

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Karyawan adalah salah satu anggota kunci dari sebuah organisasi. Berhasil atau tidaknya suatu organisasi juga tergantung pada kinerja karyawan perusahaan tersebut. Pada dasarnya kinerja karyawan adalah prestasi dan hasil yang dicapai dalam bekerja. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh cara pimpinan melakukan aktivitas kepemimpinannya. Dengan kepemimpinan yang tepat, seseorang dapat mendukung perusahaan yang bangkrut atau menunggu berhenti beroperasi untuk bangkit dan dapat meningkatkan aktivitasnya.¹

Kepemimpinan seorang pemimpin harus mampu mempengaruhi karyawannya untuk dapat bekerja sama dan bekerja efektif sesuai dengan gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang pemimpin yang nantinya dapat digunakan untuk menyalurkan seluruh potensi dan kemampuannya untuk mencapai kinerja yang baik. Gaya kepemimpinan adalah pola perilaku atau cara yang digunakan oleh seorang pemimpin untuk mempengaruhi orang lain terutama bawahan, agar mereka dapat melaksanakan tugas dan kewajibannya sesuai dengan apa yang diharapkan.² Seorang pemimpin yaitu

¹ Aisyah Saraswati, "Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam", (*Skripsi IAIN Tulungagung*, 2021) Diakses melalui <https://repo.uinsatu.ac.id> , pada hari kamis tanggal 15 September 2022, pukul 19.34 WIB

² Nurkholis, *Manajemen Berbasis Sekolah : Teori, Model, dan Aplikasi* (Jakarta: Raja Grafindo 2013), 167.

seseorang yang berpengaruh terhadap pekerjaan karyawan, hal ini dapat menunjukkan perhatian positif dan kerja keras, mampu membimbing, mengarahkan, membangun motivasi kerja, menciptakan kondisi kerja yang sehat, memberikan pengawasan kepada sasaran yang ingin dituju dengan misi yang telah ditentukan sampai tugas tersebut terselesaikan dengan benar dan optimal. Setiap adanya kepemimpinan selalu menggunakan kekuatan atau bisa disebut dengan (*power*). *Power* atau kekuatan yang dimaksud tersebut yang nantinya bisa mempengaruhi kemampuan orang lain.³

Indonesia saat ini memasuki era globalisasi yang semakin tinggi oleh karena itu untuk menghadapi persaingan-persaingan yang sangat pesat munculah lembaga keuangan yang berpengaruh besar dalam mendukung perekonomian. Termasuk Koperasi, Koperasi dapat membantu membiayai modal usaha untuk pelaku perekonomian yang mengalami masalah pada kehidupan perekonomiannya yang bisa dimanfaatkan untuk mengembangkan usaha mereka.

Setiap lembaga keuangan seperti koperasi, baik syariah maupun konvensional pasti memiliki pemimpin yang bertugas membimbing para karyawannya sehingga dapat membangkitkan kekuatan rasional, emosional dari pengikutnya, dan memotivasi mereka untuk melakukan pekerjaannya, sehingga membentuk kepuasan kerja untuk mencapai tujuan bersama.

³ Pandji Anoraga, *Manajemen Bisnis* (Jakarta : Rineke Cipta, 2011) 182

Koperasi Syariah adalah badan usaha koperasi yang dapat menjalankan bisnis sesuai dengan prinsip syariah islam, termasuk Al-Qur'an dan Hadist.⁴ Syariah Amanah An-Nuur merupakan salah satu koperasi Syariah di Kediri yang selama ini mampu bersaing dengan koperasi yang lainnya. Peneliti memilih Koperasi Syariah Amanah An-Nuur Kecamatan Pesantren Kabupaten Kediri karena banyaknya kelebihan yang dimilikinya, antara lain Koperasi Syariah Amanah An-Nuur memiliki produk yang bervariasi, pemasarannya menggunakan system *offline* dan *online* serta jumlah anggota yang banyak. Koperasi syariah Amanah An-Nuur memberikan pelayanan terutama pada permodalan bagi seluruh anggotanya yang tersebar diwilayah kota maupun kabupaten Kediri yang beralamatkan di Jl. Tosaren I Barat No. 96, Tosaren, Kecamatan Pesantren Kota Kediri. Koperasi ini berdiri sejak tahun 2011 dan telah mengalami pergantian pemimpin sebanyak 1 kali.

