

**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP
LOYALITAS BERORGANISASI DENGAN KOMUNIKASI
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
ANGGOTA KARANG TARUNA KELURAHAN PEKAUMAN
KECAMATAN SIDOARJO KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh

gelar Sarjana Psikologi (S.Psi.)



Oleh:

M. SALMAN BAYU NIRWANA
NIM. 933403419

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2023

**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP
LOYALITAS BERORGANISASI DENGAN KOMUNIKASI
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
ANGGOTA KARANG TARUNA KELURAHAN PEKAUMAN
KECAMATAAN SIDOARJO KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Institut Agama Islam Negeri Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

Dalam menyelesaikan program Sarjana

Oleh:

M. Salman Bayu Nirwana

NIM. 9334.034.19

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

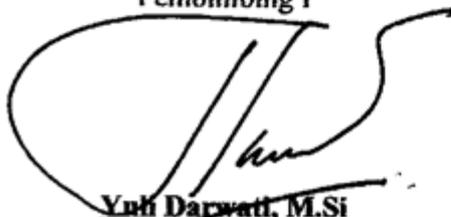
**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP
LOYALITAS BERORGANISASI DENGAN KOMUNIKASI
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
ANGGOTA KARANG TARUNA KELURAHAN PEKAUMAN
KECAMATAN SIDOARJO KABUPATEN SIDOARJO**

M. SALMAN BAYU NIRWANA

NIM. 933403419

Disetujui oleh:

Pembimbing I



Yuli Darwati, M.Si

NIP : 197307042005012003

Pembimbing II



Hj. Citra Orwela, S.Fil, M.I.Kom.

NIP : 198607282018012001

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP
LOYALITAS BERORGANISASI DENGAN KOMUNIKASI ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA ANGGOTA KARANG
TARUNA KELURAHAN PEKAUMAN KECAMATAAN SIDOARJO
KABUPATEN SIDOARJO**

M SALMAN BAYU NIRWANA

NIM. 933403419

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah

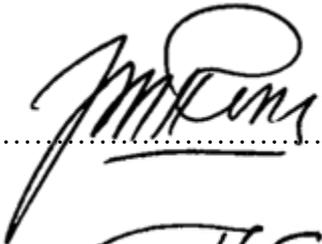
Institut Agama Islam Negeri Kediri

Pada Tanggal 21 November 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Imron Muzakki, M.Psi., Psikolog
NIP. 19711103 200003 1003



(.....)

2. Penguji I

Hj. Yuli Darwati, M.Si
NIP. 19730704 200501 2003



(.....)

3. Penguji II

Hj. Citra Orwela, M.I.Kom
NIP. 19860728 201801 2001



(.....)

Kediri, 21 November 2023

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri

Dr. H. A. Halil Thahir, M.HI

NIP. 19711121 200501 1 006

NOTA DINAS

Nomor :
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kediri, 20 September 2023

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : M. Salman Bayu Nirwana
NIM : 933403419

Judul : PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL
TERHADAP LOYALITAS BERORGANISASI DENGAN
KOMUNIKASI ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA ANGGOTA KARANG TARUNA
KELURAHAN PEKAUMAN KECAMATAN SIDOARJO
KABUPATEN SIDOARJO

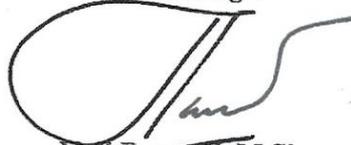
Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini terlampir satu berkas naskah skripsinya, dengan harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Yuli Darwati, M.Si

NIP : 197307042005012003

Pembimbing II



Hj. Citra Orwela, S.Fil, M.I.Kom.

