

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembahasan di atas, maka dapat dituliskan kesimpulan sebagai berikut:

1. CV. Bimantara Jaya berperan besar dalam meningkatkan pendapatan karyawan dan berada pada klasifikasi sedang hingga sangat tinggi dalam hal nominal pendapatan. CV. Bimantara Jaya juga berperan dalam pengoptimalan sumber daya manusia sekitar dan pengolahan sumber daya alam yang tidak digunakan dan bertujuan untuk membantu pemerintah dalam perekonomian untuk meningkatkan pendapatan karyawan yang merupakan masyarakat sekitar.
2. Dalam perannya meningkatkan pendapatan karyawan yang merupakan masyarakat sekitar, CV. Bimantara Jaya sudah memenuhi semua dimensi ekonomi Islam berdasarkan teori Harits yang sebagian besarnya mengacu kepada pemanfaatan dengan tujuan kepentingan masyarakat. CV. Bimantara Jaya sangat mengoptimalkan penggunaan sumber daya baik itu manusia dan alam guna memanfaatkannya menjadi hal-hal yang lebih berguna. Selain itu, CV. Bimantara Jaya sudah menerapkan bahwa sebagai seorang muslim diwajibkan untuk bekerja dengan cara yang halal dan sesuai dengan ajaran Islam. Lebih jauh lagi, CV. Bimantara Jaya mengoptimalkan penggunaan sumber daya sekitar terutama bahan baku mentah, tenaga kerja, dan lainnya. Sehingga kesejahteraan masyarakat menjadi salah satu tolak ukur mengembangkan perusahaan. CV. Bimantara

Jaya juga sudah melakukan CSR dengan menyisihkan sebagian laba guna pembangunan infrastruktur, perbaikan jalan, rumah ibadah, dan lain-lain sebagai salah satu pengalokasian dana demi kepentingan masyarakat. CV. Bimantara Jaya selalu melakukan penghitungan baik dari segi pendapatan, laba, pengeluaran beban, pajak, dan lain-lain secara jelas dan rinci. Sehingga pemetaan antara keuntungan yang masuk menjadi kepemilikan pribadi, keuntungan untuk pengembangan usaha, dan keuntungan untuk gaji dan beban lain pada perusahaan dilakukan dengan rapi dan terstruktur. Yang diakhiri dengan melakukan evaluasi karyawan sebulan, tiga bulan, dan enam bulan sebagai salah satu upaya menilai secara objektif kinerja karyawan sehingga promosi jabatan dapat dilakukan secara transparan.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada CV. Bimantara Jaya adanya keterbatasan waktu dan kondisi sehingga penelitian tidak bisa melakukan kegiatan observasi secara terus menerus. Para karyawan sudah memiliki motivasi dan semangat lebih tinggi lagi guna menjaga eksistensi CV. Bimantara Jaya agar dapat berkontribusi lebih lama lagi bagi karyawan, masyarakat, dan juga perekonomian nasional.