

**PENGARUH PERSEPSI GURU MENGENAI KEPEMIMPINAN
KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA GURU
TERHADAP KINERJA GURU DI MAN 1 KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan (S.Pd)



Oleh:

Siti Nur Zainab

9.321.013.15

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
IAIN (KEDIRI)
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH PERSEPSI GURU MENGENAI KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU DI
MAN 1 KOTA KEDIRI

Disusun Oleh:

Siti Nur Zainab

9.321.013.15

Disetujui oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Iskandar Tsani, M.Ag.

NIP. 19640601 199803 1 001

Dr. Noer Hidayah. M.Si

NIP. 19770109 200501 2 002

NOTA DINAS

Kediri, 06 Mei 2019

Nomer :
Lampiran : 4 (empat) berkas
H a l : Bimbingan Skripsi
Kepada

Yth, Bapak Rektor Institut Agama
Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Rektor untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : SITI NUR ZAINAB

NIM : 932101315

Judul : PENGARUH PERSEPSI GURU MENGENAI
KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP
KINERJA GURU

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami
berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai
kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya,
dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Iskandar Tsani, M.Ag.

NIP. 19640601 199803 1 001

Dr. Noer Hidayah. M.Si

NIP. 19770109 200501 2 002

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 16 Mei 2019

Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada

Yth, Bapak Rektor Institut Agama
Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di Jl. Sunan Ampel 07 – Ngronggo
Kediri

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bersama ini saya kirimkan berkas skripsi Mahasiswa :

Nama : SITI NUR ZAINAB

NIM : 932101315

Judul : PENGARUH PERSEPSI GURU MENGENAI
KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP
KINERJA GURU

Setelah diperbaiki materi dan susunannya sesuai dengan tuntutan yang telah diberikan pada sidang munaqosah yang telah dilaksanakan pada tanggal 14 Mei 2019, kami dapat menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Dengan demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Iskandar Tsani, M.Ag.

NIP. 19640601 199803 1 001

Dr. Noer Hidayah. M.Si

NIP. 19770109 200501 2 002

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH PERSEPSI GURU MENGENAI KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU DI
MAN 1 KOTA KEDIRI

SITI NUR ZAINAB

NIM. 9.321.013.15

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri pada tanggal 14 Mei 2019

Tim Penguji,

1. Penguji utama
Dr. Hj. Mu'awanah, M.Pd (.....)
NIP. 19680604 199803 2 002
 2. Penguji I
Dr. Iskandar Tsani, M.Ag. (.....)
NIP. 19640601 199803 1 001
 3. Penguji II
Dr. Noer Hidayah. M.Si (.....)
NIP. 19770109 200501 2 002

Kediri, 16 Mei 2019
Dekan Fakultas Tarbiyah

Dr. H. Ali Anwar, M.Ag
NIP. 19640503 199603 1 001

MOTTO

فَإِذَا قَضَيْتُمُ الصَّلَاةَ فَادْكُرُوا اللَّهَ قِيَامًا جُنُوبِكُمْ وَعَلَى وَقْعُودًا
فَإِذَا اطْمَأْنَنْتُمْ فَاقْبِلُوا الصَّلَاةَ إِنَّ الصَّلَاةَ كَانَتْ عَلَى
كِتَابٍ مَوْقُوتًا لِلْمُؤْمِنِينَ

Maka apabila kamu telah menyelesaikan shalat(mu), ingatlah Allah di waktu berdiri, di waktu duduk dan di waktu berbaring. Kemudian apabila kamu telah merasa aman, maka dirikanlah shalat itu (sebagaimana biasa). Sesungguhnya shalat itu adalah fardhu yang ditentukan waktunya atas orang-orang yang beriman.
(QS. An Nisa': 103).¹

¹ Yayasan Penyelenggaraan Penterjemahan dan Tafsir al Qur'an, *Al Qur'an dan Terjemahannya*, (Jakarta: J-Art, 2005), 234.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahhi Rabbil Alamin

Segala puji kepada ALLAH SWT, yang Maha Esa,, Dzat yang Maha Agung dan Maha Pengasih lagi Maha penyayang, Tuhan semesta alam.

