

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Koperasi Mekar PT. Gudang Garam Tbk Kediri yaitu: mengatur, mengurus SDM berdasarkan visi perusahaan agar tujuan organisasi dapat dicapai secara optimum, staffing dan personalia dalam organisasi, meningkatkan kinerja, mengembangkan budaya korporasi yang mendukung penerapan inovasi dan fleksibilitas.
2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Koperasi Mekar PT. Gudang Garam Tbk. Kediri berperan penting dalam peningkatan loyalitas karyawan hal ini sudah dibuktikan bahwa bagian manajemen Sumber Daya Manusia yang mengatur mengenai proteksi atau jaminan seperti bpjs kesehatan dan bpjs ketenagakerjaan, pemberian kompensasi atau penghargaan yang diberikan kepada karyawan yang bekerja dengan baik, berkualitas dan berprestasi dalam hal peningkatan kinerja karyawan yaitu kompensasi untuk karyawan kontrak itu ada upah pokok perbulan, ada tunjangan insentif *job grade* perbulan, ada bonus tunjangan kinerja sekali setahun, ada THR, ada bonus laba sekali setahun. Mengembangkan budaya kekeluargaan, menciptakan lingkungan kerja yang ramah serta meninjau komponen tertentu secara berkala sesuai dengan standar perusahaan.

B. Saran

1. Pengembangan SDM ini dapat dijadikan tambahan referensi merupakan kegiatan manajemen sumber daya manusia dalam perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan melalui kegiatan-kegiatan penga- daan, pengembangan, pemberian kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pelepasan sumber daya manusia agar tercapai berbagai tujuan individu, dan tujuan perusahaan.
2. Hasil temuan dalam penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi empiris di bidang manajemen sumber daya manusia. Karena sumber daya manusia merupakan salah satu asset bagi perusahaan untuk menunjang keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan.
3. Penelitian ini juga untuk memperkuat lagi model konsep dan kajian teori yang pernah dilakukan oleh para peneliti terdahulu serta mengembangkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.