

**DAMPAK SISTEM PENUNGGAKAN UPAH PADA LOYALITAS
KARYAWAN PERSPEKTIF UPAH DALAM ISLAM UD. TAMAMI
NGADILUWIH KEDIRI**

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (SE)

SKRIPSI



Oleh :

PENDIK SETIAWAN

9313.188.18

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Dengan Judul:

**DAMPAK SISTEM PENUNGGAKAN UPAH PADA LOYALITAS
KARYAWAN PERSPEKTIF UPAH DALAM ISLAM UD. TAMAMI
NGADILUWIH KEDIRI**

Ditulis Oleh:

PENDIK SETIAWAN

9313.188.18

Disetujui Oleh

Pembimbing I



M. Soleh Mauludin.S.E. M.SI
NIDN. 2030017902

Pembimbing II



H. Mohammad Bakir M il.I
NIP. 197307131997031003

NOTA DINAS

04, Januari 2024

Nomor :
Lampiran : 3 (tiga berkas)
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada Yth.
Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Pendik Setiawan
Nim : 931318818
Judul : Dampak Sistem Penunggakan Upah Pada Loyalitas Karyawan Perspektif Upah Dalam Islam Di UD. Tamami Ngadiluwih Kediri

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-I) Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



M. Soleh Mauludin, S.E., M.Si
NIDN. 2030017902

Pembimbing II



H. Mohammad Bakir, M. Il. I
NIP. 197307131997031003

NOTA PEMBIMBING

04, Januari 2024

Nomor :
Hal : Penyerahan Skripsi

Kepada Yth.
Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Kediri
Di
Jalan Sunan Ampel 07 – Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

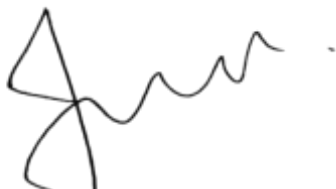
Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Pendik Setiawan
Nim : 931318818
Judul : Dampak Sistem Penunggakan Upah Pada Loyalitas Karyawan
Perspektif Upah Dalam Islam Di UD. Tamami Ngadiluwih Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan
tuntunan yang telah di berikan dalam sidang munaqasah yang dilaksanakan
Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



M. Soleh Mauludin, S.E., M.SI
NIDN. 2030017902

Pembimbing II



H. Mohammad Bakir M.I.I
NIP. 197307131997031003

HALAMAN PENGESAHAN

**DAMPAK SISTEM PENUNGGAKAN UPAH PADA LOYALITAS
KARYAWAN PERSPEKTIF UPAH DALAM ISLAM UD. TAMAMI
NGADILUWIH KEDIRI**

PENDIK SETIAWAN

9313.188.18

**Telah diajukan dihadapan sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Tim Penguji**

1. Penguji Utama

Dr. Andriani, S.E., M.M
NIP. 197301132003122001

()


2. Penguji I

M. Soleh Mauludin, S.E., M.SI
NIDN. 203001790

()

3. Penguji II

H. Mohammad Bakir M Fil.I
NIP. 197307131997031003

()

Kediri, 04, Januari, 2024
Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Islam

Dr. H. Imam Annas Muslihin, MHI
NIP. 197501011998031002

MOTO

عَرَقُ يَجْفَأُ أَنْ قَبَّمَ الْأَجِيرَ أَجْرِي اعْطُ

“Berilah upah orang yang bekerja itu sebelum kering keringatnya”

“Hadis riwayat oleh Imam Ibnu Majah.”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin.

Dengan menyebut nama Allah SWT atas berkat,rahmat dan karunia serta kemudahan yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tuaku Bapak Jaelan dan Ibu Mutmainah sebagai tanda bakti rasa hormat dan terima kasih yang tak terhingga saya persembahkan skripsi ini karena telah memberikan kasih sayang, semangat, dukungan, do'a, beserta ridho sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak M. Soleh Mauludin, SE, MSI dan H Mohammad Bakir, M.il.I selaku dosen pembimbing skripsi saya dalam mengerjakan skripsi, membimbing, memberikan arahan dan saran sampai skripsi ini selesai.
3. Teman-teman seperjuangan Ekonomi Syariah 2018 khususnya kelas E. Terima Kasih atas kebersamaan dan bantuan yang diberikan selama ada di bangku perkuliahan sampai selesai perkuliahan ini.
4. Pihak usaha tempe Bapak Tamami yang telah meluangkan waktu, tenaga dan upayanya pada saya, sehingga saya berhasil menyelesaikan skripsi dengan semaksimal mungkin.Terima kasih.
5. Teman Terbaik Di Bangku Kuliah Alvian, Pradita, Zaenal

ABSTRAK

PENDIK SETIAWAN, Dosen Pembimbing Bapak M. Soleh Mauludin, SE, MSI, dan Bapak H. Mohammad Bakir, M.F.il.I Judul DAMPAK SISTEM PENUNGGAKAN UPAH PADA LOYALITAS KARYAWAN PERSPEKTIF UPAH DALAM ISLAM UD. TAMAMI NGADILUWIH KEDIRI, Skripsi Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri, 2024.

