat) berkas  
Hal : **Penyerahan Skripsi**

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Kediri (IAIN)  
Di Jln. Sunan Ampel 07 Ngronggo Kediri

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Memenuhi permintaan Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

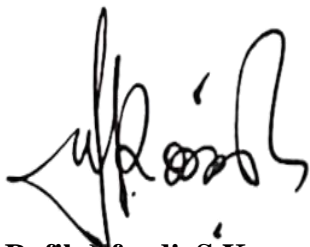
Nama : Tsaniya Awliya Charisa

NIM : 934124419

Judul : Peran Rekrutmen Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai petunjuk dan tuntunan yang diberikan dalam Sidang Munaqosah. Yang dilaksanakan pada (Tanggal), Kami dapat menerima dan menyetujui perbaikannya.

Demikian harap maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.***Pembimbing I****Rofik Efendi, S.Kom., MM.****NIP. 196906171998031002****Pembimbing II****Akhmad Jazuli Afandi, Lc., M.Fil.I****NIP.198507152019031003**

**HALAMAN PENGESAHAN****PERAN REKRUTMEN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KAB. KEDIRI****TSANIYA AWLIYA CHARISA****NIM. 9341.244.19**

Telah Diujikan di Depan Sidang Monaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri Pada Tanggal 29 April 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

**Dr. Ali Samsuri, M.EI****NIP. 197610312009011003**

(.....)

2. Penguji I

**Rofik Efendi, S.Kom., MM.****NIP. 196906171998031002**

(.....)

3. Penguji II

**Akhmad Jazuli Afandi, Lc., M.Fil.I****NIP.198507152019031003**

(.....)

Kediri, 29 April 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri

**Annas Mushlih, M.HI****NIP. 197501011998031002**

**MOTTO**

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ

وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُم بِمَا كُنتُمْ تَعْمَلُونَ (١٠٥)

**"Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan."**

**-QS At-Taubah ayat 105-**

## ABSTRAK

Tsaniya Awliya Charisa, Dosen Pembimbing Rofik Efendi, S.Kom., MM dan Akhmad Jazuli Afandi, Lc., M.Fil.I “Peran Rekrutmen Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri”. Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri, 2023.

Kata Kunci : Rekrutmen, Kinerja Karyawan.

Rekrutmen adalah usaha yang dilaksanakan perusahaan atau organisasi untuk mendapatkan SDM sesuai yang dibutuhkan dalam mengisi posisi tertentu yang masih kosong. Peran rekrutmen adalah salah satu kegiatan yang dapat berpartisipasi dalam meningkatkan penyerapan tenaga kerja. Peran Rekrutmen akan berpengaruh pada kinerja karyawan, apabila rekrutmen dilaksanakan dengan baik dan benar maka kinerja karyawan juga akan baik dan menghasilkan produksi yang baik pula, begitupun sebaliknya. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui proses rekrutmen pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri dan Untuk mengetahui peran rekrutmen dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan (*field research*), dan Jenis Pendekatan yang digunakan adalah deskriptif. Sumber data penelitian kualitatif adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan cara reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. pengecekan keabsahan data yang dilakukan peneliti menggunakan perpanjangan pengamatan, ketekunan pengamatan, dan triangulasi. Tahap-tahap penelitian ini adalah tahap pralapangan, tahap pekerjaan lapangan, tahap analisis data.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan: 1) Proses rekrutmen pada PT. Sukses Mitra Sejahtera belum terlaksana dengan baik karena pada prosesnya rekrutmen perusahaan ini juga kurang memperhatikan spesifikasi calon karyawan berupa pengalaman calon karyawan yang tidak sesuai dengan bidangnya atau ahli dalam bidangnya dan juga lebih banyak merekrut calon karyawan dari sumber rekomendasi karyawan, berarti terdapat diskriminasi dalam proses tersebut yang mana kurang efektif karena kurang memperhitungkan calon karyawan dari jalur lain. 2) Peran rekrutmen karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri sudah melaksanakan proses rekrutmen karyawan sesuai dengan Standar Operasional Perusahaan (SOP) dengan baik. Namun ada salah satu poin dalam ketentuan Penerimaan tenaga kerja PT. Sukses Mitra Sejahtera yakni poin “Calon tenaga kerja perempuan harus berstatus *single/single Parent*” Poin tersebut tidak dijalankan oleh tim perekrut PT.SMS. namun dengan adanya rekrutmen karyawan yang demikian dilakukan, peran rekrutmen ini tetap menghasilkan kinerja karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri yang baik ditunjukkan dengan pencapaian hasil produksinya tetap stabil bahkan meningkat.

**PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tsaniya Awliya Charisa

NIM : 934124419

Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam / Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Peran Rekrutmen Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri.” secara keseluruhan merupakan hasil keseluruhan sendiri, dan bukan merupakan plagiasi kecuali bagian tambahan yang menjadi sumber rujukan peneliti. Jika dikemudian hari ada tuntutan dari pihak lain atas penelitian dengan bukti yang konkrit bahwa saya melakukan plagiasi, baik sebagian atau keseluruhan tulisan, maka saya siap menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Kediri, 30 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Tsaniya Awliya Charisa



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Diawali dengan ucapan Alhamdulillah sebagai rasa syukur kehadiran Allah SWT sang Penguasa Alam Semesta yang senantiasa telah melimpahkan nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang rela memberikan waktunya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Maka karya skripsi ini akan saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya (Alm Bapak Solikin dan Ibu Husnul Khotimah) yang tidak pernah lelah memberikan dukungan kepada saya, dalam bentuk doa, tenaga, waktu, uang, dan masih banyak lagi yang lainnya, demi mendukung saya menjadi seseorang yang lebih baik dunia maupun akhirat. Terima kasih telah memberikan saya yang terbaik, melalui sebuah perjuangan tanpa henti demi memberikan saya yang terbaik dalam perjalanan dan pencapaian hidup saya.
2. Kepada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri yang telah memberikan informasi kepada saya selaku peneliti mengenai data-data PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri, dan juga telah mengizinkan saya untuk dapat meneliti diperusahaan.
3. Kepada diri saya sendiri, karena telah mampu dan kuat melewati proses yang tidak mudah dalam melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini
4. Kepada seluruh keluarga besar saya, tetangga saya, dan sahabat saya yang telah memberikan dukungan kepada saya, dalam bentuk doa dan ucapan penyemangat buat saya.
5. Kepada Dosen pembimbing saya, Bapak Rofik Efendi, S.Kom., MM dan Bapak Akhmad Jazuli Afandi, LC., M.Fil.I Yang tak pernah lelah untuk selalu membimbing saya dan memberikan sebuah dorongan, serta memberikan sebuah ilmu yang bermanfaat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi kali ini dengan baik

6. Dan kepada teman-teman seangkatan saya di IAIN Kediri tahun 2019, terutama kepada mereka yang selalu ada untuk saya, tidak pernah lelah memberikan semangat, serta senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan yang sangat berarti bagi saya. Semangat dan dukungan kalian telah memberikan inspirasi dan kekuatan bagi saya dalam menjalani masa masa pendidikan saya di IAIN Kediri.

Semoga amal kebaikan dari semua pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT, dan semoga penulisan skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca, Amiin. Penulis menyadari dengan segenap kerendahan hati, bahwa dalam penyelesaian skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan, oleh karna itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang melimpah, sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Skripsi ini berjudul “Peran Rekrutmen Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri.” Sholawat dan salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya,serta kaum muslimin yang mengikuti ajarannya hingga saat ini.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Anas Mushlihin, M.HI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) IAIN Kediri beserta seluruh staf, atas segala kebijaksanaan, perhatian, dan dukungannya.
3. Ibu Nuril Hidayati, S.Fill.I.,M.Hum selaku ketua Progam Studi Ekonomi Syariah IAIN Kediri, Bapak dan Ibu Dosen, serta Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
4. Bapak Rofik Efendi, S.Kom., MM selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Akhmad Jazuli Afandi, LC., M.Fil.I yang telah memberikan banyak bimbingan, arahan, motivasi, serta meluangkan waktu dan tenaga mereka sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Teman-teman seangkatan tahun 2019, khususnya Program Studi Ekonomi Syariah, dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan motivasi dan dukungan moral sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Serta berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah mendoakan dan mendukung penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berdoa semoga segala amal kebaikan dari semua pihak yang telah membantu ini mendapatkan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Aamiin.