NIP : 198607282018012001

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 20 September 2023

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth, Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 Ngronggo, Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : M Salman Bayu Nirwana

NIM : 9334.034.19

Judul : Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Loyalitas
Berorganisasi Dengan Komunikasi Organisasi Sebagai
Variabel Moderasi Pada Anggota Karang Taruna Kelurahan
Pekauman Kecamatan Sidoarjo Kabupaten Sidoarjo

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan
beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang
munaqosah yang dilakukan pada tanggal 21 November 2023, kami
dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan banyak terima kasih.

Wasaalamuala'laikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Hj. Yuli Darwati, M.Si
NIP. 19730704.200501.2003

Pembimbing II



Hj. Citra Orwela, M.I.Kom
NIP. 19860728.201801.2001



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI
PERPUSTAKAAN

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : M. Salman Bayu Nirwana

NIM : 933403419

Fakultas/Jurusan : Ushuluddin dan Dakwah / Psikologi Islam

E-mail address : salman.nirwana@gmail.com

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi Tesis Disertasi
 Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah : PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP
LOYALITAS BERORGANISASI DENGAN KOMUNIKASI ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA ANGGOTA KARANG TARUNA KELURAHAN PEKAUMAN KECAMATAN
SIDOARJO KABUPATEN SIDOARJO

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 17 Mei 2024
Penulis

(M. Salman Bayu Nirwana)

MOTTO

**“Jangan pernah berhenti belajar,
karena hidup tidak pernah berhenti mengajar”**

~Dr. Gema Goeyardi~

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Mahasiswa yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Salman Bayu Nirwana
NIM : 933403419
Tempat/Tanggal Lahir : Sidoarjo, 03 Agustus 2002
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Dakwah
Alamat : Kauman III/246, Kel. Pekauman, Sidoarjo
Email : salman.nirwana@gmail.com

Menyatakan dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran bahwa skripsi ini benar hasil karya sendiri. Jika kemudian hari terbukti bahwa merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kediri, 2 Oktober 2023
Saya yang menyatakan


M SALMAN BAYU NIRWANA
NIM.933403419

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohiim.

Dengan Rahmat Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Ucapan terima kasih ini sengaja dibuat sebagai tanda syukur peneliti atas perjuangannya dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi kepada Allah SWT yang selalu menuntun dan membimbing disaat berada pada titik keputusasaan dalam mengerjakan skripsi ini. Karena-Mu kesulitan ini sirna dan kemudahan itu pun datang, terimakasih atas kehidupan, kesehatan, serta nafas yang diberikan hingga saat ini.

Karya sederhana ini penulis persembahkan teruntuk, ayah (Moch. Nirwana), ibu (Tri Sulasmi), serta teman terdekat saya Diana Noer Faizah, dan segenap keluarga besar saya atas segenap upaya dan kasih sayang untuk mendukung saya agar menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

M Salman Bayu Nirwana. 2023. Dosen Pembimbing (1) Yuli Darwati, M.Si, dan Dosen Pembimbing (2) Hj. Citra Orwella, S.Fil., M.I.Kom, Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Loyalitas Berorganisasi Dengan Komunikasi Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Anggota Karang Taruna Kelurahan Pekauman Kecamatan Sidoarjo Kabupaten Sidoarjo, Skripsi, Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Dakwah, IAIN Kediri, 2023.

Kata Kunci: Komunikasi Interpersonal, Komunikasi Organisasi, Loyalitas Berorganisasi

