

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Budaya organisasi yang berada di UMKM Jamur Krispy FCK Kediri yaitu dalam perusahaan para karyawan memulai jam kerja pada pukul 08.00-17.00 WIB. Para karyawan tadarus sebelum memulai pekerjaan, berzikir setiap pagi hari, serta sholat berjamaah. Para karyawan harus mempunyai etika yang baik, dan mematuhi peraturan-peraturan yang ada di dalam perusahaan. Briefing dilakukan pada setiap minggu hari Senin. Para karyawan yang berada di UMKM Jamur Krispy FCK Kediri menghormati, mentaati pemilik usaha serta menjadikan pemilik usaha ini sebagai panutan dalam hal bekerja. Para karyawan diwajibkan melapor kalau ijin kerja. Para karyawan yaitu setiap hari jum'at di perusahaan ini terdapat kajian dan menghafal surat-surat, kegiatan ini selalu dilakukan karena pemilik akan memasukan amalan tersebut pada gaji yang namanya gaji ngaji. Jaringan komunikasi yang dijalin antara pemilik dan seluruh karyawan berjalan dengan baik, karena para karyawan bisa menyalurkan nilai-nilai dan budaya organisasi. Adapula manfaat pembentukan budaya organisasi bagi UMKM Jamur Krispy FCK Kediri, yaitu budaya organisasi yang diterapkan dijadikan pedoman bagi para karyawan. Mempunyai ciri khas didalam budaya organisasi yaitu ada unsur

keislamannya, membuat para karyawan merasa saling memiliki. Memiliki satu tujuan bersama antara pemilik usaha dan para karyawan. Para karyawan memiliki rasa nyaman dalam melakukan *job description* masing-masing.

2. Kinerja karyawan yang berada di UMKM Jamur Krispy FCK ini ada beberapa indikator yang mempengaruhi kualitas karyawan sangat baik karena sejak awal kemampuan dan keterampilan karyawan diasah agar menjadikan karyawan yang mempunyai kualitas. Target yang dihasilkan para karyawan cukup bagus karena target yang menentukan adalah para karyawan bukan pemilik usaha. Ketepatan waktu yaitu koordinasi antara para karyawan sangat diperlukan karena target yang ditentukan oleh para karyawan maka karyawan harus memaksimalkan waktu dengan baik. Efektivitas yaitu tingkat penggunaan sumber daya seperti bahan baku di UMKM Jamur FCK mempunyai program nabung bibit untuk para karyawan yang mau menginvestasikan atau untuk menanamkan modal ini akan membantu memaksimalkan atau menaikkan hasil perusahaan. Kemandirian untuk para karyawan sangatlah penting maka para karyawan perusahaan tersebut dilatih kemandiriannya agar dapat menjalankan fungsi kerjanya dengan benar. Komitmen kerja di UMKM Jamur Krispy FCK Kediri sangat penting maka pemilik menanamkan rasa tanggung jawab kepada karyawannya. Tanggung jawab berupa pekerjaan maupun berupa tanggung jawab perusahaan.

3. Peran budaya organisasi UMKM Jamur Krispy FCK Kediri sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena peran budaya organisasi dapat memberikan perilaku yang baik bagi karyawan. Adanya budaya organisasi membuat kinerja karyawan meningkat, terdapat kinerja anggota, organisasi, potensi karyawan, dan motivasi. Maka apabila karyawan mampu menerapkan budaya organisasi yang sudah ditentukan oleh perusahaan maka kinerja karyawan akan meningkat dan pencapaian perusahaan pun meningkat.

## **B. Saran**

Setelah peneliti membahas peran budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di UMKM Jamur Krispy FCK Kediri, terdapat saran yang peneliti akan sampaikan sebagai berikut:

1. Untuk UMKM Jamur Krispy FCK Kediri, alangkah baiknya jika budaya organisasi lebih dimaksimalkan lagi dengan menanamkan budaya organisasi yang ada dengan kuat pada seluruh karyawan agar nilai-nilai budaya organisasi bisa dilaksanakan dalam hal bekerja dan dikehidupan sehari-hari dengan baik, sehingga kinerja karyawan bisa lebih ditingkatkan lagi.
2. Untuk penelitian selanjutnya, penulis menyarankan untuk mengembangkan penelitian tidak hanya karyawan UMKM Jamur Krispy FCK Kediri, tetapi gaya kepemimpinan perusahaan, tidak hanya kinerja karyawan tetapi bisa motivasi kerja namun bisa juga pengaruh motivasi kerja atau pada aspek yang lainnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- “UMKM Berkembang Pesat, Wali Kota Kediri Raih Penghargaan sebagai Bapak Entrepreneur”, *Koran Memo*, 19 Januari 2019.
- Alimpadh, Bagas. Pemilik UMKM Jamur Krispy FCK, Kediri, 15 Mei 2019.
- Anggoro, Nanang Yogi. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Studi Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. ASH Cabang Madiun”. Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, 2017.
- Anitasari, Nuraini. “Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Organisasi”, *Zahir Blog* (online), 6 Juli 2017, ([www.zahiraaccounting.co.id](http://www.zahiraaccounting.co.id), diakses tanggal 2 Juli 2019).
- Arikunto, Suharsimi. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta, 2000.
- Bungin, Burhan. *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Pers, 2010.
- Assobar Qur'an, *Mushaf Al-Qur'an Standar Kementrian Agama Republik Indonesia*. Jakarta: Pustaka Al-Mubin, 2013.
- Fahmi, Irfam. *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta, 2013.
- Fajar, Miftah. “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. BRI Syariah Surakarta”. Skripsi tidak diterbitkan. Salatiga: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Salatiga, 2018.
- Hadari, Hadari Nawawi dan M. Martini. *Instrumen Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 1992.
- Hakim, Lukman. “Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja”, *Iqtishadia*, (Maret,2016), Vol. 9, No. 1.
- Handayani, Agustin. ”Peranan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”, *Prosiding Seminar Nasional: Peran Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Organisasi*, 95-106.

- Harijanto, Sutji. “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Menengah Atas Di Jakarta Timur”, *Manajemen Pendidikan*, 80-91.
- Maknunah, Luluk. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di BMT Rahman Tulungagung”, Skripsi tidak diterbitkan. Kediri: Program Studi Ekonomi Syariah Jurusan Syariah STAIN Kediri, 2012.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Adiatama, 2005.
- Manulang, M. *Pengantar Ekonomi Perusahaan*. Medan: Ghalia Indonesia, 1973.
- Moleong, Lexy J. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2013.
- Multitama. *Islamic Business For Entrepreneurship*. Jakarta: Zikrul Hakim, 2006.
- Nurdin, Ismail. *Budaya Organisasi: Konsep, Teori dan Implementasi*. Malang: UB Press, 2012
- Priyono dan Marnis. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher, 2008.
- Setyawan, Agustinus. “Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun)”, *Accounting & Management Innovation*, (2018), Vol.1: 150-169.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2011.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2010.
- Tika, Moh. Pabundu. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara, 2012.
- Tika, P. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara, 2006.
- Torang, Syamsir. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta, 2013.

Uha, Ismail Nawawi. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*.  
Jakarta: Kencana, 2013.

Wirawan. *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*.  
Jakarta : Salemba Empat, 2007.