Namun koperasi Syariah Amanah An-Nuur ini bukan merupakan satu-satunya lembaga keuangan syariah diwilayah kota Kediri. Pada radius terdekat, terdapat 2 koperasi syariah yakni Koperasi BMT Lantahir Koperasi Syariah dan BMT Beringharjo. BMT Lantahir Koperasi Syariah terletak di Jl. Pesantren IV No.4, Pesantren, Kec. Pesantren, Kota Kediri, Jawa Timur 64131. Sedangkan BMT Beringharjo terletak di Jl. Cendana No.55d, Singonegaran, Kec. Pesantren, Kota Kediri Jawa Timur.

⁴ Testru Hendra, "Pembangunan Ekonomi Islam Dengan Pengembangan Koperasi Syariah Maqdis" (*Jurnal Kajian Ekonomi Islam*), Padang, Vol 1 No.1, Juli 2016), 114. Diakses melalui https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=user=xfqoLLOAAAAJ&citation_for_view=xfqoLLOAAAAJ:u5HHmVD_uO8C, pada hari Jumat tgl 10 November 2022 Jam 09.42 WIB.

Tabel 1.1 Pembandingan Koperasi Syariah Amanah An-Nuur
Dengan BMT Lantansir Koperasi Syariah dan BMT Bringharjo⁵

Pembandingan	Koperasi Syariah Amanah An-Nuur	BMT Lantansir Koperasi Syariah	KSPSS BMT Beringharjo
Produk	1. Simpanan 2. Pembiayaan	1. Simpanan 2. Pembiayaan	1. Simpanan 2. Pembiayaan
Tempat	1. Lokasi berada di sekitar area Panti asuhan dan sekolah. 2. Letaknya strategis dan mudah dijangkau karena terletak di jalan yang menghubungkan dua kelurahan yaitu tosaren dan kaliombo.	1. Lokasi berada di piggir jalan raya 2. Letaknya strategis dan mudah dijangkau karena terletak di jalan raya yakni jalan raya pesantren	1. Lokasi berada disekitar area pasar dan pertokoan. 2. Letaknya strategis dan mudah dijangkau karena terletak di jalan raya yakni jalan raya Singonegaran.
Promosi	Promosi dilakukan secara <i>online</i> maupun <i>offline</i> . Promosi <i>online</i> melalui media sosial milik koperasi dan dari media sosial	Promosi dilakukan secara <i>offline</i> promosi <i>offline</i> dilakukan secara <i>door to door</i> ke calon nasabah.	Promosi dilakukan secara <i>online</i> maupun <i>offline</i> . Promosi <i>online</i> dilakukan melalui media sosial milik koperasi.

⁵ Observasi, di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur, BMT Lantansir Koperasi Syariah, dan KSPSS BMT Beringharjo, 5 April 2023

	pribadi karyawan sedangkan promosi offline melalui pembagian brosur.		Sedangkan promosi <i>offline</i> dilakukan secara <i>door to door</i> ke calon nasabah.
Jumlah Nasabah	Jumlah nasabah kurang lebih mencapai sekitar 5.445 dan hal tersebut bisa meningkat lagi setiap tahunnya.	Jumlah nasabah kurang lebih mencapai sekitar 3.765 Dan hal tersebut bisa meningkat lagi setiap tahunnya.	Jumlah nasabah kurang lebih mencapai sekitar 4.067 dan hal tersebut bisa meningkat lagi diseiap tahunnya.

Sumber : Hasil wawancara dengan Ririn Susanti selaku Administrasi Koperasi Syariah Amanah An-Nuur, Yusa selaku Kasir di BMT Lantansir Koperasi Syariah dan Anggoro selaku staff Adm Pembiayaan KSPSS BMT Beringharjo yang diolah oleh peneliti.

