

**PERANAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN PADA LMI (LEMBAGA MANAJEMEN INFAQ)
CABANG KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

**Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syari'ah (S.E.I)**



MILIK PERPUSTAKAAN
STAIN KEDIRI

Oleh :

**YENI LATIFAH
9313 092 11**

STAIN / IX / Prps.

No. Klas : KS E1-16 77
No Inv : 1631077
Tanggal : 05-07-17
Sifat : (H)/P/T/B.

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH
JURUSAN SYARI'AH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) KEDIRI
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERANAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA LMI
(LEMBAGA MANAJEMEN INFAQ)
CABANG KOTA KEDIRI**

YENI LATIFAH
931309211

Disetujui Oleh :

Pembimbing I



(Dr. Andriani, SE., MM)
NIP. 197301132003122001

Pembimbing II



(Nuril Hidayati, S. Fil. I, M. Hum)
NIP.19800131 200312 2 003

NOTA DINAS

Nomor : Kediri, 06 Desember 2016
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Bapak Ketua Sekolah Tinggi
Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri
Di Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo
Kediri

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi tersebut di bawah ini :

Nama : YENI LATIFAH
NIM : 9313.092.11
Judul : PERANAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS
KERJA KARYAWAN PADA LMI (LEMBAGA
MANAJEMEN INFAQ) CABANG KOTA KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak, kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



(Dr. Andriani, SE., MM)
NIP. 197301132003122001

Pembimbing II



(Nuril Hidayati, S. Fil. I, M. Hum)
NIP. 19800131 200312 2 003

Halaman Pengesahan

PERANAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA LMI
(LEMBAGA MANAJEMEN INFAQ) CABANG KOTA KEDIRI

YENI LATIFAH

NIM. 9.313.092.11

Telah diujikan di depan sidang munaqasah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN)
Kediri pada tanggal 23 November 2016

Tim Penguji:

1. Penguji Utama
Dr. Khamim, M.Ag
NIP. 19640624 200212 1 001
2. Penguji I
Dr. Andriani, SE.MM
NIP. 19730113 200312 2 001
3. Penguji II
Nuril Hidayati, S.Fil. I, M. Hum
NIP. 19800131 200312 2 003

(.....)
(.....)
(.....)

Kediri, 06 Desember 2016

Ketua STAIN Kediri



Dr. Nur Chamid, MM
NIP. 19680714 1999703 1 002

MOTTO

وَابْتَغِ فِيمَا آتَاكَ اللَّهُ الدَّارَ الْآخِرَةَ وَلَا تَنْسَ نَصِيبَكَ مِنَ الدُّنْيَا وَأَحْسِنَ كَمَا
أَحْسَنَ اللَّهُ إِلَيْكَ وَلَا تَبْغِ الْفُسَادَ فِي الْأَرْضِ إِنَّ اللَّهَ لَا يُحِبُّ الْمُفْسِدِينَ ٧٧

**“Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan Allah kepadamu
(kebahagiaan) negeri akherat, dan janganlah kamu melupakan
Bagianmu dari (kenikmatan) duniawi.”¹**

¹ Quran tarjamah Surat Qashas: 77

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini:

- Untuk kedua orang tuaku ibu siti sumiyatun serta bapak Mat Latif
- Saudara sekandungku Achmad Bayu Hariman Siregar beserta istrinya Eni Novianti . Keponakanku Anisa Qothrunnada
- Dr. Andriani, SE., MM dan Nuril Hidayati, S. Fil. I, M. Hum selaku dosen pembimbing yang dengan ikhlas telah memberikan waktu, arahan, bimbingan dan saran serta dorongan kepada penulis, mulai dari awal sampai terselesainya penulisan skripsi ini
- Untuk orang-orang yang selalu menemaniku dan membantuku dalam menuntut ilmu di STAIN Kediri.
- Kawan-kawanku tercinta angkatan 2011, khususnya ekis C (Retno, Indra, Mavida, Wardah, Anisa, Memey, Ira, Susana, Aini, Lia, Rina, Binti, Anin (Alm), Alfiah (Alm) Yusuf, Defit, Maulana,, dan Khamim,) yang telah memberi ukiran kenangan terindah di hidupku.
- Orang-orang yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.....