Organisasi berperan penting dalam kehidupan masyarakat. Namun, terkadang orang sulit untuk mempertahankan loyalitas mereka terhadap organisasi. Faktor yang dapat mempengaruhi loyalitas berorganisasi salah satunya adalah komunikasi interpersonal. Komunikasi interpersonal dianggap dapat memperkuat dan mempertahankan loyalitas berorganisasi. Oleh karena itu, penting bagi organisasi untuk memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi komunikasi interpersonal yang efektif, seperti pelatihan komunikasi dalam *setting* organisasi atau komunikasi organisasi untuk anggota agar tercipta komunikasi yang efektif. Tujuan penelitian ini yaitu (1) Untuk mengetahui apakah komunikasi interpersonal memiliki pengaruh positif terhadap loyalitas berorganisasi pada anggota karang taruna di kelurahan Pekauman, (2) Untuk mengetahui apakah komunikasi organisasi dapat memperkuat pengaruh komunikasi interpersonal terhadap loyalitas berorganisasi pada anggota karang taruna di kelurahan Pekauman.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 38 anggota karang taruna kelurahan Pekauman. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan *total sampling*. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan skala yang disusun oleh peneliti. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi linier sederhana dan MRA (*Moderated Regression Analysis*) pada perangkat *SPSS* versi 26.0 for windows. Hasil analisis penelitian ini yaitu: (1) komunikasi interpersonal berpengaruh positif sebesar 63,5% terhadap loyalitas berorganisasi pada anggota karang taruna kelurahan Pekauman. Artinya, bahwa jika semakin tinggi tingkat komunikasi interpersonal pada anggota karang taruna kelurahan Pekauman, maka semakin tinggi pula tingkat loyalitas berorganisasinya. (2) komunikasi organisasi dapat memperkuat pengaruh komunikasi interpersonal sebesar 98,8% terhadap loyalitas berorganisasi pada anggota karang aruna kelurahan Pekauman. (3) Sebelum hadirnya variabel komunikasi organisasi, diketahui bahwa komunikasi interpersonal mempengaruhi loyalitas berorganisasi sebesar 63.5%, dan hadirnya komunikasi organisasi sebagai variabel moderasi ternyata diketahui bahwa pengaruh hubungan variabel komunikasi interpersonal terhadap loyalitas berorganisasi naik menjadi sebesar 98.8% dari yang sebelumnya hanya sebesar 63.5%. Artinya komunikasi organisasi terbukti memperkuat pengaruh komunikasi interpersonal terhadap loyalitas berorganisasi pada anggota karang taruna kelurahan Pekauman.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan sebuah bentuk pengkajian atas fenomena yang peneliti beri judul “Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Loyalitas Berorganisasi dengan Komunikasi Organisasi sebagai Variabel Moderasi Pada Anggota Karang Taruna Kelurahan Pekauman Kecamatan Sidoarjo Kabupaten Sidorajo”. Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini terkhusus teman diskusi saya Diana Noer Faizah. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag selaku Rektor IAIN Kediri periode 2022- 2026.
2. Bapak Dr. H. A. Halil Thahir, M.HI selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah IAIN Kediri periode 2022-2026.
3. Ibu Dr. Rini Risnawita Suminta, M.Si, selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam IAIN Kediri, dan Ibu Tatik Imadatus Sa’adati, M.Psi, Psokolog selaku sekretaris Program Studi Psikologi Islam IAIN Kediri, atas segala bimbingan, arahan, serta kerja kerasnya membangun Prodi Psikologi Islam supaya lebih baik sehingga memotivasi penulis menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Yuli Darwati, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Hj. Citra Orwela, S.Fil, M.I.Kom, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada peneliti selama menjalani studi S1 Psikologi Islam di IAIN Kediri.
7. Segenap civitas akademika IAIN Kediri, yang telah mengurus administrasi, mengatur jadwal dan memberikan informasi kepada

mahasiswa dan mahasiwi sehingga secara tidak langsung telah mendukung terselesaikannya skripsi ini.

8. Kedua orang tua penulis, ayah (Moch. Nirwana) dan ibu (Tri Sulasmi) yang telah memberikan do'a dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
9. Teman-teman Psikologi Islam angkatan tahun 2019, khususnya teman terdekat saya Diana Noer Faizah, yang telah memberikan motivasi dan dukungan sehingga peneliti dapat menyelesaikan tulisan skripsi ini dan menyelesaikan studi S1 Psikologi Islam di IAIN Kediri.

Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapatkan pahala yang berlipat ganda dan di ridhoi oleh Allah Swt. Akhir kata semoga karya tulis ini bermanfaat bagi kita semua dan mampu memberikan sumbangsih kepada dunia akademik khususnya program studi Psikologi Islam. Aamiin. Penulis menyadari terdapat kekurangan dari keterbatasan pengetahuan penulis dalam penulisan karya ini. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini

Kediri, 2 Oktober 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
1. Secara Teoritis	8
2. Secara Praktis	9
E. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	9
F. Penelitian Terdahulu	10

G. Definisi Operasional	14
BAB II LANDASAN TEORI	16
A. Deskripsi Teori	16
1. Komunikasi Interpersonal	16
a. Pengertian Komunikasi Interpersonal	16
b. Aspek-aspek dalam Komunikasi Interpersonal	17
c. Unsur dan Komponen Komunikasi Intersonal	19
d. Efektifitas Komunikasi Interpersonal	20
e. Faktor Penghambat Komunikasi Interpersonal	21
f. Fungsi dan Tujuan Komunikasi Interpersonal	22
2. Komunikasi Organisasi	23
a. Pengertian Komunikasi Organisasi	23
b. Aspek-aspek dalam Komunikasi Organisasi	24
c. Hambatan-hambatan dalam Komunikasi Organisasi	26
3. Loyalitas Berorganisasi	28
a. Pengertian Loyalitas Berorganisasi	28
b. Aspek-aspek dalam Loyalitas Berorganisasi	29
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Loyalitas Berorganisasi	30
d. Dimensi Loyalitas Berorganisasi	32
e. Konsep Loyalitas Dalam Agama Islam	32
B. Kerangka Teoritis	34
C. Dinamika Hubungan Antar Variabel	35
D. Hipotesis Penelitian	37

BAB III Metode Penelitian	38
A. Rancangan Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	40
C. Teknik Pengumpulan Data	41
D. Instrumen Penelitian	41
E. Teknik Analisis Data	48
1. Pengolahan Data	48
2. Uji Asumsi Klasik	49
a. Uji Normalitas	49
b. Uji Multikolinieritas	49
c. Uji Heterokedastisitas	50
3. Uji Hipotesis	50
a. Uji Analisis Regresi Sederhana	50
b. Uji Interaksi atau <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA)	51
BAB IV Hasil Penelitian	54
A. Validasi Instrumen	54
1. Uji Validitas	54
2. Uji Reliabilitas	64
B. Deskripsi Data Objek Penelitian	65
1. Profil Karang Taruna Kelurahan Pekauman	65
2. Visi dan Misi Karang Taruna Kelurahan Pekauman	67
3. Kegiatan dan Program Karang Taruna Kelurahan Pekauman	68
4. Struktur Organisasi	70
5. Deskripsi Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin	70
C. Analisis Data	73
1 Uji Asumsi Klasik	73
a. Uji Normalitas	73

b. Uji Multikolinearitas.....	74
c. Uji Heterokedastisitas.....	75
2. Uji Hipotesis.....	76
a. Uji Hipotesis 1: Regresi Linear Sederhana.....	76
b. Uji Hipotesis 2: (MRA <i>Moderated Regression Analysis</i>).....	78
BAB V PEMBAHASAN.....	82
A. Pengaruh komunikasi interpersonal terhadap loyalitas berorganisasi pada anggota karang taruna kelurahan pekauman.....	82
B. Pengaruh Komunikasi Intepersonal terhadap Loyalitas Organisasi dengan Komunikasi Organisasi sebagai Variabel Moderasi Pada Anggota Karang Taruna Kelurahan Pekauman.....	84
BAB VI PENUTUP.....	86
A. Simpulan.....	86
B. Saran.....	87
1. Bagi anggota karang taruna kelurahan Pekauman.....	87
2. Bagi organisasi karang taruna kelurahan Pekauman.....	87
3. Bagi penelitian selanjutnya.....	88
Daftar Pustaka.....	90
Lampiran-Lampiran.....	94
Riwayat Hidup.....	153

