

**IMPLEMENTASI SISTEM PENGUPAHAN TENAGA KERJA DALAM  
PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF**

**(Studi Kasus Di Toko Idola Shoes Kota Kediri)**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh:**

**Ferina Redha Kristanti**

**20302056**

**PROGRAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARIAH**

**FAKULTAS SYARIAH**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**2024**

**IMPLEMENTASI SISTEM PENGUPAHAN TENAGA KERJA DALAM  
PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF**

**(Studi Kasus Di Toko Idola Shoes Kota Kediri)**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

**Oleh:**

**Ferina Redha Kristanti**

**20302056**

**PROGRAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARIAH**

**FAKULTAS SYARIAH**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**2024**

**NOTA DINAS**

Kediri, 20 Mei 2024

Lampiran : 4 (empat) Berkas  
Perihal : Bimbingan Skripsi  
Kepada

Yth. Dekan Fakultas Syariah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di Jalan Sunan Ampel 07 Ngronggo Kota Kediri  
*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Guna memenuhi permintaan Dekan Fakultas Syariah IAIN Kediri untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Ferina Redha Kristanti

NIM : 20302056

Judul : Implementasi Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif (Studi Kasus di Toko Idola Shoes Kota Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Sastra Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum, atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Pembimbing I



**Amrul Mutaqin, M.El**

NIP. 197605072008011013

Pembimbing II



**Abdul Rouf Hasbullah, M.Pd.I**

NIP. 198509292019031005

NIP. 197605072008011013

NIP. 198509292019031005

**NOTA PEMBIMBING**

Kediri, 24 Juni 2024

Nomor :  
Lampiran : 4 (empat) Berkas  
Perihal : Penyerahan Skripsi  
Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Syariah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
Di Jalan Sunan Ampel 07 Ngronggo Kota Kediri

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Ferina Redha Kristanti

NIM : 20302056

Judul : Implementasi Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif (Studi Kasus di Toko Idola Shoes Kota Kediri)

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqosah yang dilaksanakan pada tanggal 19 Juni 2024 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas ketersediaan Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Pembimbing I



**Amrul Muttaqin, M.El**

NIP. 197605072008011013

Pembimbing II



**Abdul Rouf Hasbullah, M.Pd.I**

NIP. 198509292019031005

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**IMPLEMENTASI SISTEM PENGUPAHAN TENAGA KERJA DALAM**  
**PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF (STUDI KASUS DI**  
**TOKO IDOLA SHOES KOTA KEDIRI)**

FERINA REDHA KRISTANTI

20302056

Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri  
pada tanggal 19 Juni 2024

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

**Drs. H. M. Mahdil Mawahib, M.Ag**

NIP. 196401042000031002

2. Penguji I

**Amrul Mutaqin, M.EI**

NIP. 197605072008011013

3. Penguji II

**Abdul Rouf Hasbullah, M.Pd.I**

NIP. 198509292019031005

(.....)

(.....)

(.....)

Kediri, 25 Juni 2024

Dekan Fakultas Syariah



**Dr. Khannim, M.Ag**

NIP. 19640624 2002121001

## MOTTO

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْقُهُ

***“Berikan kepada seorang pekerja upahnya sebelum keringatnya kering”***

( Hadits Ibnu Majah Nomor 2434, Shahih)<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Al-Hafizh Ibnu Hajar Al-‘Asqalani, *Terjemah Bulughul Maram*, Diterjemahkan Oleh Abu Firly Bassam Taqiy, Dari Judul Asli Bulughul Maram, (Yogyakarta: Hikam Pustaka, 2013), 240.