Shalawat dan salam kepada baginda Muhammad SAW, yang telah mengenalkan Tuhan Yang Maha Esa sebagai kebenaran sejati pada jiwa-jiwa pencipta-Nya, untuk jiwa-jiwa suci yang menghembuskan nafas-Nya, menuliskan keberkahan nama-Nya.

Dengan segenap rasa cinta dan kasih, ku persembahkan karya ini untuk orang-orang terkasih ...

1. Bapak Mustaqim dan Ibu Yulianti, yang senantiasa selalu mendo'akan, mendukung dan selalu memberi semangat serta nasihat, menyayangi serta mengasihi dengan penuh rasa cinta.
2. Adikku Nurul Muzdalifah, yang telah memberikan semangat sehingga menambah warna dalam hidupku
3. Tiada pantas kata selain terimakasih yang tak terhingga untuk Bapak/Ibu/Dosen/Guru atas ilmu yang telah engkau berikan, jasa-jasamu takkan pernah kulupa.
4. Teman-teman seperjuangan PAI Angkatan 5 dan teman-teman rasa saudara IAIN Kediri, terima kasih kuucapakan.
5. Untuk Kepala Madrasah dan para guru MAN 1 Kota Kediri yang telah banyak membantu dalam penelitian ini.
6. Almamaterku tercinta IAIN Kediri.

ABSTRAK

Siti Nur Zainab, Dosen Pembimbing Dr. Iskandar Tsani, M.Ag. dan Dr. Noer Hidayah. M.Si: Pengaruh Persepsi Guru Mengenai Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Di MAN 1 Kota Kediri, Tarbiyah, Jurusan Pendidikan Agama Islam (IAIN) Kediri, 2019.

Salah satu faktor yang menjadi tolak ukur keberhasilan suatu sekolah adalah kinerja guru. Salah satu yang dapat mempengaruhi kinerja guru adalah kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru. dengan adanya kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru dapat meningkatkan kinerja guru yang lebih baik. Kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru sangat dibutuhkan untuk mencapai tujuan sekolah yang diinginkan, salah satunya yaitu dengan meningkatkan kinerja guru. Berangkat dari hal tersebut peneliti menelaah lebih jauh 1) Adakah pengaruh persepsi guru mengenai kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru di MAN 1 Kota Kediri, 2) Adakah pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru di MAN 1 Kota Kediri, 3) Adakah pengaruh persepsi guru mengenai kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru di MAN 1 Kota Kediri.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan menggunakan regresi, analisis regresi sederhana, digunakan untuk analisis dengan uji variabel X, sedangkan analisis regresi ganda digunakan untuk analisis dengan dua variabel X. dengan menggunakan populasi 72 guru, instrument yang digunakan adalah angket dan dokumentasi sedang untuk perhitungannya menggunakan analisis regresi yang diolah menggunakan aplikasi SPSS 23.0.

Hasil yang didapat dari penelitian yaitu 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan kepala sekolah (X_1) dan kinerja guru (Variabel Y) sebesar adalah 0,092, jika dibuat dalam bentuk persen adalah 9,2%. Persamaan yang diperoleh dari analisis regresi sederhana pengaruh persepsi guru mengenai kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru adalah $Y = 57,967 + 0,198 \cdot X_1$. 2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja Guru terhadap kinerja gurru sebesar 0,216 jika dibuat dalam bentuk persen adalah sebesar 21,6%. Persamaan yang diperoleh dari analisis regresi sederhana pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru adalah $Y = 39,490 + 0,431 \cdot X_2$. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara persepsi kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru sebesar 0,217, jika dibuat dalam bentuk persen adalah sebesar 21,7%. Persamaan yang diperoleh dari analisis regresi ganda pengaruh persepsi guru mengenai kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru adalah $Y = 38,816 + 0,048 \cdot X_1 + 0,393 \cdot X_2$.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur senantiasa kita panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya. Shalawat dan salam semoga tercurah kepada Rasulullah saw, keluarga, sahabat, dan para pengikutnya. Aaamiin.

Atas kehendak Allah SWT. Sehingga, Penyusun dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul: “PENGARUH PERSEPSI GURU Mengenai KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP KINERJA GURU DI MAN 1 KOTA KEDIRI”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) Program Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.

