

BAB VI

PENUTUP

B. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah peneliti lakukan dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Karyawan CV. Silvi MN Paradila Parengan Lamongan dikatakan memiliki etos kerja tinggi karena dalam diri mereka terdapat jiwa semangat, kesadaran, memiliki motivasi, jiwa profesional dan jiwa terampil. Dalam analisis yang dilakukan di CV. Silvi MN Paradila Parengan Lamongan terdapat faktor motivasi bekerja, kondisi lingkungan, budaya kerja, dan pendidikan menjadi alasan mereka membentuk etos kerja pada CV. Silvi MN Paradila Parengan Lamongan.
2. Implementasi etos kerja Islam dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan CV. Silvi MN Paradila Parengan Lamongan menampilkan hasil yang baik terhadap pencapaian target produktivitas dengan meningkatnya hasil produksi, pencapaian target, mutu layanan kepada pembeli. namun masih terdapat beberapa etos kerja Islam yang belum sepenuhnya menerapkannya sesuai dengan ciri-ciri etos kerja Islam. (1) Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan *Ikhlas* (mari kebermanfaatannya dan Ridha Allah SWT) (2) Karyawan jujur dalam kualitas penyelesaian hasil kerja (3) Berkomitmen untuk konsisten menghasilkan produk tenun berkualitas, bekerja keras untuk mencapai target perusahaan (4) *Istiqomah* mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh. (5) Kedisiplinan karyawan CV. Silvi MN Paradila Parengan Lamongan

belum sepenuhnya disiplin, masih terdapat karyawan khususnya karyawan dengan pekerjaan yang dikerjakan di rumah sering terlambat menyetorkan hasil kerja yang sudah menjadi target perusahaan (6) Percaya diri tinggi didukung dengan motivasi, arahan dan pengawasan (7) Berani menghadapi tantangan dengan mengkolaborasikan zat warna kain dan menata pola dengan baik menjadikan karyawan mengupgrade skill dan menyukai tantang. (8) Kreatifitas tinggi dibuktikan dengan pembuatan motif tenun ikat yang didesain penuh inspirasi dan ide-ide unik (9) Jiwa bertanggungjawab dengan menyelesaikan hasil tenun yang dikerjakan, bertanggungjawab melaporkan hasil kerja dan waktu kerja menjadikan karyawan memiliki kesadaran bertanggungjawab terhadap kesalahan pekerjaannya. Hal tersebut merupakan bentuk nyata dari etos kerja Islam karyawan CV. Silvi MN Paradila Parengan Lamongan dalam menjalankan usaha guna meningkatkan produktivitas kerja sehingga hasil yang diperoleh sesuai dengan apa yang diinginkan.

C. Saran

Setelah menyimpulkan hasil dari penelitian, maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak CV. Silvi MN Paradila Parengan Lamongan agar lebih meningkatkan motivasinya dalam bekerja, memperhatikan tingkat etos kerja Islam dan produktivitas agar terciptanya kinerja yang efektif dan efisien, menegaskan sanksi bagi karyawan yang melanggar peraturan agar tercapainya etos kerja Islami karyawan lebih baik lagi, mengadakan pengawasan berkala kepada karyawan khususnya karyawan dengan

sistem pekerjaan dibawa pulang (pekerjaan yang dikerjakan di rumah) secara konsisten agar lebih terarah dalam memanfaatkan hasil kerja dan tugas yang menjadi tanggungjawab bisa mencapai target yang telah diberikan.

2. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan rujukan untuk melakukan penelitian lanjutan. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menyertakan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan kinerja.