

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisa data penulis dapat diambil beberapa kesimpulan Sebagai berikut:

1. Sistem pemberian Upah yang dilakukan pihak UMKM Roti King Boy Jombang menggunakan sistem upah menurut waktu yaitu dibayarkan pada seminggu sekali yaitu pada hari Sabtu. Pemberian upah pada UMKM Roti King Boy Jombang sudah sebagian besar memenuhi syarat-syarat pemberian upah dalam islam. upah tidak dilakukan dengan cara musyawarah dan konsultasi secara terbuka.
2. Secara keseluruhan, sistem pemberian upah di UMKM Roti Boy Jombang dapat dianggap sesuai dengan prinsip-prinsip hukum perikatan Islam memenuhi kriteria kebebasan, kesetaraan, keadilan, dan kerelaan. Namun pada asas tertulis pihak UMKM Roti Boy Jombang belum melakukannya karna hanya dalam bentuk lisan yang disampaikan pada calon karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran yang penulis akan berikan Dalam penyusunan skripsi yaitu:

1. Penting untuk secara rutin mengevaluasi struktur dan sistem pengupahan yang ada di UMKM Pabrik Roti King Boy. Evaluasi berkala ini bertujuan untuk memastikan bahwa upah yang diberikan tetap adil dan kompetitif sesuai dengan kondisi pasar dan inflasi. Selain itu, disarankan untuk membuat perjanjian tertulis pada saat penerimaan

2. calon karyawan baru. Perjanjian tertulis ini akan memberikan kejelasan dan mengurangi potensi konflik terkait pengupahan di masa mendatang
3. Mengadakan program pelatihan dan pengembangan bagi karyawan sangat penting untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi mereka. Dengan keterampilan yang lebih baik, produktivitas karyawan dapat meningkat, yang pada akhirnya memungkinkan penyesuaian upah yang lebih baik. Pelatihan yang relevan juga dapat membantu karyawan merasa lebih dihargai dan termotivasi untuk memberikan kinerja terbaik mereka.