Pada kesempatan ini penyusun menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesaiya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yangtulus penulis ucapkan kepada :

1. Dr. Iskandar Tsani, M.Ag. dan Dr. Noer Hidayah. M.Si selaku pembimbing yang telah mengarahkan, membimbing dan memberikan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr Nur Chamid, MM, selaku Ketua IAIN Kediri.
3. Bapak Dr Ali Anwar M, Ag., selaku Ketua Jurusan Tarbiyah.
4. BapakDr. Iskandar Tsani, M.Ag., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Agama Islam
5. Seluruh dosen dan karyawan IAIN Kediri khususnya Jurusan Tarbiyah atas bimbingan dan pelayanan ilmiahnya.
6. Bapak Drs.H. Hary Wiyanto, M.Pd , selaku Kepala Sekolah MAN 1 Kota Kediri
7. Ibu Ira Fatmawati,S.Pd, selaku Waka Bidang Akademik MAN 1 Kota Kediri

8. Seluruh guru dan stafdi MAN 1 Kota Kediri
9. Bapak, ibu dan adikku yang selalu mendorong dan memberikan doa untuk kelancaran skripsi ini.
10. Teman-teman yang rasa saudara PAI angkatan 2005, dan temen-teman yang tidak bisa penulis sebutkan semua.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah membantu proses pembuatan skripsi ini.

Akhirnya semoga kebaikan pihak mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Penyusun sadar bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kekeliruan. Oleh karena itu, sumbangsan, saran, dan kritik yang membangun sangat penyusun nantikan dengan harapan semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif terhadap kemajuan ilmu pengetahuan di bidang pendidikan. Aaamiin.

Wassalamualaikum, Wr Wb

Kediri, 06 Mei 2019

Penulis

Siti Nur Zainab

932101315

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
NOTA DINAS	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Hipotesis Penelitian	8
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	8
G. Penegasan Istilah	12
BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Persepsi Guru	17
B. Kepemimpinan Kepala Sekolah	18
1. Pengertian Kepemimpinan Kepala Sekolah	18
2. Syarat-syarat Kepala Sekolah	20
3. Pendekatan Studi Kepemimpinan	23
4. Peran Dan Fungsi Kepala Sekolah	27
C. Motivasi Kerja Guru	30
1. Pengetian Motivasi Kerja Guru	30
2. Teori Motivasi	32
3. Tujuan Motivasi	34
D. Kinerja Guru	36
1. Pengetian Kinerja Guru	36
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	37
3. Pengukuran Kinerja	41

BAB III METODE PENELITIAN.....	45
A. Rancangan Penelitian	45
B. Populasi	46
C. Pengumpulan data	47
D. Instrumen Penelitian.....	48
E. Analisis Data	54
BAB IV HASIL PENELITIAN	60
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	60
1. Sejarah Singkat Berdirinya MAN 1 Kota Kediri	60
2. Visi Dan Misi MAN 1 Kota Kediri.....	64
3. Keadaan Guru dan Karyawan MAN 1 Kota Kediri	68
4. Keadaan Siswa MAN 1 Kota Kediri.....	68
5. Keadaan Sarana Dan Prasarana MAN 1 Kota Kediri	69
B. Deskripsi Data.....	70
1. Tabulasi	70
2. Pengujian Validitas dan Reabilitas Instrumen.....	70
a. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah	71
b. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja Guru.....	73
c. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja Guru	74
3. Deskripsi Data Penelitian	78
a. Deskripsi Data kepemimpinan kepala sekolah.....	78
b. Deskripsi Data motivasi kerja guru	80
c. Deskripsi Data kinerja guru.....	82
4. Uji Normalitas Kolmogrovsmirnov	84
5. Pengujian Hipotesis	87
a. Analisis regresi sederhana pengaruh variabel X ₁ terhadap variabel Y	87
b. Analisis regresi sederhana pengaruh variabel X ₂ terhadap variabel Y	90
c. Analisis regresi Ganda	94

BAB V PEMBAHASAN	97
A. Pengaruh persepsi guru mengenai kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru	97
B. Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru	100
C. Pengaruh persepsi guru mengenai kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru	102
BAB VI PENUTUP	104
A. Kesimpulan	104
B. Saran-Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