ABSTRAK

YENI LATIFAH, Dosen pembimbing ANDRIANI, SE. MM dan NURIL HIDAYATI, M.Hum. : Peranan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan pada LMI (Lembaga Manajemen Infaq) Cabang Kota Kediri. Program Studi Ekonomi Syari'ah, Jurusan Syari'ah, Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Kediri, 2015.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Etos Kerja, Lembaga Menejemen Infaq

Budaya organisasi berkaitan erat dengan etos kerja karyawan pada Lembaga Manajemen Infaq. Semakin baik kualitas faktor-faktor dalam budaya organisasi yang kemudian terbina dengan baik maka akan memberikan efek meningkatnya etos kerja karyawan, karena budaya perusahaan ditetapkan oleh manajemen demi mewujudkan visi dan misi suatu lembaga yang salah satunya adalah menciptakan kompetensi karyawan yang beretos kerja tinggi untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui tingkat budaya organisasi dan etos kerja karyawan pada LMI (Lembaga Manajemen Infaq) Cabang Kota Kediri serta bagaimana peranan budaya organisasi terhadap etos kerja karyawan pada LMI (Lembaga Manajemen Infaq) Cabang Kota Kediri. Adapun rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana budaya organisasi di LMI cabang Kediri, Bagaimana etos kerja karyawan di LMI cabang Kediri, bagaimana peranan budaya organisasi terhadap etos kerja karyawan pada LMI cabang Kediri.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui budaya organisasi di LMI cabang Kediri, mengetahui etos kerja karyawan di LMI cabang Kediri, dan untuk mengetahui bagaimanakah peran antara budaya organisasi terhadap etos kerja karyawan di LMI cabang Kediri. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan dan menggunakan pendekatan kualitatif yang bersifat deskriptif. Dalam penelitian ini, sumber data yang digunakan adalah primer dan sekunder dengan metode pengumpulan data berupa wawancara, observasi, dan dokumentasi. Proses analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah reduksi data, penyajian data dan menarik kesimpulan.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa "Budaya Organisasi yang ada di Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri adalah *ihsan* dalam bekerja, bertanggung jawab, egaliter, tertib struktur, tertib koordinasi, tertib program, tertib kegiatan, tertib anggaran, dan tertib administrasi. Karyawan LMI telah mencerminkan ciri etos kerjanya pada setiap tingkah lakunya dalam menyikapi segala sesuatu, diantara ciri yang tampak yaitu *ikhlas*, kejujuran, orang yang terampil, bahagia karena melayani, disiplin, berorientasi pada produktivitas serta memperhatikan kesehatan dan gizi. Peranan Budaya Organisasi terhadap Etos Kerja" yaitu, budaya organisasi merupakan dasar motivasi, nilai-nilai tertinggi dalam gagasan budaya organisasi terhadap kerja yang menjadi penggerak batin karyawan melakukan kerja, pandangan hidup yang khas dari karyawan terhadap kerja yang dapat mendorong keinginan untuk melakukan kerja. Budaya organisasi membantu mengarahkan sumber daya manusia pada pencapaian visi, misi, dan tujuan organisasi. Disamping itu akan meningkatkan kekompakan tim antar berbagai divisi, sehingga mampu menjadi perekat yang mengikat karyawan dalam organisasi bersama-sama. Bahwasannya antar nilai budaya organisasi dan etos kerja sangat sulit dipisahkan.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. karena dengan rahmat, taufik, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peran Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada LMI (Lembaga Manajemen Infaq) Cabang Kota Kediri” serta penulis berharap semoga Allah SWT. senantiasa memberikan Ridha-Nya sehingga menjadi ilmu yang bermanfaat di dunia dan di akhirat.

Shalawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kami Nabi agung Muhammad SAW. beserta seluruh keluarga dan para sahabat-sahabatnya, yang mana dengan bimbingan beliau umat manusia dapat menggapai kebenaran yang hakiki untuk mencapai jalan yang diridhai Allah SWT., yakni *Addinul Islam*.

Dalam penyelesaian skripsi ini, banyak kesulitan dan rintangan yang ditemui penulis, hal ini disebabkan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga menuntut penulis untuk berusaha menambah wawasan keilmuan yang lebih banyak.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ketua STAIN Kediri Dr. Nur Chamid, MM. Dan ketua jurusan Syari'ah bapak Imam Annas Muslihin, M.HI beserta staf, atas segala kebijaksanaannya, perhatiannya dan dorongannya sehingga penulis selesai studi.
2. Bapak Ahmad Syakur, Lc, M.Ei, selaku Ketua Prodi Ekonomi Syari'ah STAIN Kediri.
3. Ibu Dr Andriani, SE., MM dan Ibu Nuril Hidayati, S.Fil.I, M.Hum selaku dosen pembimbing yang disela- sela kesibukannya telah rela meluangkan waktu untuk membimbing hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Ekonomi Syari'ah STAIN Kediri.
5. Kepala cabang Lembaga Manajemen Infaq (LMI) Kota Kediri Beserta Seluruh jajarannya yang telah membantu dan memberikan izin penelitian ini.