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Bahwa saya yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA : Ferina Redha Kristanti

NIM : 20302056

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Implementasi Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif (Studi Kasus di Toko Idola Shoes Kota Kediri)” ialah memang benar adanya karya saya sendiri, kecuali apabila terdapat pengutipan disertai sumbernya, dan karya ini belum pernah diajukan kepada institusi atau lembaga manapun, serta bukan sebuah karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas kebenaran serta keabsahan karya ini sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dipatuhi.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun. Serta saya bersedia menerima sanksi akademik jika dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Kediri, 24 Juni 2024

Yang Menyatakan



**Ferina Redha Kristanti**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Senantiasa rasa syukur ini saya ucapkan kepada Allah SWT dengan lafadz *Alhamdulillahirabbil 'alamiin*. Peneliti mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Allah SWT yang telah memberi Rahmat, nikmat dan Karunianya di dunia ini.
2. Kedua Orang Tua saya tercinta, Bapak Sutrisno dan Ibu Yuliah. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik, memberikan motivasi, semangat kepada penulis, serta rasa kasih sayangnya serta sujudnya selalu menjadi doa untuk kesuksesan anak-anaknya
3. Dosen Pembimbing Bapak Amrul Mutaqin, M.EI dan Bapak Abdul Rouf Hasbullah, M.Pd.I yang telah memberikan banyak masukan, kritik serta saran dan tentunya juga mampu memberikan motivasi yang luar biasa, sehingga peneliti mampu menyelesaikan penyusunan karya skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen IAIN Kediri, khususnya dosen Fakultas Syariah yang telah memberikan ilmu kepada saya. Semoga ilmu yang Bapak dan Ibu berikan bermanfaat di dunia dan akhirat. Amin.
5. Keluarga Besar saya, terutama kedua kakak, dan adik kandung saya yang senantiasa memberi do'a, semangat, dan motivasinya.
6. Sahabat saya di bangku perkuliahan Firda, Apricilya, Adila, Ukyc, Elisa, dan Anisa yang selalu memberi motivasi, semangat, dan do'a.
7. Sahabat di bangku SMA Dyah Ayu yang selalu memberikan dukungan dan semangat.



8. Bapak Waskito dan Ibu Marsuma selaku atasan saya kerja yang telah memberikan dukungan, motivasi, do'a, dan selalu memberi kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat Hukum Ekonomi Syariah 2020 yang setia memberi semangat dan selalu ada untuk membantu saya tanpa pamrih, berbagi nasihat dan juga keceriaan.
10. Almamater tercinta Institut Agama Islam Negeri Kediri.

## ABSTRAK

FERINA REDHA KRISTANTI, Dosen Pembimbing Amrul Mutaqin, M.EI dan Abdul Rouf Hasbullah, M.Pd.I, Judul Skripsi “Implementasi Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif di Toko Idola Shoes Kota Kediri”. Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2024.

Kata Kunci : Upah, *Maqashid Syariah*, Hukum Positif

Dalam dunia kerja yang kompleks dan dinamis, hubungan antara pengusaha dan pekerja merupakan elemen kunci dalam menjaga keseimbangan sosial dan ekonomi. Upah adalah imbalan finansial yang diberikan kepada pekerja sebagai kompensasi atas pekerjaan atau jasa yang mereka lakukan. Pada praktiknya, Sistem pengupahan di toko Idola Shoes Kota Kediri menggunakan metode pengupahan berdasarkan waktu kerja, dimana gaji diberikan setiap akhir bulan sesuai dengan kehadiran absen harian karyawan. Nominal gaji yang disepakati secara lisan di awal adalah Rp 40.000 per hari. Namun, selama terjadinya pandemi hingga setelah pandemi mereda, pemilik toko mengalami penurunan omset yang signifikan dan kesulitan dalam mengelola keuangan. Hal ini menyebabkan pemilik toko mengambil keputusan untuk menunda dan mengurangi pembayaran gaji kepada karyawan tanpa adanya keterbukaan atau kesepakatan dari karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan sistem pengupahan tenaga kerja di toko Idola Shoes dan implementasi sistem pengupahan tenaga kerja dalam perspektif hukum Islam dan hukum positif.