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Nilai Pernyataan Skala Likert	42
Tabel 3.2 Blueprint skala variabel Komunikasi Interpersonal	42
Tabel 3.3 Blueprint skala variabel Komunikasi Organisasi	44
Tabel 3.4 Blueprint skala variabel Loyalitas Berorganisasi	47
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Komunikasi Interpersonal	55
Tabel 4.2 Skala Komunikasi Interpersonal setelah uji coba	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Komunikasi Organisasi	58
Tabel 4.4 Skala Komunikasi Organisasi setelah uji coba	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Loyalitas Berorganisasi	62
Tabel 4.6 Skala Loyalitas Berorganisasi setelah uji coba	63
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Komunikasi Intersonal	64
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Komunikasi Organisasi	65
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Loyalitas Berorganisasi	65
Tabel 4.10 Deskripsi subjek berdasarkan profesi	71
Tabel 4.11 Deskripsi subjek berdasarkan jenis kelamin	72
Tabel 4.12 Uji normalitas one sample-Kolmogorov smirnov	73
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.14 Uji Heterokedastisitas	75
Tabel 4.15 Uji-F Hipotesis 1	76
Tabel 4.16 Koefisien determinasi Hipotesis 1	77
Tabel 4.17 Uji-t Hipotesis 1	77
Tabel 4.18 Uji-F Hipotesis 2	79
Tabel 4.19 Koefisien determinasi Hipotesis 2	79

Tabel 4.20 Uji-t Hipotesis 2	80
---	-----------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis	34
Gambar 4.1 Grafik subjek berdasarkan profesi	71
Gambar 4.2 Grafik subjek berdasarkan jenis kelamin	72

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN	94
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	95
Lampiran 2 Hasil uji coba tabulasi data X1	109
Lampiran 3 Hasil uji coba tabulasi data X2	110
Lampiran 4 Hasil uji coba tabulasi data Y	111
Lampiran 5 Hasil uji coba tabulasi data skala X1 setelah uji coba	112
Lampiran 6 Hasil uji coba tabulasi data skala X2 setelah uji coba	114
Lampiran 7 Hasil uji coba tabulasi data skala Y setelah uji coba	116
Lampiran 8 Hasil instrument variabel X1	117
Lampiran 9 Hasil instrument variabel X2	118
Lampiran 10 Hasil Instrumen variabel Y	119
Lampiran 11 Uji Reliabilitas variabel X1	120
Lampiran 12 Uji Reliabilitas variabel X2	120
Lampiran 13 Uji Reliabilitas variabel Y	120
Lampiran 14 Uji normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov	121
Lampiran 15 Uji Multikolinearitas	121
Lampiran 16 Uji Heterokedastisitas	122
Lampiran 17 Uji-F Hipotesis 1	122
Lampiran 18 Koefisien Determinasi Hipotesis 1	123
Lampiran 19 Uji-t Hipotesis 1	123
Lampiran 20 Uji-F Hipotesis 2	123
Lampiran 21 Koefisien Determinasi Hipotesis 2	124

Lampiran 22 Uji-t Hipotesis 2	124
Lampiran 23 Surat Pernyataan Professional Judgment	125
Lampiran 24 Surat Izin Penelitian	126
Lampiran 25 Surat Pernyataan Persetujuan Menjadi Responden	127
Lampiran 26 Daftar Konsultasi Skripsi Pembimbing 1	130
Lampiran 27 Daftar Konsultasi Skripsi Pembimbing 2	132
Lampiran 28 Dokumentasi Kegiatan Karang Taruna	134
Lampiran 29 Blueprint Skala Variabel X1	135
Lampiran 30 Blueprint Skala Variabel X2	140
Lampiran 31 Blueprint Skala Variabel Y	147