Kediri, 30 Januari 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tsaniya' with a subscript '2' and a period.

Tsaniya Awliya Charisa

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
NOTA DINAS .....	iii
NOTA PEMBIMBING .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
MOTTO .....	vi
ABSTRAK .....	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ix
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Konteks Penelitian .....	1
B. Fokus Penelitian .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Kegunaan Penelitian .....	11
E. Telaah Pustaka .....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>16</b>
A. Rekrutmen .....	16
a. Pengertian Rekrutmen .....	16
b. Tujuan Rekrutmen .....	16
c. Prosedur Rekrutmen PT. Sukses Mitra Sejahtera .....	17
d. Penentuan Sumber-Sumber Rekrutmen .....	19
e. Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen .....	21
B. Kinerja Karyawan .....	22
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	22
b. Penilaian Kinerja Karyawan .....	23

c. Teori Kinerja Dalam Perspektif Islam.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	24
B. Kehadiran Peneliti .....	25
C. Lokasi Penelitian .....	25
D. Data Dan Sumber Data.....	26
E. Teknik Pengumpulan Data.....	26
F. Analisis Data .....	27
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	28
H. Tahap-Tahap Penelitian .....	28
<b>BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
A. Sejarah PT. Sukses Mitra Sejahtera .....	30
B. Profil PT. Sukses Mitra Sejahtera .....	31
C. Badan Hukum PT. Sukses Mitra Sejahtera .....	32
D. Unit Usaha PT. Sukses Mitra Sejahtera .....	32
E. Visi dan Misi PT. Sukses Mitra Sejahtera.....	35
F. Struktur Organisasi PT. Sukses Mitra Sejahtera .....	35
G. Profil Data Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera .....	37
a. Data Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
b. Data Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Berdasarkan Masa Kerja.....	38
H. Paparan Data .....	38
a) Rekrutmen Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera .....	39
b) Kinerja Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera.....	42
c) Temuan Penelitian.....	46
a. Strategi meningkatkan kinerja karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera .....	46
b. Pembayaran Gaji karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera .	48
<b>BAB V PEMBAHASAN.....</b>	<b>51</b>
A. Proses Rekrutmen pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri...51	
a. Rekrutmen Karyawan.....	51

b. Prosedur Proses Rekrutmen PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri.....	52
c. Ketentuan Penerimaan Tenaga Kerja PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri .....	55
B. Peran Rekrutmen dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri .....	55
<b>BAB VI PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
A. Kesimpulan .....	59
B. Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>63</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produk yang dihasilkan oleh PT Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri...3	3
Tabel 1.2 Perusahaan Perseroan Terbatas (PT) Kayu Lapis di Kab. Kediri Berdasarkan Data Sidapotik Kab.Kediri .....	5
Tabel 1.3 Jumlah Karyawan Yang Di Butuhkan Pada Saat Rekrutmen PT Sukses Mitra Sejahtera Pada Tahun 2019 – 2022 .....	8
Tabel 1.4 Jumlah Karyawan di PT Sukses Mitra Sejahtera Kab. Kediri Berdasarkan Divisi .....	9
Tabel 4.1 Data Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Berdasarkan Jenis Kelamin Per November 2023.....	37
Tabel 4.2 Data Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Berdasarkan Masa Kerja Per November 2023.....	38
Tabel 4.3 Data Jalur Rekrutmen Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera pada Tahun 2023.....	39
Tabel 4.4 Data Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Berdasarkan Pendidikan Terakhir pada Tahun 2023 .....	40
Tabel 4.5 Data Pencapaian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Tahun 2020-2022.....	43
Tabel 4.6 Data Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Produksi Berdasarkan Pendidikan Terakhir PT. Sukses Mitra Sejahtera Tahun 2022 .....	44
Tabel 4.7 Data Absensi Karyawan Bagian Produksi PT. Sukses Mitra Sejahtera Tahun 2020-2022 .....	45



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 5.1 Diagram alur prosedur proses rekrutmen PT. Sukses Mitra Sejahtera 2022 .....	51
--	----

**DAFTAR LAMPIRAN**

1. Pedoman Wawancara .....	62
2. Dokumentasi .....	65
3. Daftar Konsultasi Skripsi .....	67
4. Surat Izin Penelitian .....	69
5. Balasan Surat Izin Penelitian .....	70
6. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	71