Pada tabel 1.1 peneliti membandingkan Koperasi Syariah Amanah An-Nuur dengan BMT Lantansir Koperasi Syariah dan KSPSS BMT Beringharjo dikarenakan terdapat masalah yang menarik untuk diteliti serta perbedaan popularitas pada ketiga koperasi ini. Dan ternyata hasil peneliti dalam mengamati masyarakat sekitar banyak yang mengetahui keberadaan Koperasi Syariah Amanah An-Nuur meskipun tidak terletak dipinggir jalan raya. Dari tabel diatas dapat disimpulkan bahwa Koperasi Syariah Amanah An-Nuur unggul dengan 2 lembaga keuangan syariah di sekitarnya. Keunggulan ini dapat dilihat dari variasi produknya, promosi dan jumlah nasabah.

Tabel 1.2 Jumlah Data Nasabah secara keseluruhan dari tahun 2011-2022 di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur.⁶

Tahun	Nama Pemimpin	Jumlah Nasabah
2011	H. Suyanto, SE	160
2012		496
2013		486
2014		482
2015		450
2016	H. Soepriyono,SE	472
2017		480
2018		488
2019		474
2020		480
2021		485
2022		492

Sumber : Hasil wawancara dengan Ririn Susanti selaku Administrasi Koperasi Syariah Amanah An-Nuur yang diolah oleh peneliti

Pada tabel 1.2 Koperasi syariah Amanah An-Nuur awal mula pada tahun 2011 dipimpin oleh Bapak H. Suyanto, SE yang menjabat selama 5 tahun, kemudian pada tahun 2016 dipimpin oleh Bapak H. Soepriyono, S.E yang telah menjabat mulai tahun 2016 hingga sekarang. Jumlah nasabah pada Koperasi Syariah Amanah An-Nuur tersebut ini sempat mengalami penurunan pada tahun 2019 akan tetapi pada tahun 2020 mengalami peningkatan hal tersebut merupakan salah satu upaya pemimpin untuk mempertahankan kinerja karyawan dalam mengatasi jumlah anggota yang sempat turun dalam waktu 1 tahun tersebut.

⁶ Observasi, di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur, 28 Desember 2021

Berdasarkan hasil wawancara gaya kepemimpinan pemimpin Koperasi Syariah Amanah An-Nuur menunjukkan gaya kepemimpinannya demokratis. Gaya kepemimpinan demokratis adalah suatu bentuk kepemimpinan yang menganggap bahwa pendapat banyak orang lebih unggul dari pendapat mereka sendiri dan terdapat partisipasi yang menimbulkan tanggung jawab bagi pelaksanaannya. Pendapat lain bahwa partisipasi memberikan kesempatan kepada manajer/pemimpin untuk mengembangkan karyawannya memungkinkan mereka terus berkreasi dan inovatif.⁷ Gaya kepemimpinan demokratis merupakan kesempatan untuk mendelegasi kekuasaan, melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, mendorong partisipasi karyawan dalam menentukan metode kerja dan tujuan yang ingin dicapai, serta memberikan umpan balik untuk mendidik karyawan.⁸ Gaya Kepemimpinan demokratis dianggap sebagai gaya paling efektif yang membuat perusahaan sukses dan dapat mewakili motivasi karyawan lainnya.

Tabel 1.3 Gaya Kepemimpinan Demokratis di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur⁹

No.	Upaya
1.	Keteladanan dari seorang pemimpin yang memberikan contoh terkait dengan tanggungjawab, ketaatan, dan lain sebagainya kepada para karyawannya.
2.	Mendorong para karyawan untuk menggunakan pemikiran yang nalar untuk memecahkan berbagai bentuk masalah yang akan

⁷ Mardiana, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat daerah kota samarinda", *E-Journal Ilmu Pemerintahan*, No.2 Vol.1 2014 Diakses melalui <https://ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id> pada hari Jumat tgl 11 November 2022 Jam 07.45 WIB, 4.