Jenis dari penelitian ini menggunakan penelitian lapangan atau biasa disebut *field research*. Sedangkan penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini ditarik kesimpulan bahwa (1) Sistem pengupahan di toko Idola Shoes Kota Kediri menggunakan sistem pengupahan jangka waktu dengan gaji yang diberikan bulanan berdasarkan absensi harian karyawan yang disepakati secara lisan di awal. Namun, sejak terjadinya pandemi hingga saat ini, toko Idola Shoes mengalami penurunan omset dan pengelolaan keuangan tidak baik yang menyebabkan pemilik toko melakukan penundaan dan pengurangan pembayaran gaji karyawan. (2) Sistem pengupahan tenaga kerja di toko Idola Shoes Kota Kediri terkait penundaan serta pengurangan upah selama masa pandemi dan penurunan omset yang dialami dalam hukum Islam tidak sesuai dengan *ujrah al-musamma* yaitu menyebabkan ketidakpastian dan ketidakadilan dalam hubungan kerja antara pemilik toko dan karyawannya. Serta akad pengupahan melanggar salah satu syarat *ijarah* yaitu ketidaksesuaian upah yang diberikan sehingga tidak sah/batal demi hukum. Selain itu, sistem pengupahan ini tidak menerapkan prinsip *hifdz al-mal* dalam konsep *maqashid as-syari'ah*, sehingga tidak tercipta kemaslahatan bersama antara pemilik toko dan tenaga kerja. (3) Sistem pengupahan tenaga kerja di toko Idola Shoes tidak sesuai dengan ketentuan dalam Perppu No. 36 Tahun 2021 dan UU No. 13 Tahun 2003 mengenai hak pekerja untuk mendapatkan upah yang layak, serta menetapkan kebijakan pengupahan yang bertujuan untuk melindungi pekerja dan memastikan mereka mendapatkan penghasilan yang memenuhi kebutuhan hidup layak.

## PEDOMAN TRANSLITERASI

### 1. Huruf Transliterasi

Arab	Indonesia	Arab	Indonesia
ء	'	ض	D{
ب	B	ط	T{
ت	T	ظ	Z{
ث	Th	ع	'
ج	J	غ	Gh
ح	H{	ف	F
خ	Kh	ق	Q
د	D	ك	K
ذ	Dh	ل	L
ر	R	م	M
ز	Z	ن	N
س	S	و	W
ش	Sy	ه	H
ي	S{	ي	Y

## 2. Konsonan Rangkap

- a. Konsonan rangkap (*shaddah*) yang bersumber dari *ya' nisbah* (*ya'* yang ditulis sebagai petunjuk sifat) ditulis coretan di atasnya.

احمدية :Ditulis *Ahmadiyah*.

- b. Konsonan rangkap yang berasal dari *ya' nisbah* ditulis dobel hurufnya.

دل : ditulis *Dalla*.

## 3. Ta' Marbutah

- a. Bila dimatikan ditulis “ah”. Contoh: جماعة ditulis *Jama''ah*.
- b. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain (Sebagai *mudhaf*), ditulis “at”.

## 4. Vokal Pendek

Fathah ditulis “a”, kasrah ditulis “i”, dan dammah ditulis “u”, masing-masing dengan huruf tunggal.

## 5. Vokal Panjang (Madd)

A Panjang ditulis ā, i panjang ditulis i, dan dhammah ditulis ū, masing-masing dengan huruf tunggal.

## 6. Bunyi Huruf Dobel

Bunyi hidup dobel (*diphthong*) Arab ditransliterasikan dengan menggabungkan huruf “ay” dan “aw” masing-masing untuk (اي) dan (او).

## 7. Kata sandang alif+lam

Jika terdapat huruf alif+lam yang diikuti huruf *qamariyah* maupun diikuti huruf *shamsiyah*, huruf al ditulis: الجامعة ditulis *al-jami* “ah, الشية ditulis *al ShI* “a.

## 8. Huruf Besar

Penulisan Huruf Besar disesuaikan dengan EYD

## **9. Kata dalam Rangkaian Frase dan Kalimat**

Tetap konsisten dengan rumusan yang telah disebutkan, kata dalam rangkaian frase dan kalimat ditulis per kata.

