

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan paparan dan analisis data yang sebelumnya, maka dapat disimpulkan dengan poin-poin penting terkait dengan hasil penelitian ini sbagai berikut:

1. Penerapan sistem upah pada CV. Putra Wijaya telah menerapkan sistem upah borongan. Sistem upah borongan ini mulai diterapkan pada CV. Putra Wijaya beberapa tahun yang lalu, dimana sistem upah ini dalam pemberian upahnya pihak perusahaan akan memberikan upah pada para karyawannya setelah mereka telah menyelesaikan pekerjaannya. Dengan sistem upah yang diterapkan sekarang ini bisa dikatakan lebih efektif daripada sistem upah sebelumnya karena semakin cepat karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya maka akan semakin banyak pula proyek yang akan mereka selesaikan. Berbeda dengan sistem upah sebelumnya meskipun karyawan telah menyelesaikan banyak proyek upah yang akan mereka terima akan sama sesuai dengan kesepakatan. Perhitungan dalam pemberian upah pada karyawannya yakni sebagai berikut: Biaya produksi dibagi dengan jumlah karyawannya maka hasilnya tersebut dikali dengan jumlah berapa pcs tas.
2. Kinerja karyawan pada CV. Putra Wijaya ini bisa dikatakan meningkat dari sebelumnya, karena dengan adanya sistem

kompensasi yang menjadi salah satu faktor untuk meningkatkan kinerja karyawan. Diterapkannya sistem upah yang sekarang ini pada CV. Putra Wijaya yakni sistem borongan maka dalam bekerja para karyawan akan lebih bersemangat dan semakin antusias dalam penyelesaian pekerjaannya, karena apabila mereka telah menyelesaikan satu pekerjaannya maka mereka juga akan bisa mengerjakan proyek yang lainnya, semakin cepat mereka menyelesaikan pekerjaannya semakin banyak pula proyek yang akan mereka kerjakan. Berbeda dengan sebelum penerapan sistem upah borongan ini, apabila karyawan telah menyelesaikan beberapa proyek pada tiap bulannya mereka akan mendapatkan upah yang tetap, jadi upah yang mereka terima akan tetap pada setiap bulannya meskipun mereka telah menyelesaikan banyak proyek. Dalam artian sistem upah yang diterapkan ini dapat membawa pengaruh yang baik bagi setiap karyawan. Sebelum diterapkannya sistem upah borongan ini para karyawan dapat menghasilkan 5 pcs tas dalam sehari, sedangkan setelah diterapkannya sistem upah borongan ini para karyawan dapat menghasilkan 7 pcs tas dalam sehari, hal ini menunjukkan bahwa adanya peningkatan kinerja karyawan pada CV. Putra Wijaya. Dan adanya upaya dari pihak perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan seperti halnya pihak perusahaan memberikan semangat, motivasi dan berkomunikasi kepada semua karyawan dengan baik.

## **B. Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian, adapun beberapa saran yang dapat peneliti kemukakan dan diharapkan kedepannya dapat dijadikan perbaikan yaitu sebagai berikut:

### **1. Perusahaan CV. Putra Wijaya**

Dalam sistem upah yang diterapkan pada CV. Putra Wijaya ini seperti halnya memberikan reward kepada karyawan produksi yang rajin atau mereka yang memiliki kualitas kinerja yang bagus dan dengan adanya peningkatan kinerja yang bagus pihak perusahaan harus dapat mempertahankan hal tersebut guna mengoptimalkan dan meningkatkan kinerja para karyawan.

### **2. Akademik**

Selain jurnal dan buku, diharapkan dari hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi atau rujukan untuk penelitian selanjutnya.

### **3. Peneliti Selanjutnya**

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan untuk penelitian selanjutnya terkait dengan bagaimana penerapan sistem upah dalam meningkatkan kinerja karyawan dan juga bagaimana peran sistem upah dalam meningkatkan kinerja karyawan.