

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada paparan bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis data diperoleh hasil 30 dari 47 (63%) responden menyatakan pengalaman kerja pada karyawan bank jatim syariah cabang kediri termasuk dalam kategori sangat berpengalaman, hal tersebut didasarkan pada lamanya waktu atau masa kerja karyawan, tingkat pengetahuan dan ketrampilan karyawan, dan penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan karyawan.
2. Berdasarkan analisis data diperoleh hasil 37 dari 47 (78%) responden menyatakan tingkat etos kerja karyawan bank jatim syariah cabang Kediri termasuk dalam kategori sangat beretos. Hal ini sesuai dengan keahlian interpersonal, sikap berinisiatif yang tinggi, dan sikap dapat diandalkan yang dimiliki karyawan bank jatim syariah cabang Kediri.
3. Dari hasil analisis menggunakan korelasi *pearson product moment* diperoleh hasil sebesar 0,723 terletak diantara nilai 0,70-1,000 dengan tingkat hubungan korelasi yang sangat kuat. Selain itu, hasil analisis data yang diperoleh menunjukkan variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap etos kerja karyawan bank jatim syariah cabang Kediri. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji nilai

$t_{hitung} = 7,029 > t_{tabel} = 2,01410$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh yang nyata (signifikan) antara variabel pengalaman kerja (X) terhadap variabel etos kerja (Y) karyawan bank jatim syariah cabang Kediri. Selanjutnya, berdasarkan koefisien determinasi (R^2) yang telah dilakukan dengan menggunakan SPSS 21 didapatkan nilai R square sebesar 0,523, artinya besarnya pengaruh variabel pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan sebesar 52,3% sedangkan sisanya (47,7%) dipengaruhi oleh faktor lain seperti faktor usia, jenis kelamin, latar belakang pendidikan, dan sebagainya

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Objek

Dengan adanya penelitian ini menjadi salah satu pengetahuan dalam mengetahui tingkat etos kerja karyawannya. Dan harapannya dapat menambah program pelatihan yang berkelanjutan untuk potensi dari karyawan baik intelektual maupun spiritual begitu juga dengan kajian islam dimata masyarakat. Bagi karyawan bank jatim syariah cabang Kediri karena kategori taraf etos kerja sangat beretos, harapannya untuk tetap mempertahankan etos kerja dalam melaksanakan dan menyelesaikan tanggung jawabnya sebagai karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah ada. Selain itu pihak kampus harus selalu meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi semua mahasiswanya.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

diharapkan penelitian ini dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian khususnya yang berhubungan sumberdaya insani perusahaan tidak hanya variabel pengalaman kerja tetapi penggunaan variabel lainnya yang diperkirakan mempunyai tingkat pengaruh lebih kuat terhadap etos kerja.