Akhirnya kepada semua pihak tersebut di atas, yang telah tulus ikhlas berkorban untuk membantu dan memberikan motivasi kepada penulis, sehingga menambah kelancaran dalam menyusun skripsi ini, penulis hanya bisa mendoakan semoga kebaikan mereka semua diterima Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu penulis selalu berharap kritik dan saran dari pembaca sekalian yang dapat bermanfaat dan yang bersifat membangun demi lebih baiknya karya tulis selanjutnya, dan akhirnya mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembaca sekalian.

Kediri, 06 Oktober 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Telaah Pustaka	7
BAB 11: LANDASAN TEORI.....	11
A. Budaya Organisasi	11
1. Pengertian Budaya Organisasi	11
2. Ciri-ciri Budaya Organisasi.....	11
3. Terbentuknya Budaya Organisasi	13
4. Model Budaya Organisasi Ideal	13
5. Fungsi Budaya Organisasi	14
6. Indikator Budaya Organisasi.....	15
B. Etos Kerja.....	17
1. Pengertian Etos Kerja.....	17
2. Ciri-ciri Etos Kerja Muslim	19
BAB III : METODE PENELITIAN	25
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	25

B. Kehadiran dan lokasi Penelitian.....	26
C. Sumber Data.....	27
D. Sumber Pengumpulan Data.....	28
E. Analisis Data	29
F. Pengecekan Keabsahan Data.....	30
G. Tahap-tahap Penelitian.....	31
BAB IV : PAPARAN DATA HASIL PENELITIAN	33
A. PAPARAN DATA.....	33
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	33
2. Visi dan Misi Lembaga Manajemen Infaq.....	38
3. Makna Filosofis dari Logo Lembaga Manajemen Infaq	39
4. Struktur Organisasi Lembaga Manajemen Infaq	40
5. Legalitas Hukum	41
6. Program Pendayagunaan Dana Lembaga Manajemen Infaq	41
7. Job Description	43
8. Budaya Organisasi pada Lembaga Manajemen Infaq kota kediri.....	49
9. Etos Kerja karyawan Lembaga Manajemen Infaq kota kediri	57
B. TEMUAN PENELITIAN	
1. Budaya Organisasi di Lembaga Manajemen Infaq	68
a. Ihsan dalam Bekerja	69
b. Bertanggung Jawab	69
c. Egaliter (wujud ukhuah, saling mengingatkan).....	69
d. Tertib Struktur dan koordinasi.....	70
e. Tertib Program dan Tertib Kegiatan.....	70
f. Tertib Anggaran.....	70
g. Tertib Administrasi.....	70
2. Etos Kerja Karyawan Pada Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri	72
a. Memiliki Moralitas yang Bersih (ikhlas)	72
b. Kejujuran.....	72
c. Menghargai Waktu.....	73
d. Orang yang Terampil atau Kreatif	73
e. Bahagia karena Melayani.....	73

f. Disiplin	74
g. Berorientasi pada Produktivitas	74
h. Memperhatikan Kesehatan dan Gizi	74
BAB V: PEMBAHASAN	75
A. Budaya Organisasi di Lembaga Manajemen infaq kota Kediri	75
1. Ihsan dalam Bekerja.....	76
2. Bertanggung Jawab	77
3. Egaliter (wujud ukhuah, saling mengingatkan)	78
4. Tertib Struktur dan koordinasi	79
5. Tertib Program dan Tertib Kegiatan	80
6. Tertib Anggaran	80
7. Tertib Administrasi	80
B. Etos Kerja karyawan di Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri .	85
1. Memiliki Moralitas yang Bersih (ikhlas)	88
2. Kejujuran.....	89
3. Menghargai Waktu.....	90
4. Orang yang Terampil atau Kreatif	90
5. Bahagia karena Melayani	91
6. Disiplin	91
7. Berorientasi pada Produktivitas	92
8. Memperhatikan Kesehatan dan Gizi	92
C. Peranan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan	
Pada Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri.....	93
BAB VI : PENUTUP	99
A. Kesimpulan	99
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Bagan Struktur LMI Kota Kediri.....	39
---	----

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR I: Logo Lembaga Manajemen Infaq Kota Kediri 38

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I: Penghargaan Lembaga Menejemen Infaq Kota Kediri
- Lampiran II: Data pertumbuhan donatur dan donasi Lembaga Menejemen Infaq Kota Kediri
- Lampiran III: Pedoman Wawancara
- Lampiran IV: Pedoman Dokumentasi
- Lampiran V: Daftar Konsultasi Penyelesaian Skripsi
- Lampiran VI : Surat Keterangan Bukti Penelitian dari Lembaga Manajemen Infaq (LMI) Kota Kediri
- Lampiran VII : Surat Izin Penelitian dari STAIN Kediri
- Lampiran VIII: Daftar Riwayat Hidup