

**SISTEM UPAH TOSERBA DAN GROSIR RISK
PERSPEKTIF MANAJEMEN PENGUPAHAN ISLAM**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



OLEH:

RINDI CANTIKA DEWI HERMAWATI

9.341.050.19

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Penelitian

**SISTEM UPAH TOSERBA DAN GROSIR RISK PERSEFEKTIF
MANAJEMEN PENGUPAHAN ISLAM**

Oleh:

RINDI CANTIKA DEWI HERMAWATI

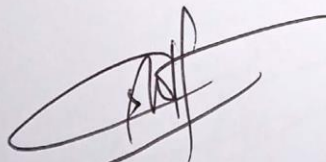
9.341.050.19

Telah Disetujui:

Mengetahui

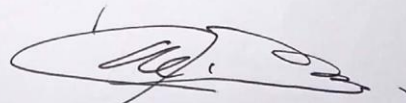
Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Ashfa Fikriyah, M.El

NIP. 19750419 200003 2 002



H. Mohammad Bakir, M.Fil.I

NIP. 19730713 199703 1 003

NOTA DINAS

Kediri, 21 Desember 2023

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,

Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Jalan Sunan Ampel No. 07 Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
Penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Rindi Cantika Dewi Hermawati

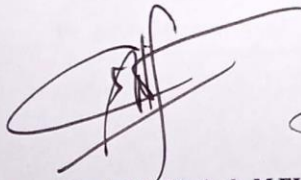
NIM : 9.341.050.19

Judul : Sistem Upah Toserba dan Grosir Riska Perspektif
Manajemen Pengupahan Islam

Setelah diperbaiki materi dan penyusunannya, kami
berpendapat bahwa skripsinya telah memenuhi syarat sebagai
kelengkapan ujian tingkat akhir Sarjana Strata Satu (S-I).

Bersamaan ini terlampir berkas naskah skripsinya, dengan
harapan dalam waktu yang telah ditentukan dapat diujikan dalam
sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak/Ibu kami
ucapkan banyak terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb***Pembimbing I****Pembimbing II****Dr. Ashfa Fikriyah, M.El**

NIP. 19750419 200003 2 002

**H. Mohammad Bakir, M.Fil.I**

NIP. 19730713 199703 1 003

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 17 Januari 2024

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Penyerahan Skripsi
Kepada,
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Jalan Sunan Ampel No. 07 Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr.Wb

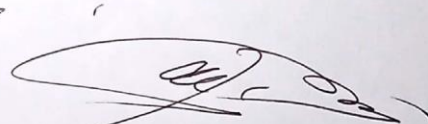
Bersama ini kami kirimkan berkas skripsi mahasiswa:

Nama : Rindi Cantika Dewi Hermawati
NIM : 9.314.050.19
Judul : Sistem Upah Toserba dan Grosir Riska Perspektif
Manajemen Pengupahan Islam

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntutan yang telah diberikan dalam sidang Munaqosah yang telah dilakukan pada tanggal 10 Januari 2024 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb***Pembimbing I****Pembimbing II****Dr. Ashfa Fikriyah, M.EI**

NIP. 19750419 200003 2 002

**H. Mohammad Bakir, M.Fil.I**

NIP. 19730713 199703 1 003

HALAMAN PENGESAHAN
SISTEM UPAH TOSERBA DAN GROSIR RISKA PERSPEKTIF
MANAJEMEN PENGUPAHAN ISLAM

RINDI CANTIKA DEWI HERMAWATI

9341.050.19

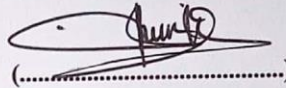
Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 10 Januari 2024

Tim Penguji

1. Penguji Utama

Nuril Hidayati, S.Fil., M.Hum

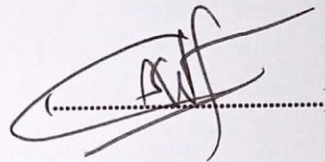
NIP. 19800131 200312 2 003


(.....)