TABEL 1	:Indikator-Indikator Variabel Penelitian
TABEL 2	: Perbedaan Dan Pemberian
TABEL 3	: Blueprint Angket Pengaruh Persepsi Guru Mengenai Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru
TABEL 4	: Keadaan Siswa MAN 1 Kota Kediri
TABEL 5	: Kondisi Bangunan di MAN 1 Kota Kediri
TABEL 6	: Hasil Validitas Instrument Kepemimpinan Kepala Sekolah
TABEL 7	: Hasil Reabilitas
TABEL 8	: Hasil Validitas Instrument Motivasi Kerja Guru
TABEL 9	: Hasil Reabilitas
TABEL 10	: Hasil Validitas Instrumen Kinerja Guru
TABEL 11	: Hasil Instrument Kinerja Guru Setelah Uji Validitas
TABEL 12	: Blue Print Kinerja Guru Setelah Uji Validitas
TABEL 13	: Hasil Reabilitas Setelah Item Dihapus
TABEL 14	: Deskripsi Kepemimpinan Kepala Sekolah
TABEL 15	: Pedoman Konversi Skor Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah
TABEL 16	: Interpretasi Konvensi Nilai Kepemimpinan Kepala Sekolah
TABEL 17	: Deskripsi Motivasi Kerja guru
TABEL 18	: Pedoman Konvensi Skor Variabel Motivasi Kerja Guru
TABEL 19	: Intrepretasi Konversi Skor Variabel Motivasi Kerja Guru
TABEL 20	: Deskripsi Kinerja Guru
TABEL 21	: Pedoman Konvensi Skor Variabel Kinerja Guru
TABEL 22	: Interpretasi Konvensi Skor Variabel Kinerja Guru
TABEL 23	: Uji Normalitas Kolmogrovsmirnow

TABEL 24	: Korelasi Kepemimpinan kepala sekolah (Variabel X ₁)terhadap Kinerja guru (Y)
TABEL 25	:Pengaruh Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah (X ₁) Dengan Kinerja Guru (Y)
TABEL 26	: Uji Anova Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah (X ₁) Dan Kinerja Guru (Y)
TABEL 27	: Koefisien Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X ₁) Dan Kinerja Guru (Y)
TABEL 28	:Korelasi Motivasi Kerja Guru (X ₂) Dengan Kinerja Guru (Y)
TABEL 29	: Pengaruh Motivasi Kerja Guru (X ₂) Dengan Kinerja Guru (Y)
TABEL 30	: Uji Anova Antara Motivasi Kerja Guru (X ₂) Dengan Kinerja Guru (Y)
TABEL 31	:Koefisien Antara Motivasi Kerja Guru (X ₂) Dengan Kinerja Guru (Y)
TABEL 32	: Korelasi Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X ₂) dan Motivasi Kerja Guru (X ₂) Dengan Kinerja Guru (Y)
TABEL 33	: Pengaruh Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah (X ₂) dan Motivasi Kerja Guru (X ₂) Dengan Kinerja Guru (Y)
TABEL 34	: Uji Anova Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah (X ₂) dan Motivasi Kerja Guru (X ₂) Dengan Kinerja Guru (Y)
TABEL 35	: Koefisien Kepemimpinan Kepala Sekolah (X ₂) dan Motivasi Kerja Guru (X ₂) Dengan Kinerja Guru (Y)

DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| LAMPIRAN I | : Tabulasi data variabel kepemimpinan kepala sekolah sebelum dan sesudah uji validitas |
| LAMPIRAN II | : Tabulasi data variabel motivasi kerja guru sebelum dan sesudah uji validitas |
| LAMPIRAN III | : Tabulasi data variabel kinerja guru sebelum uji validitas |
| LAMPIRAN IV | : Tabulasi data variabel kinerja guru sesudah uji validitas |
| LAMPIRAN V | : Angket persepsi guru mengenai kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru |
| LAMPIRAN VI | : Dokumentasi Guru |
| LAMPIRAN VII | : Daftar Konsultasi |
| LAMPIRAN VIII | : Surat Keterangan Penelitian |
| LAMPIRAN IX | : Daftar Riwayat Hidup |