

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dalam penelitian ini dengan judul “Peran Gaya Kepemimpinan Demokratis dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Amanah An-Nuur Kecamatan Pesantren Kota Kediri”. Berdasarkan paparan data dan analisi data maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan demokratis di koperasi syariah Amanah an-nur

Gaya kepemimpinan demokratis di koperasi syariah Amanah an-nuur dalam meningkatkan kinerja diperoleh dari adanya pengukuran dengan menggunakan indikator gaya kepemimpinan yaitu kemampuan dalam pengambilan keputusan, kemampuan mendengarkan kritik dan saran, kemampuan menghargai potensi bawahan, kemampuan menjalankan Kerjasama. Gaya kepemimpinan yang diterapkan dengan gaya kepemimpinan beragam cara. Hal ini memberikan pengarahannya, serta memberikan semangat dan motivasi untuk karyawan, menjaga komunikasi dengan karyawan yang baik secara komunikasi langsung ataupun tidak langsung.

Pemimpin koperasi syariah memiliki kedekatan dengan semua karyawannya, selalu memberikan wadah untuk karyawan menyalurkan ide ide atau keluh kesahnya. Pemimpin selalu berani menerima segala resiko sebelum melakukan keputusan. Pemimpin memiliki tanggung jawab penuh terhadap pengelolaan dan pengendalian dengan berbagai macam kebijakan

guna mencapai tujuan koperasi sesuai dengan visi dan misi. Pemimpin koperasi juga menerima kritik dan saran dari karyawannya. Pemimpin juga memberikan teguran disaat karyawan melakukan kesalahan terhadap tugas yang diberikan, guna memperbaiki kinerja dari karyawan. Pemimpin disaat megambil keputusan selalu mengajak karyawan untuk melakukan musyawarah sebelum memutuskan keputusan tersebut. Sehingga karyawan berkontribusi dalam pengambilan keputusan

2. Peran gaya kepemimpinan demokratis dalam meningkatkan kinerja karyawan pada koperasi syariah Amanah an-nur yang dapat dilihat dengan indikator yaitu (a) kualitas kerja yang ditunjukkan dengan ketrampilan yang baik dalam menjalankan dan menyelesaikan tugasnya sesuai dengan bidangnya dan bertanggung jawab dalam pekerjaan, (b) kuantitas kerja yang ditunjukkan pada karyawan yaitu dengan melaksanakan pekerjaan sesuai dengan bidang atau skill masing masing, (c) yaitu kemandirian kerja yang ditunjukkan dengan karyawan yang bekerja secara professional dan menyelesaikan tugasnya sesuai waktu yang sudah ditentukan, (d) ketepatan waktu dalam bekerja yang ditunjukkan yaitu dengan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu tetapi sesuai dengan bidangnya (e) kemampuan berkolaborasi dengan membantu karyawan lain untuk menyelesaikan tugasnya yang sedang mengalami kesulitan serta hal lain, (f) komitmen dalam bekerja yaitu karyawan selalu mengikuti agenda yang sedang dilaksanakan, karyawan juga memberikan ide ide untuk mengembangka koperasi syariah amanah an-nur, komitmen

karyawan koperasi sangat baik, bekerja sesuai dengan visi dan misi koperasi syariah Amanah an-nur (g) dapat dipercaya yang ditunjukkan adalah dengan aktif dalam kehadiran, disiplin dalam bekerja, dan menyelesaikan tugasnya sesuai dengan bidang atau skillnya masing masing (h) inisiatif yaitu dengan karyawan mempunyai semangat tinggi dalam bekerja dan mempunyai ide ide untuk mengembangkan koperasi syariah Amanah an-nur (i) efektifitas yang ditunjukkan yaitu dengan pemanfaatan tenaga dari karyawan, penggunaan fasilitas yang diberikan secara baik. Karyawan juga memanfaatkan teknologi agar semua berjalan.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis peneliti yang telah disimpulkan, maka peneliti dapat memberikan saran-saran yang bermanfaat bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Untuk pimpinan koperasi syariah Amanah An-Nuur

Gaya atau metode yang dilakukan pimpinan koperasi syariah Amanah an-nur menjadi motivasi bagi semuanya terutama kami selaku penulis. Dimana kegigihan pak pri sebagai pimpinan, kerja kerasnya membangun perusahaan koperasi syariah Amanah an-nur untuk berkembang tidak mudah. Pak pri butuh kerja keras semangat dan doa yang tulus, serta kerjasama yang baik dalam membangun tim di perusahaan. Saran kami kepada pak pri untuk tetap mengayomi karyawan dan menyamaratakan semua karyawan sehingga tidak tumbuh kecemburuan dalam lingkungan kerja, dan juga perlu adanya

beberapa referensi dalam gaya memimpin tidak hanya menggunakan gaya kepemimpinan demokratis, kedisiplinan kehadiran karyawan juga perlu diperhatikan dengan cara menggunakan mesin absensi (*check lock*) agar karyawan dapat lebih tepat waktu dan sebagai upaya pemanfaatan teknologi yang ada. Selain itu pemberian *reward* pada karyawan seharusnya lebih sering dilakukan *outing* kantor agar karyawan bekerja lebih giat dan bersemangat selain itu juga bisa menjadi wadah untuk bertukar pikiran.

2. Untuk karyawan koperasi syariah Amanah an-nur

Diharapkan para karyawan untuk tetap mengerjakan pekerjaan sesuai dengan potensi masing masing dan sesuai dengan skill masing masing karyawan, karyawan harus tetap mengembangkan inovasi dan ide ide terbaru untuk berkembangnya koperasi syariah Amanah an-nur, jika karyawan merasa tidak nyaman dengan pekerjaannya harus segera lapor atau memberikan informasi kepada pimpinan ataupun bawahan pimpinan.

3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan penelitian ini dijadikan literatur dalam penelitian selanjutnya dengan objek dan sudut pandang yang berbeda. sehingga dapat menambah pengetahuan.