2. Penguji I

Dr. Ashfa Fikriyah, M.EI

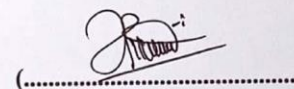
NIP. 19750419 200003 2 002


(.....)

3. Penguji II

Ning Purnama Sariati, MEI

NIP. 19871228 202012 2 011


(.....)

Kediri, 17 Januari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri



Dr. H. Imam Annas Mushihin, M.HI

NIP. 19750101 199803 1 002

MOTTO

﴿فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا﴾ ﴿٧﴾ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٦﴾

**“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya
sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”**

(QS. Al-Insyirah [94] : 5-6)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil 'alamin setelah perjalanan dan juga perjuangan panjang yang sudah terlewati akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Dan dengan rasa bangga serta rasa syukur, karya tulis ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Bambang Hermawan dan Dwi Sudarwati yang tidak pernah lelah dalam membimbing, memotivasi, menyayangi serta mendoakan saya dengan penuh ketulusan dan keikhlasan.
2. Adik saya, Marsanda Risky Dwi Anggraini yang telah memberikan dukungan, doa dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk teman-teman saya yang bersedia berbagi pengalaman dan selalu memberikan semangat serta doa dalam pengerjaan skripsi ini.
4. Untuk semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih untuk semua hal baik yang sudah diberikan untuk mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Rindi Cantika Dewi Hermawati, Dosen Pembimbing Dr. Ashfa Fikriyah, M.EI dan H. Mohammad Bakir, M.Fil.I.: Sistem Upah Toserba Dan Grosir Riska Perspektif Manajemen Pengupahan Islam, Ekonomi Syariah, IAIN Kediri, 2024.

Kata Kunci : Sistem Upah, Manajemen Pengupahan Islam

Toserba dan Grosir Riska memiliki sistem upah dengan memberikan upah sebulan sekali dan juga telah menetapkan upah untuk karyawan baru sebesar Rp 600.000. Apabila karyawan tersebut memiliki kinerja yang baik dan bagus serta absen tidak lebih dari 2x, pemilik biasanya akan menaikkan upah tersebut dari bulan ke bulan. Toserba Riska memiliki 23 karyawan yang masing-masing memiliki upah yang berbeda. Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui Sistem Upah Toserba dan Grosir Riska dalam perspektif Manajemen Pengupahan Islam dengan rumusan masalah sebagai berikut: (1) Bagaimana sistem upah pada Toserba dan Grosir Riska. (2) Bagaimana sistem upah Toserba dan Grosir Riska dalam persepektif manajemen pengupahan Islam.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan menggunakan pendekatan deskriptif dimana penelitian ini juga menggunakan metode lapangan (*field research*) di analisis dengan manajemen pengupahan Islam. Sumber data penelitian kualitatif adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan cara reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan dan tahap terakhir yaitu pengecekan keabsahan data yang dilakukan penelitian menggunakan triangulasi dan ketekunan pengamatan.

Hasil penelitian ini adalah Toserba dan Grosir Riska telah menggunakan tinjauan fungsi manajemen POAC (*Planning, Organizing, Actuating dan Controlling*), yaitu penerapan perencanaan, struktur kepemimpinan, pengarahan pada Karyawan, mengatur dalam pengupahan, dan pengendalian pengupahan pada Toserba dan Grosir Riska yang digunakan secara efektif dan efisien. Selain dalam tinjauan fungsi manajemen POAC (*Planning, Organizing, Actuating dan Controlling*), suatu manajemen pengupahan juga menerapkan dua prinsip yang dapat menentukan besarnya upah karyawan. yaitu prinsip keadilan dan prinsip kelayakan di Toserba dan Grosir. Sedangkan dalam manajemen pengupahan Islam, Untuk tekniknya sudah cukup baik dengan bukti bahwa pemilik usaha telah memberikan upah kepada karyawan setiap pertama kali bekerja di Toserba dan Grosir Riska. Menurut Jumhur Ulama, rukun pengupahan ada empat yaitu '*akid, shighat akad, ujah, dan manfaat*. Di dalam Islam juga memiliki dua prinsip, yaitu keadilan dan prinsip layak dan wajar.

