

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari uraian sebelumnya, berkenaan dengan penerapan komunikasi organisasi CV sentra daya abadi, maka peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Etos kerja berpengaruh positif terhadap CV Sentra Daya Abadi adanya sikap saling menghormati serta menghargai menjadikan perusahaan semakin maju dan berkembang, sikap disiplin dan kejujuran dalam bekerja juga diterapkan seluruh karyawan, serta menggunakan pola komunikasi organisasi antara pemimpin dengan karyawannya dalam membentuk dan mengembangkan perusahaan yaitu menggunakan Pola rantai, pola semua saluran serta komunikasi formal, informal, vertikal dan horizontal, karena sudah terbukti bahwasanya sebelumnya hanya ada 10 karyawan dan sekarang menjadi 49 karyawan di CV Sentra Daya Abadi Sidoarjo.
2. Faktor penghambat pola komunikasi organisasi CV Sentra Daya Abadi yaitu penyampaian pesan yang tidak tepat sasaran, faktor penghambat internal perusahaan yang berasal dari individu, karyawan, dan alat yang digunakan untuk produksi. Pemicu masalah ini terkadang hanya masalah perbedaan prinsip, kurang respon individu dan perbedaan keinginan, dan faktor kurangnya SDM dapat menghambat *deadline* pekerjaan, hal tersebut terjadi apabila sebagian karyawan ada yang di tugaskan ke luar kota sehingga tim produksi menjadi kejar deadline dan kurang personil

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya seluruh karyawan CV Sentra Daya Abadi Sidoarjo bisa menerapkan sikap kerja keras, sikap disiplin, kejujuran serta saling menghargai atau menghormati baik kepada pimpinan atau dengan karyawan lain, sehingga akan menimbulkan etos kerja bagi seluruh karyawan tersebut dan semua pekerjaan akan berjalan dengan lancar.
2. Sebaiknya CV Sentra Daya Abadi Sidoarjo menambah tim atau karyawan lagi guna untuk memperlancar pekerjaan, sehingga tidak terjadi keterlambatan deadline , dan tidak akan terjadi *double jobdesk* di salah satu karyawan tersebut, sebaiknya juga membentuk tim khusus yang ada di lapangan, misal ada banyak pekerjaan di luar kota supaya tidak mengganggu pekerjaan yang ada di produksi.