⁸ Robins, S, & Coulter, M, *Manajemen* (Jakarta : Gramedia, 2002), 32

⁹ Observasi, di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur, 4 September 2022.

	dihadapi.
3.	Memberikan motivasi, arahan dan masukan kepada para karyawannya.
4.	Pemimpin dan bawahan bergabung untuk melibatkan pengambilan keputusan atau pemecahan masalah.
5.	Melakukan pembelajaran kepada karyawan untuk mengetahui kekurangan dan kelebihan terhadap kinerja yang dilakukan sesuai dengan bidangnya.
6.	Mendorong daya inovasi dan kreativitas dalam pelaksanaan tugas.

Sumber : Wawancara dengan Dr.Mohammad Solikin selaku Wakil Pengurus Koperasi Syariah Amanah An-Nuur yang diolah oleh penulis.

Sedangkan untuk meningkatkan kinerja karyawan lembaga menerapkan cara agar kinerja karyawan terus mengalami peningkatan dengan beberapa hal berikut :

Tabel 1.4 Penerapan Lembaga untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan.¹⁰

No	Kegiatan	Pelaksanaan	Tujuan
1	<i>Sharing</i> informasi	Setiap pagi sebelum memulai aktivitas pekerjaan.	Sebagai sarana berbagi antar karyawan dengan pemimpin serta jika terdapat masalah atau konflik maka akan segera terlihat dan diselesaikan. Selain itu, juga dapat menerima ide dari para karyawan dengan tujuan mengembangkan

¹⁰ Observasi di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur, 4 September 2022.

			Koperasi Syariah Amanah An-Nuur.
2	Kegiatan Sholat Dhuha	Setiap pagi hari sebelum melakukan kegiatan pekerjaan.	Sebagai sarana untuk mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas nikmat rahmat dan rizqi yang diberikan.
3	Pertemuan rutin dengan Ao (<i>Account Officer</i>) untuk pelaporan penagihan	Dilakukan satu bulan sekali	Sebagai sarana untuk penyampaian dari <i>Account Officer</i> kepada pimpinan terkait permasalahan yang dihadapi dalam penagihan
4	Pemberian Bonus	Tidak selalu di tentukan waktunya dikarenakan hal ini sejalan dengan ketentuan dari lembaga	Agar para karyawan lebih aktif, produktif dan semangat. Serta sebagai salah satu keberhasilan atau <i>reward</i> yang diberikan karena sudah mampu bekerja keras.

Sumber : Wawancara dengan H. Soepriyono,SE selaku Pimpinan Koperasi Syariah Amanah An-Nuur yang diolah oleh penulis.

Pada tabel 1.3 dan 1.4 Pemberian penerapan kinerja dan bimbingan kepada karyawan sudah sangat baik, pemimpin juga berusaha melakukan upaya dalam kepemimpinan demokratis guna meningkatkan kinerja karyawan. Dari pengamatan penulis yang diamati bahwa pemimpin Koperasi Syariah Amnah An-Nuur adalah pemimpin yang diterima oleh para karyawan sebagai pengikut atau karyawan pekerja. Pemimpin Koperasi Syariah Amanah An-

Nuur mempunyai kewenangan fungsional untuk melakukan pengawasan kepada karyawan yang berada di bawah pimpinannya. Peran pemimpin Koperasi Syariah Amanah An-Nuur dalam meningkatkan kinerja karyawan sangat diharapkan agar para karyawan terarah dan professional, sehingga lebih mudah dalam mencapai suatu tujuan yang ingin dicapai bersama.