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Sistem Upah Toserba dan Grosir Riska Perspektif Manajemen Pengupahan Islam.” Sholawat serta salam semoga senantiasa kita sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai risalah ke-Islaman, semoga kelak kita mendapatkan syafaatnya.

Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kediri atas segala kebijaksanaan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Muslih, M.HI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri atas segala kebijaksanaan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
3. Ibu Nuril Hidayati, S. Fil.I., M.Hum. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah IAIN Kediri.
4. Ibu Dr. Hj. Naning Fatmawatie, S.E., MM., selaku Dosen Wali yang telah memberi dukungan, motivasi dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dr. Ashfa Fikriyah, M.El dan Bapak H. Mohammad Bakir, M.Fil.I. selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan memberikan arahan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Bapak dan Ibu dosen beserta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
7. Ibu Sumi'ah selaku pemilik Toserba dan Grosir Riska beserta karyawan yang telah memberikan izin penelitian, waktu dan segala bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Teman-teman Ekonomi Syariah IAIN Kediri angkatan 2019 yang telah menemani masa-masa kuliah dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis, sehingga penulis menyelesaikan studi ini dengan baik.

Semoga segala kebaikan dari semua pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT, dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, oleh karena itu penulis tidak menutup diri untuk menerima kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini.

Kediri, 13 Desember 2023

Rindi Cantika Dewi Hermawati

934105019

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Konteks Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Fokus Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Telaah Pustaka	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Konsep Umum Sistem Upah	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Sistem atau Pola Upah.....	Error! Bookmark not defined.
2. Asas-asas dalam Pengupahan	Error! Bookmark not defined.
3. Jenis-jenis Pengupahan dan Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
B. Tinjauan Islam dalam Manajemen Pengupahan.....	Error! Bookmark not defined.

1. Definisi dan Ketentuan Manajemen Pengupahan	Error! Bookmark not defined.
2. Rukun syarat dan Sistem Pengupahan Islam	Error! Bookmark not defined.
3. Hakikat dalam Pengupahan Islam	Error! Bookmark not defined.
4. Penggolongan Upah Islam.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Jenis/Pendekatan Penelitian.....	50
B. Kehadiran Penelitian.....	50
C. Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
E. Prosedur Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
G. Pengecekan Keabsahan Data	Error! Bookmark not defined.
H. Tahap-tahap Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN DATA.....	60
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	60
B. Paparan Data dan Temuan Data	Error! Bookmark not defined.
1. Pola Pengupahan Toserba dan Grosir Riska	Error! Bookmark not defined.
2. Manajemen Karyawan Toserba dan Grosir Riska	Error! Bookmark not defined.
3. Temuan Data	Error! Bookmark not defined.

BAB V PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Sistem Upah Pada Toserba dan Grosir Riska.....	Error! Bookmark not defined.
B. Sistem Upah Pada Toserba dan Grosir Riska dalam Perspektif Manajemen Pengupahan Islam.....	Error! Bookmark not defined.
BAB VI PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
1. Sistem Upah Pada Toserba dan Grosir Riska.....	Error! Bookmark not defined.
2. Sistem Upah pada Toserba dan Grosir Riska dalam Perspektif Manajemen Pengupahan Islam	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
1. Saran untuk Toserba dan Grosir Riska....	Error! Bookmark not defined.
2. Saran bagi Peneliti Selanjutnya	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Upah Minimum Kabupaten/Kota Tahun 2023.....	4
Tabel 1.2 Perbandingan Ketiga Toserba dan Grosir.....	5
Tabel 4.1 Data Upah Karyawan Perbulan Tahun 2023.....	68
Tabel 4.2 Penjualan Perbulan Tahun 2023.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Lampiran 2 Surat Izin Riset Penelitian

Lampiran 3 Form Konsultasi Skripsi

Lampiran 4 Dokumentasi Foto Penelitian

Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup