

**PERAN SISTEM UPAH DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUTRA WIJAYA
KECAMATAN PESANTREN KOTA KEDIRI**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Penyusunan Guna Menempuh Gelar

Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun oleh:

SHINTA NUR FADHILAH

931338618

**PRODI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan Judul

PERAN SISTEM UPAH DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUTRA WIJAYA
KECAMATAN PESANTREN KOTA KEDIRI

Oleh:

Shinta Nur Fadhilah

931338618

Disetujui oleh

Pembimbing I



Nilna Fauza, M.HI.

NIP. 198610242015032003

Pembimbing II



Moch. Zainuddin, MEI

NIDN. 2130108301

NOTA DINAS

Kediri, 19 Juni 2023

Nomor :
Lampiran : 4 (Empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : SHINTA NUR FADHILAH

NIM : 931338618

Judul : Peran Sistem Upah Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan
pada CV. Putra Wijaya Kecamatan Pesantren Kota Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat
bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan
ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya,
dengan harapan dapat segera diujikan dalam sidang Munaqosah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Nilna Fauza, M.HI.
NIP. 198610242015032003

Pembimbing II



Moch. Zainuddin, MEI
NIDN. 2130108301

NOTA PEMBIMBING

Kediri, 23 Agustus 2023

Nomor :
Lampiran : 4 (Empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth, Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di Jl. Sunan Ampel No. 7 Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Dekan untuk membimbing
penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : SHINTA NUR FADHILAH

NIM : 931338618

Judul : Peran Sistem Upah Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan
pada CV. Putra Wijaya Kecamatan Pesantren Kota Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan
beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam sidang
munaqosah pada tanggal 17 Juli 2023 kami menerima dan
menyetujui hasil perbaikannya.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami
ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Nilna Fauza, M.HI.
NIP. 198610242015032003

Pembimbing II



Moch. Zainuddin, MEI
NIDN. 2130108301

HALAMAN PENGESAHAN

**PERAN SISTEM UPAH DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUTRA WIJAYA
KECAMATAN PESANTREN KOTA KEDIRI**

SHINTA NUR FADHILAH

931338618

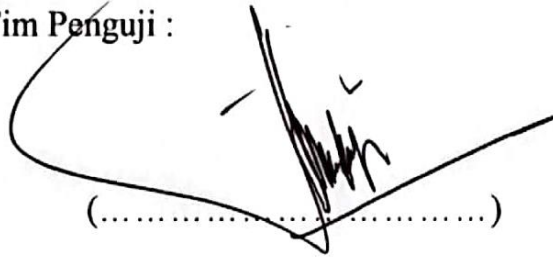
Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri pada tanggal 17 Juli 2023.

Tim Penguji :

1. Penguji Utama

Achmad Munif, SE, MM

NIP. 196910252003121001


(.....)

2. Penguji 1

Nilna Fauza, M.HI

NIP. 198610242015032003


(.....)

3. Penguji 2

Moch. Zainuddin, MEI

NIDN. 2130108301


(.....)

Kediri, 21 Agustus 2023



Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam


Imam Annas Mushlihin, M.H.I.

NIP. 19750101 198031 002

HALAMAN MOTTO

وَالَّذِينَ ءَامَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ لَنُبَوِّئَنَّهُمْ مِنَ الْجَنَّةِ غُرَفًا تَجْرِي مِنْ تَحْتِهَا الْأَنْهَارُ

﴿٥٨﴾ خَالِدِينَ فِيهَا ۗ نِعْمَ أَجْرُ الْعَامِلِينَ

“Dan orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal-amal yang saleh, Sesungguhnya akan kami tempatkan mereka pada sungai-sungai tempat yang tinggi di dalam surga, yang mengalir sungai-sungai di bawahnya, mereka kekal di dalamnya. Itulah sebaik-baik pembalasan bagi orang yang beramal.” (QS. Al-Ankabut : 58)

