

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan pada analisis diatas terkait peranan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja perusahaan pada BMT Nu Jombang Cabang Bareng, maka penulis dapat menarik kesimpulan diantaranya yaitu sebagai berikut:

1. Budaya organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga berdampak pada meningkatnya kinerja perusahaan. Budaya organisasi dapat membuat kerja karyawan lebih jelas sebab karyawan sudah mengetahui tentang pekerjaan yang harus diselesaikan. Pada BMT NU Jombang Cabang Bareng dengan adanya pengawasan dan motivasi dari pemimpin dapat membuat karyawan lebih semangat dalam menyelesaikan tugas-tugasnya. Adanya pengawasan dapat membuat meningkatkan kinerja karyawan, sehingga dengan adanya peningkatan kinerja perusahaan dapat berdampak pada meningkatnya kinerja lembaga BMT NU Jombang Cabang Bareng. Kemudian adanya kegiatan pengawasan berupa evaluasi yang diadakan oleh BMT NU Jombang cabang bareng dalam kurun waktu 2 kali dalam 1 bulan dapat meminimalisir suatu masalah yang akan terjadi. Adapun budaya organisasi yang diterapkan di BMT NU Jombang Cabang Bareng dapat membuat karyawan bekerja dengan nyaman, memiliki tujuan bersama antara pimpinan dan karyawan, dan seluruh karyawan memiliki rasa memiliki sehingga semangat dalam

menyelesaikan pekerjaannya sehingga bisa meningkatkan kinerja karyawan dan perusahaan.

2. Penerapan budaya organisasi BMT NU Jombang Cabang Bareng dapat berdampak pada kinerja perusahaan. Kinerja perusahaan tidak luput dari adanya peningkatan kinerja karyawan. Pemberian *reward* atau bonus pada karyawan dapat memberikan suatu rangsangan bagi karyawan untuk menyelesaikan tugasnya dengan baik dan tepat waktu serta dapat mencapai target perusahaan. Tidak hanya itu, dengan adanya motivasi dari pemimpin untuk bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan dapat meringankan beban tugas karyawan, hal tersebut dapat membuat pekerjaan lebih cepat untuk terselesaikan serta dapat dengan mudah dan cepat dalam mencapai tujuan perusahaan. Budaya organisasi berperan dalam meningkatkan kinerja BMT NU Jombang Cabang Bareng terbukti dengan meningkatnya kualitas pelayanannya, meningkatnya jumlah asset disetiap tahunnya dan meningkatnya jumlah nasabah disetiap tahunnya.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran-saran yang dapat dijadikan referensi diantaranya yaitu:

1. Untuk BMT NU Jombang Cabang Bareng, diharapkan bisa lebih baik lagi dalam menerapkan budaya organisasinya yang telah tertanam sehingga semakin kuat sebab adanya budaya organisasi dapat membuat meningkat secara konsisten dalam kinerja perusahaan. Peneliti juga menyarankan agar budaya yang terdapat pada BMT NU Jombang Cabang Bareng

dilakukan secara tertulis sehingga seluruh karyawan mengetahui apa saja yang merupakan budaya organisasi BMT NU Jombang Cabang Bareng. Kemudian adanya penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan masyarakat dan nasabah sebagaimana tujuan dari BMT NU Jombang Cabang bareng sendiri yaitu “membantu masyarakat dalam meningkatkan perekonomian dan mensejahterakan masyarakat khususnya warga NU Jombang, berguna untuk mendorong masyarakat agar perekonomian mereka berlandaskan pada prinsip syariah”.

2. Untuk penelitian selanjutnya, pembahasan mengenai peranan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja perusahaan pada BMT NU Jombnag Cabang bareng jauh dari kata sempurna. Peneliti berharap bisa mengembangkan penelitian ini untuk menjadi lebih baik lagi, dan bisa menambahkan lagi dan lebih spesifik mengenai motivasi kerja, ataupun aspek lainnya.