Fenomena kepemimpinan yang berhubungan dengan kinerja karyawan terjadi di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur. Semenjak terjadi pergantian kepemimpinan dari yang lama kepada kepemimpinan yang baru, telah terjadi banyaknya perubahan kinerja karyawan dilingkungan karyawan Koperasi Syariah Amanah An-Nuur. Berdasarkan wawancara yang dilakukan oleh peneliti terhadap salah satu karyawan yang telah memiliki masa kerja cukup lama dan menemukan perbedaan pada kepemimpinan sekarang dan sebelumnya. Narasumber mengungkapkan saat masih di bawah kepemimpinan yang lama, karyawan memiliki kinerja yang kurang baik. Dilihat dari kepemimpinannya yang memberikan kebebasan kepada para pengikutnya dalam hal melakukan menentukan aktivitasnya seperti tidak ikut berpartisipasi jika melakukan hal yang akan dihadapi. Sebaliknya, saat kepemimpinan dipegang oleh yang baru, kinerja karyawan membaik dan hampir tidak ada konflik dengan karyawan. Karena kepemimpinan di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur menerapkan teori kepemimpinan demokratis yaitu dalam pengambilan keputusan pemimpin selalu mengikut sertakan bawahannya untuk menyampaikan pendapatnya.

Melihat beberapa pentingnya pengaruh peran seorang pemimpin dalam mengoperasikan perusahaan atau organisasi dengan individu yang berbeda-beda, maka seorang pemimpin harus benar-benar berkualitas agar dapat memimpin bawahannya dengan baik sehingga produktivitas dan tujuan organisasi dapat dicapai secara efektif dan efisien. Oleh karena itu peneliti ingin melakukan penelitian untuk mengkaji dan mempelajari secara mendalam bagaimana peran pemimpin Koperasi Syariah Amanah An-Nuur Kecamatan Pesantren dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam bentuk penelitian dengan judul: **“Peran Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Amanah An-Nuur Kecamatan Pesantren Kota Kediri”**

B. Fokus Penelitian

1. Bagaimana gaya kepemimpinan demokratis di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur?
2. Bagaimana peran gaya kepemimpinan demokratis dalam meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan konteks dan fokus penelitian diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah;

1. Untuk menganalisa gaya kepemimpinan demokratis pada Koperasi Syariah Amanah An-Nuur
2. Untuk menganalisa peran gaya kepemimpinan demokratis dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Syariah Amanah An-Nuur

D. Kegunaan Penelitian

1. Manfaat teoritis

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi bagi mahasiswa dan semua pihak yang tertarik dengan peran gaya kepemimpinan demokratis khususnya dalam kinerja karyawan.

2. Manfaat praktis

Melalui penelitian ini apabila banyaknya anggota yang bergabung juga akan berdampak pada peningkatan pada kesejahteraan masyarakat dan pendapatan masyarakat.

a. Bagi Koperasi Syariah Amanah An-Nuur

Diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk adanya gaya kepemimpinan demokratis yang mampu meningkatkan kinerja karyawan yang ada di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur.

b. Bagi penulis

Melalui penelitian ini diharapkan dapat menerapkan ilmu yang sudah didapat dari akademik dan lapangan untuk dapat dimanfaatkan dalam masyarakat sektar nantinya.

E. Telaah Pustaka

Berikut Telaah Pustaka yang digunakan penulis:

1. *Peran Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI) (studi kasus pada KJKS BMT-UGT Sidogiri Cabang Pembantu Lodoyo Blitar)* oleh Kharismatul Isnaini (2022), mahasiswa Institut Agama Islam

Negeri Kediri. Penelitian ini untuk melihat peran gaya kepemimpinan dan motivasi kerja guna dapat meningkatkan kinerja karyawan di KJKS BMT UGT Didogiri Capem Lodoyo Blitar perspektif manajemen sumber daya insani.¹¹ Sedangkan penelitian saya bertujuan untuk mengetahui peran gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Syariah Amanah An-Nuur Kecamatan Pesantren Kota Kediri. Penelitian Kharismatul Isnaini dan penelitian saya memiliki persamaan yaitu saling membahas penerapan gaya kepemimpinan, sedangkan perbedaannya yakni pada penelitian Kharisma Isnaini menerapkan gaya kepemimpinan campuran sedangkan penelitian saya menerapkan gaya kepemimpinan demokratis.

2. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah Kota Bandung* oleh Welmince Jitmau (2019), mahasiswa universitas pasundan bandung. Penelitian ini mengartikan dan menganalisis tentang kepemimpinan demokratis untuk menunjang kinerja karyawan Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah Kota Bandung.¹² Sedangkan penelitian saya menjelaskan tentang peran gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Syariah Amanah An-Nuur Kecamatan

¹¹ Kharismatul Isnaini, “ Peran Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI) (Studi Kasus pada KJKS BMT-UGT Sidogiri Cabang Pembantu Lodoyo Blitar)” (*Skripsi IAIN Kediri*, 2022) Diakses melalui <https://etheses.iainkediri.ac.id/3888/> , Pada hari Minggu tanggal 25 september 2022, pukul 10.15 WIB.

¹² Welmince Jitmau, “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah Kota Bandung”, (*Skripsi Universitas Pasundan*, 2019) Diakses melalui <https://repository.unpas.ac.id> , pada hari Minggu tanggal 25 september 2022, pukul 9.32 WIB

Pesantren Kota Kediri. Penelitian Welmince Jitmau dengan penelitian saya memiliki persamaan yaitu membahas mengenai gaya kepemimpinan demokratis, sedangkan perbedaannya yaitu pada objek penelitian.

3. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugrah Jaya* oleh Yosua Ferdian Kurniawan (2018), Jurnal Agora, Vol 6, No. 2. Penelitian ini dikhususkan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan pada CV Anugrah Jaya.¹³ Sedangkan penelitian saya menjelaskan tentang peran gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Syariah Amanah An-Nuur Kecamatan Pesantren Kota Kediri. Penelitian Yosua Ferdian Kurniawan dengan penelitian saya memiliki persamaan yaitu membahas mengenai gaya kepemimpinan demokratis, sedangkan perbedaannya yaitu pada objek penelitian dan metode penelitian.
4. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Diklat Keagamaan Surabaya*. Oleh Farid Amulloh (2020). Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Penelitian Farid Amulloh bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Diklat Keagamaan Surabaya.¹⁴ Sedangkan penelitian saya bertujuan untuk mengetahui peranan Gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan di Koperasi Syariah Amanah An-Nuur Kecamatan pesantren kota kediri.

¹³ Yosua Ferdian Kurniawan, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugrah Jaya" (*Jurnal Agora*, 2018) Vol 6, No.2.

¹⁴ Farid Amulloh, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Diklat Keagamaan Surabaya" (*Skripsi UIN Sunan Ampel Surabaya*, 2020).

Persamaan penelitian Farid Amulloh dengan penelitian saya yaitu membahas mengenai gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan, sedangkan perbedaan penelitian Farid Amulloh dengan penelitian saya yaitu pada penelitian Farid Amulloh menggunakan metode kuantitatif sedangkan penelitian yang saya gunakan yaitu menggunakan metode kualitatif.

5. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kohesivitas Kelompok Kerja di Radio Andika Kediri* oleh Firdausi Nuzula (2019), mahasiswa Institut Agama Islam Negeri Kediri. Penelitian Firdausi Nuzula ini bertujuan untuk membentuk pengaruh pemahaman gaya kepemimpinan demokratis terhadap kohesivitas kelompok kerja di Radio Andika Kota Kediri.¹⁵ Perbedaan penelitian Firdausi Nuzula dengan penelitian saya sama-sama membahas mengenai gaya kepemimpinan demokratis sedangkan perbedaan penelitian Firdausi Nuzula dengan penelitian saya yaitu terletak pada objek dan metode penelitian yang digunakan

¹⁵ Firdausi Nuzula, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kohesivitas Kelompok Kerja di Radio Andika Kediri" (*Skripsi IAIN Kediri*, 2019) Diakses melalui <https://etheses.iainkediri.ac.id/3888/>, pada hari Sabtu tanggal 24 september 2022, pukul 19.45 WIB.