وَلَأَجْرُ الْآخِرَةِ خَيْرٌ لِّلَّذِينَ ءَامَنُوا وَكَانُوا يَتَّقُونَ ﴿٥٧﴾

“Dan sesungguhnya pahala di akhirat itu lebih baik, bagi orang-orang yang beriman dan selalu bertakwa.” (QS. Yusuf : 57)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya, sehingga dengan ini saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga keberhasilan ini menjadi suatu langkah awal untuk masa depanku dalam meraih cita-cita. Teriring doa dan ucapan terima kasih yang begitu mendalam ku persembahkan skripsi ini untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta yang selalu memberi semangat, mendukung dan tiada henti selalu memberikan kasih sayang, selalu mendoakan demi kebaikan dan kesuksesanku kedepannya.
2. Kakak-kakakku yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dan motivasi serta dukungan kepada saya.
3. Bapak/Ibu Dosen yang telah mengajarkan ilmunya, mendidik di setiap proses pembelajaran, sehingga aku dapat menyelesaikan skripsi ini, terkhusus kepada Ibu Nilna Fauza, M.HI dan Bapak Moch. Zainuddin, MEI.
4. Teman-teman terdekatku yang tak bisa aku sebutkan satu persatu, terima kasih untuk kalian yang selalu memberi semangat, mensupport dan membagi ilmu serta mengingatkan disetiap ada kesalahan, semoga kesuksesan selalu mengiringi kalian semua. Dan juga teman-temanku Ekonomi Syariah angkatan 2018.

ABSTRAK

SHINTA NUR FADHILAH, Dosen Pembimbing Nilna Fauza, M.HI. dan Moch. Zainuddin, MEI. : Peran Sistem Upah dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV. Putra Wijaya Kecamatan Pesantren Kota Kediri, Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri, 2023.

Kata Kunci : Upah, Sistem Upah, Kinerja Karyawan.

Upah merupakan suatu imbalan yang diberikan oleh atasan kepada setiap karyawannya atas pekerjaan yang telah mereka kerjakan dan selesaikan. Penelitian ini bertujuan untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan terkait tentang bagaimana sistem upah yang diterapkan pada CV. Putra Wijaya Kecamatan Pesantren Kota Kediri serta bagaimana peran sistem upah dalam meningkatkan kinerja karyawan CV. Putra Wijaya Kecamatan Pesantren Kota Kediri.

Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah menggunakan data primer dan data sekunder. Data penelitian ini diperoleh dari hasil observasi, wawancara dan dokumentasi, serta dilakukan dengan pengecekan keabsahan data dengan member check, ketekunan pengamatan dan triangulasi. Dan tahap terakhir yang dilakukan adalah tahap pra lapangan, tahap lapangan, tahap analisis dan tahap penulisan pelaporan.

Hasil dari penelitian ini CV. Putra Wijaya telah menerapkan sistem upah borongan. Sistem upah borongan ini upah akan diberikan kepada karyawan bagian produksi, pihak perusahaan akan memberikan upah kepada karyawannya di saat mereka telah menyelesaikan pekerjaannya yang sesuai dengan kesepakatan antara kedua belah pihak. Dalam perhitungan pemberian upahnya adalah biaya produksi dibagi dengan jumlah karyawannya maka hasilnya tersebut dikali dengan jumlah berapa pcs tas. Sistem upah yang diterapkan pada CV. Putra Wijaya ini juga akan dapat mempengaruhi kinerja para karyawannya. Sistem upah ini merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, kinerja karyawan ini dapat diukur dengan beberapa indikator yakni: kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, kemandirian dan komitmen kerja. Dari beberapa indikator kinerja karyawan tersebut dapat meningkatkan suatu keterampilan dan skill bagi karyawan. CV. Putra Wijaya adanya peningkatan kinerja yang dapat berupa kuantitas, efektivitas. Dengan adanya kinerja yang tinggi dalam suatu perusahaan maka dapat menjadi salah satu faktor untuk mencapai tujuan dari perusahaan tersebut. Dalam CV. Putra Wijaya ini dalam penerapan sistem upah yang sekarang ini dapat membawa pengaruh pada peningkatan kinerja karyawan yang lebih baik. Dengan diterapkannya sistem upah borongan ini dapat membuat karyawan lebih bersemangat dan merasa terdorong dalam penyelesaian pekerjaannya dibandingkan dengan sistem upah yang diterapkan sebelumnya, semakin banyak proyek yang mereka selesaikan akan semakin banyak pula upah yang akan mereka dapatkan. Jadi sistem upah yang diterapkan pada CV. Putra Wijaya ini memiliki peran yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan yang baik.

KATA PENGANTAR

Dengan ungkapan Alhamdulillah, segala puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Peran Sistem Upah Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV. Putra Wijaya Kecamatan Pesantren Kota Kediri.”

