

**IMPLEMENTASI BUDAYA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN  
MOTIVASI KERJA GURU DI SDIT BINA INSANI KEDIRI**

**SKRIPSI**

Ditulis Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana (S.Pd)



Disusun Oleh:

**Fatiha Pawestri Nabila**

**932400319**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
FAKULTAS TARBIYAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

**2023**

**HALAMAN JUDUL**  
**IMPLEMENTASI BUDAYA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN**  
**MOTIVASI KERJA GURU DI SDIT BINA INSANI KEDIRI**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada

Institut Agama Islam Kediri

Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyesuaikan program Sarjana  
Pendidikan (S. Pd)

**Oleh**

**Fatiha Pawestri Nabila**

**932400319**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM**  
**FAKULTAS TARBIYAH**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**  
**2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

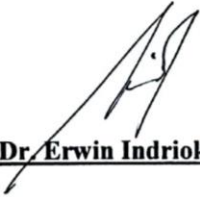
IMPLEMENTASI BUDAYA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN  
MOTIVASI KERJA GURU DI SDIT BINA INSANI KEDIRI

Fatiha Pawestri Nabila


932400319

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

  
Dr. Erwin Indrioko, M.Pd. I  
NIP. 198401222015031005

Pembimbing II

  
Jerhi Wahyu Fernanda, M. Si  
NIP.198603042019031007

## HALAMAN PENGESAHAN

### IMPLEMENTASI BUDAYA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA GURU DI SDIT BINA INSANI KEDIRI

FATIHA PAWESTRI NABILA

9324.003.019

Telah diajukan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)  
Kediri pada hari Selasa, 05 Desember 2023.

Tim Penguji,

1. Penguji Utama

Dr. Hj. Mu'awanah, M. Pd  
NIP. 196806041998032001

(.....)

2. Penguji I

Dr. Erwin Indrioko, M.Pd.I  
NIP. 198401222015031005

(.....)

3. Penguji II

Jerhi Wahyu Fernanda, M. Si  
NIP. 198603042019031007

(.....)



## **MOTTO**

**“Budaya adalah seni yang diangkat menjadi seperangkat keyakinan”**

**(Thomas Wolfe)**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fatiha Pawestri Nabila  
NIM : 932400319  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam  
Fakultas : Tarbiyah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya dan bukan plagiat baik sebagian maupun seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kediri, 22 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan



**Fatiha Pawestri Nabila**

NIM. 932400319

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan petunjuk dan kemudahan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua yang saya cintai, Bapak Joko Subeno dan Ibu Asma Sabil yang telah senantiasa memberikan dukungan, motivasi, kasih sayang, dan doa tanpa henti sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Teman-teman seperjuangan prodi Manajemen Pendidikan Islam angkatan 2019 yang selalu memberikan pengaruh, dorongan, serta motivasi positif untuk menyelesaikan skripsi.

Untuk semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu. Terimakasih banyak atas dukungan dan bantuannya. Semoga Allah swt senantiasa meridhoi dan membalas semua kebaikan kalian.

## **ABSTRAK**

**Fatiha Pawestri Nabila**, 932400319, Dosen Pembimbing Bapak Erwin Indrioko, M.Pd. I dan Bapak Jerhi Wahyu Fernanda, M. Si. Implementasi Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri. Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI), Fakultas Tarbiyah, IAIN Kediri, 2023.

### **Kata kunci: Budaya Sekolah, Motivasi Kerja**

Budaya sekolah ialah serangkaian nilai yang mendasari suatu perilaku, tradisi, kebiasaan sehari-hari, dan simbol-simbol yang diterapkan oleh kepala sekolah, guru, petugas tata usaha, peserta didik dan masyarakat sekitar sekolah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana membangun Norma, Filosofi, Aturan, dan Iklim Organisasi dalam meningkatkan motivasi kerja guru di SDIT Bina Insani Kediri.