## **10. Lain-lain**

Kata- kata yang sudah baku dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata 'ijma, nash, al-qur'an, hadist, dan lain-lain), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur peneliti ucapkan atas Kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan hidayahNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Jurusan Hukum Ekonomi Syaria'ah guna mendapatkan gelar Sarjana Hukum. Peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada para pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan karya skripsi ini. Adapun rasa ucapan terima kasih ini peneliti sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M. Ag selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. Khamim, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syariah.
3. Bapak Amrul Mutaqin, M.EI selaku Ketua Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (HES).
4. Bapak Amrul Mutaqin, M.EI dan Bapak Abdul Rouf Hasbullah, M.Pd.I yang bersedia memberikan waktu untuk bimbingan, memberikan arahan serta solusi sehingga peneliti mampu menyelesaikan penyusunan skripsi.
5. Kedua orang tua serta semua pihak keluarga yang tiada henti memberikan dukungan, semangat, dan do'a di masa penulis menyelesaikan studi.
6. Sahabat terdekat dan Teman-Teman mahasiswa IAIN Kediri serta berbagai pihak yang tidak mampu saya sebutkan, yang mampu memberikan dukungan, motivasi sehingga dapat terselesaikannya studi.

Karya tulis saya yang berupa skripsi ini membahas Implementasi Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif di Toko Idola Shoes Kota Kediri. Oleh karena itu penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Maka dari itu penulis disini mengharap kritik serta saran. Saya sebagai penulis berharap bahwasanya agar skripsi yang telah dibuat mampu memberikan manfaat dan menambah wawasan kepada pembaca. Akhir kata penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya, jika dalam penulisan skripsi ini penulis banyak melakukan kesalahan yang telah disengaja atau bahkan yang tidak

yang tidak disengaja. Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Kediri, 24 Juni 2024



Ferina Redha Kristanti

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS .....</b>	<b>iii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO.....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>x</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI.....</b>	<b>xi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL DAN GAMBAR .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kegunaan Penelitian .....	7
E. Definisi Konsep.....	8
F. Telaah Pustaka.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>12</b>
A. Sistem Pengupahan dalam Islam .....	12
1. Pengertian Upah .....	12
2. Dasar Hukum Upah .....	13
3. Rukun dan Syarat Upah.....	14
4. Jenis-Jenis Upah.....	16
5. Prinsip-Prinsip Pengupahan .....	17
B. <i>Maqashid Syariah</i> .....	19
C. Sistem Pengupahan dalam Hukum Positif.....	20



1. Upah dalam hukum positif .....	20
2. Sistem Pembayaran Upah.....	24
3. Jenis-Jenis Upah .....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
1. Jenis dan Sifat Penelitian.....	28
2. Kehadiran Peneliti .....	28
3. Lokasi Penelitian .....	28
4. Metode Pengumpulan Data .....	29
5. Sumber Data .....	30
6. Teknik Analisis Data .....	30
7. Pengecekan Keabsahan Data.....	31
8. Tahap-Tahap Penelitian.....	32
<b>BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	34
1. Sejarah Toko .....	34
2. Lokasi Toko.....	34
B. Paparan Data.....	37
1. Sistem Pengupahan Tenaga Kerja di Toko Idola Shoes Kota Kediri....	37
C. Temuan Penelitian .....	42
<b>BAB V PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
A. Pelaksanaan Sistem Pengupahan Tenaga Kerja di Toko Idola Shoes Kota Kediri .....	44
B. Implementasi Sistem Pengupahan Tenaga Kerja dalam Perspektif Hukum Islam di Toko Idola Shoes Kota Kediri.....	50
C. Implementasi Sistem Pengupahan Tenaga Kerja dalam Perspektif Hukum Positif di Toko Idola Shoes Kota Kediri.....	50
<b>BAB VI PENUTUP.....</b>	<b>58</b>
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

Gambar Tabel 4.1 Toko Idola Shoes .....	36
---	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1: Daftar Konsultasi Skripsi

Lampiran 2 : Daftar Konsultasi Skripsi

Lampiran 3 : Pedoman Wawancara

Lampiran 4: Surat Izin Penelitian

Lampiran 5 : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 6 : Dokumentasi Wawancara

Lampiran 7 : Daftar Riwayat Hidup