Sholawat serta Salam tetap terhaturkan kepada junjungan kita Nabi Agung Muhammad SAW yang telah memberikan petunjuk kepada jalan yang yang diridhoi oleh Allah SWT, dengan ajaran yang dibawanya yakni addinul Islam. Terwujudnya skripsi ini, saya banyak-banyak berterima kasih sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M.Ag., selaku Rektor IAIN Kediri.
2. Bapak Dr. Imam Annas Mushlihin, M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.
3. Ibu Nuril Hidayati, M.Hum selaku Kaprodi Ekonomi Syariah IAIN Kediri.
4. Ibu Nilna Fauza, M.HI selaku dosen pembimbing I dan Bapak Moch. Zainuddin, MEI selaku dosen pembimbing II.
5. Segenap dosen dan karyawam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kediri.

6. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang tiada hentinya selalu mendoakan, memberikan motivasi dan dukungan dengan semangat hingga skripsi ini terselesaikan.
7. Teman-teman terdekatku yang tak bisa aku sebutkan satu per satu, terima kasih untuk kalian selalu mensupport dan membagi ilmu serta mengingatkan disetiap ada kesalahan.
8. Teman-teman seangkatan Ekonomi Syariah 2018, khususnya kelas Ekonomi Syariah – I yang telah berjuang bersama selama perkuliahan.
9. Teman-teman PPZ, KKN dan PKS yang selalu mensupport. Dan juga teman-teman di IAIN Kediri yang tak bisa aku sebutkan satu per satu.

Semoga amal kebaikan dari semua pihak yang terkait senantiasa mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT dan semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan khususnya bagi para pembaca. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga apa yang penulis sajikan dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kediri, 11 Mei 2023

Shinta Nur Fadhilah

931338618

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	i
NOTA DINAS	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Telaah Pustaka	11
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Upah	17
1. Pengertian Upah	17
2. Perbedaan Tingkat Upah	18
3. Prinsip-Prinsip dalam Pemberian Upah	20
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besaran Upah	21
5. Sistem Pengupahan	23
B. Kinerja Karyawan	24
1. Pengertian Kinerja Karyawan	24
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	26
3. Karakteristik Kinerja Karyawan	28

4. Indikator Kinerja Karyawan.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	31
B. Kehadiran Peneliti	32
C. Lokasi Penelitian	32
D. Sumber Data	32
E. Teknik Pengumpulan Data	33
F. Teknik Analisis Data.....	35
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	37
H. Tahap-Tahap Penelitian	39
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
1. Sejarah Berdirinya CV. Putra Wijaya	41
2. Visi Misi CV. Putra Wijaya	42
3. Logo Usaha CV. Putra Wijaya	43
4. Struktur Organisasi CV. Putra Wijaya	44
B. Paparan Data	45
1. Penerapan Sistem Upah pada CV. Putra Wijaya Kecamatan Pesantren Kota Kediri	45
2. Peran Sistem Upah pada CV. Putra Wijaya dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Kecamatan Pesantren Kota Kediri.....	50
C. Temuan Penelitian	53
BAB V PEMBAHASAN	
A. Penerapan Sistem Upah pada CV. Putra Wijaya Kecamatan Pesantren Kota Kediri.....	56
B. Peran Sistem Upah pada CV. Putra Wijaya dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Kecamatan Pesantren Kota Kediri.....	59
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	70
B. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produsen Tas di Kota Kediri Tahun 2022	2
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan dan Sistem Pengupahan yang Diterapkan pada Produsen Tas di Kota Kediri	3
Tabel 2.2 Bagan Struktur Organisasi CV. Putra Wijaya	44
Tabel 2.3 Data Penjualan Sebelum dan Setelah Diterapkannya Sistem Upah Borongan	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Logo Usaha CV. Putra Wijaya	43
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Pedoman Wawancara	76
Lampiran 2: Surat Izin Penelitian	78
Lampiran 3: Surat Keterangan dari CV. Putra Wijaya Kecamatan Pesantren Kota Kediri	79
Lampiran 4 : Bukti Konsultasi Dosen Pembimbing	80
Lampiran 5: Dokumentasi Kegiatan Penelitian	82
Lampiran 6: Daftar Riwayat Hidup	89