Penelitian ini menggunakan jenis pendekatan penelitian kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif yang menggambarkan keadaan subyek atau obyek penelitian pada saat sekarang. Kehadiran peneliti di SDIT Bina Insani Kediri sangat dibutuhkan untuk mengamati secara langsung aktivitas yang ada ditempat penelitian. Dalam penelitian ini menggunakan dua sumber data yaitu sumber data primer dan sumber data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan peneliti adalah melalui kegiatan observasi, wawancara dan dokumentasi. Wawancara penelitian ini dilakukan dengan kepala sekolah, guru dan waka kurikulum dan teknik analisi data meliputi tiga serangkaian kegiatan yang terdiri dari reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, implementasi budaya sekolah dalam meningkatkan motivasi kerja guru di SDIT Bina Insani Kediri sudah baik karena dari beberapa indikator sudah terlaksana dengan baik, adapun indikatornya adalah: 1) Membangun norma budaya sekolah melalui norma agama, norma kesopanan, norma kesusilaan, dan norma hukum. 2) Membangun filosofi budaya sekolah melalui tujuan sekolah, rencana sekolah dan program sekolah. 3) Membangun aturan budaya sekolah yang melalui peraturan sekolah, sanksi bagi yang melanggar, dan cara untuk menyampaikan aturan. 4) Membangun iklim organisasi budaya sekolah melalui interaksi, proses belajar dan mengajar dan kondisi sekolah.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil Alamin puja dan puji syukur senantiasa penulis panjatkan atas kehadiran Ilahhi Rabbi yang telah melimpahkan beribu ribu rahmat, nikmat, serta hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Implementasi Budaya Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri”

Sholawat beserta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan Agung Nabi kita, Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari Zaman kegelapan hingga Zaman yang terang benderang ini yakni Addinul Islam.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menempuh gelar Sarjana Srata-1 Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat dilakukan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Wahidul Anam, M.Ag, selaku Rektor IAIN Kediri
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Munifah, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Kediri
3. Bapak Dr. Untung Khoirudin, M.Pd.I, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam
4. Ibu Siska Yulia Weny, M.Ak, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam
5. Dosen Pembimbing yaitu, Bapak Erwin Indrioko, M.Pd. I dan Bapak Jerhi Wahyudi Fernanda, M. Si yang telah senantiasa sabar membimbing, mengarahkan, serta memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
6. Ibu Vieta Karina selaku Kepala Sekolah SDIT Bina Insani Kediri beserta guru yang terlibat yaitu, Ibu Mirta Susanti, Ibu Bety Kurniasita dan semua

pihak yang telah senantiasa meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam proses penelitian.

7. Bapak Joko Subeno dan Ibu Asma Sabil selaku orang tua saya beserta seluruh keluarga besar yang selalu mendoakan, memberikan dukungan, dorongan, motivasi, dan semangat kepada penulis untuk terus berusaha sejak awal menempuh pendidikan hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Teman-teman mahasiswa IAIN Kediri, khususnya teman-teman jurusan Manajemen Pendidikan Islam 2019 dan berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah memberikan dorongan, dukungan moril serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis hanya mampu mendoakan, semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis juga menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan belum sempurna. Oleh karena itu, penulis menantikan segala kritik dan saran demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk penelitian akademik selanjutnya dan dapat diterapkan pada Lembaga Pendidikan.

Kediri, 09 Agustus 2023

Penulis

Fatiha Pawestri Nabila

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTTO .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Konteks Penelitian .....	1
B. Fokus Penelitian .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	5
E. Definisi Konsep .....	6
F. Penelitian Terdahulu .....	7
BAB II .....	12
LANDASAN TEORI .....	12
A. Budaya Sekolah .....	12
1. Pengertian Budaya Sekolah .....	12
2. Karakteristik Budaya Sekolah .....	14
3. Indikator Budaya Sekolah .....	14
4. Membangun Budaya Organisasi .....	19
B. Motivasi Kerja .....	20
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	20
2. Teori-Teori Motivasi Kerja .....	21
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	23
4. Indikator Motivasi Kerja .....	24

BAB III.....	26
METODE PENELITIAN .....	26
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	26
B. Kehadiran Peneliti .....	26
C. Lokasi Penelitian .....	27
D. Data dan Sumber Data.....	27
E. Teknik Pengumpulan Data .....	29
F. Instrumen Pengumpulan Data .....	31
G. Pengecekan Keabsahan Data .....	34
H. Teknik Analisis Data .....	35
I. Tahap-Tahap Penelitian.....	36
BAB IV.....	38
PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN .....	38
A. Paparan Data.....	38
1. Membangun Norma Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri .....	38
2. Membangun Filosofi Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri .....	46
3. Membangun Aturan Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri .....	52
4. Membangun Iklim Organisasi Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri .....	58
B. Temuan Penelitian .....	63
1. Membangun Norma Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri .....	63
2. Membangun Filosofi Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri .....	65
3. Membangun Aturan Budaya Sekolah Di SDIT Bina Insani Kediri.....	67
4. Membangun Iklim Organisasi Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri .....	69
BAB V .....	71
PEMBAHASAN.....	71
1. Membangun Norma Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri.....	71

2. Membangun Filosofi Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri.....	75
3. Membangun Aturan Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri.....	78
4. Membangun Iklim Organisasi Budaya Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Bina Insani Kediri.....	80
BAB VI.....	84
PENUTUP .....	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Saran .....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	89