Kata Kunci: PENUNGGAKAN GAJI, UPAH DALAM ISLAM, KARYAWAN

Dalam memberi gaji perbulan untuk karyawannya sebesar Rp 500.000 tapi terjadi Covid yang mana hal tersebut berpengaruh pada pemberian gaji. Sehingga gaji tersebut harus mengalami penunggakan sehingga upah yang di terima karyawan UD. Tamami sebesar Rp 350.000 yang bagian produksi dan yang bagian packing sebesar 150.000. Penunggakan tersebut dilakukan agar produksi UD Tamami tetap berjalan. Berdasarkan latar belakang peneliti tertarik untuk meneliti dan membuktikan secara langsung apakah penunggakan gaji berdampak signifikan pada loyalitas karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan analisis deskriptif. Teknik pengambilan data menggunakan teknik observasi, dokumentasi, serta wawancara kepada narasumber yang bersangkutan. Data-data pendukung penelitian diperoleh dari berbagai sumber, seperti data primer dari hasil wawancara dengan pihak yang terlibat langsung dalam penelitian ini. Kemudian, data sekunder diperoleh dari studi kepustakaan, melalui berbagai literatur untuk menunjang penelitian.

Hasil penelitian ini mengungkapkan: Di dalam UD. Tamami dampak pengupahan terhadap karyawan yang bagaimana waktu penunggak gaji pribadi sebenarnya keberatan, karena UD. Tamami juga untuk mencukupi kebutuhan. Apalagi ibaratnya sudah sebulan kerja, tapi gaji yang diberikan tidak full. Cuma kan akhirnya dipenuhi mas tunggakan nya pas dulu usaha sudah normal.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin,

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada kita semua khususnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “DAMPAK SISTEM PENUNGGAKAN UPAH PADA LOYALITAS KARYAWAN PERSPEKTIF UPAH DALAM ISLAM UD. TAMAMI NGADILUWIH KEDIRI” sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi IAIN Kediri. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing manusia dari jalan kegelapan menuju jalan yang diridhoi oleh Allah SWT. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam M.Ag, selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Muslihin M. HI, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Bapak M. Soleh Mauludin, SE, MSI dan H Mohammad Bakir, M.il.I selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membantu meluangkan waktu, membimbing, memberikan arahan dan saran sampai skripsi ini selesai.
4. Bapak Achmad Munif, MM selaku Wali Dosen yang telah mendampingi dan memberikan dorongan selama menempuh perkuliahan.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama masa studi di IAIN Kediri.
6. Bapak Tamami selaku pemilik usaha tempe serta seluruh karyawan tempe tamami diwawancarai dalam penyusunan skripsi.

7. Kedua Orang Tua dan keluarga tercinta.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat do'a, bantuan, bimbingan, dan semangat dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kita semua. Penulis menyadari dalam skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran agar menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amiin.

Kediri, 04 Januari 2024

Pendik Setiawan

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Sistem Upah	13
B. Upah Dalam Islam	13
C. Tenaga Kerja	18
BAB III METODE PENELITIAN	21
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	21
B. Kehadiran Peneliti	22
C. Lokasi Penelitian	23
D. Sumber Data	23
E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Pengecekan Keabsahan Data	25
G. Analisis Data	25

H. Tahap-Tahap Penelitian	27
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	28
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	28
B. Paparan Data	34
C. Temuan Penelitian.....	41
BAB V PEMBAHASAN	44
A. Bagaimana Sistem Penunggakan Upah Karyawan UD. Tamami Ngadiluwih Kediri.....	44
B. Loyalitas Karyawan UD. Tamami Ngadiluwih Kediri	47
C. Dampak Sistem Penunggakan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan UD. Tamami Perspektif Upah Dalam Islam	50
BAB VI PENUTUP	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	60
DAFTAR LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Tahun 2018-2021	1
Tabel 1.2 Jumlah UMKM diKabupaten Kediri Tahun 2019-2022	3
Tabel 1.3 Gaji Tiap Bulan.....	7
Tabel 1.4 Penunggakan Upah Karyawan.....	8