

**PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. MELINFOOD NUSANTARA  
KABUPATEN KEDIRI**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
ELISIA SINTA AYU  
NIM. 931310718**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

**2023**

**PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. MELINFOOD NUSANTARA  
KABUPATEN KEDIRI**

**SKRIPSI**

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

**OLEH:**

**ELISIA SINTA AYU**

**NIM. 931310718**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI**

**2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. MELINFOOD NUSANTARA  
KABUPATEN KEDIRI**

**ELISIA SINTA AYU  
NIM. 931310718**

Disetujui oleh:

Pembimbing I



Rofik Efendi, S.Kom, MM  
NIP. 196906171998031002

Pembimbing II



Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum  
NIP. 199303062019032016

## NOTA DINAS

Kediri, 19 Mei 2023

Nomor :  
Lampiran : Berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada  
Yth, Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Kediri  
Di  
Jln. Sunan Ampel 07- Ngronggo Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Ibu Kepala untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Elisia Sinta Ayu  
NIM : 931310718  
Judul : Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Melinfood Nusantara Kabupaten Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapatan bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S1).

Bersama ini kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqosah.

Demikian harap maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Rofik Efendi, S.Kom, MM  
NIP. 196906171998031002

Pembimbing II



Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum  
NIP. 199303062019032016

## NOTA PEMBIMBING

Kediri, 19 Mei 2023

Nomor :  
Lampiran : Berkas  
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada,  
Yth, Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Kediri  
Jl. Sunan Ampel No. 07 - Ngronggo  
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersamaan dengan ini saya kirimkan berkas skripsi mahasiswa :

Nama : Elisia Sinta Ayu  
NIM : 931310718  
Judul : Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan  
CV. Melinfood Nusantara Kabupaten Kediri.

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, sesuai dengan beberapa petunjuk dan tuntunan yang telah diberikan dalam Sidang Munaqasah yang dilaksanakan pada tanggal 18 Juli 2023 kami menerima dan menyetujui hasil perbaikannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Rofik Efendi, S.Kom, MM  
NIP. 196906171998031002

Pembimbing II



Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum  
NIP. 199303062019032016

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. MELINFOOD NUSANTARA  
KABUPATEN KEDIRI**

**ELISIA SINTA AYU  
NIM. 931310718**

Telah diujikan di depan Sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Kediri pada tanggal 18 Juli 2023

Tim Penguji,

1. Penguji Utama  
Achmad Munif, M.M  
NIP. 196910252003121001

(.....)

2. Penguji I  
Rofik Efendi, S.Kom. MM  
NIP. 196906171998031002

(.....)

3. Penguji II  
Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum  
NIP. 199303062019032016

(.....)

Kediri, 24 Juli 2023

Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Kediri



Dr. H. Ham Annas Mushlihin, M. HI  
NIP. 197501011998031002





**KEMENTERIAN AGAMA RI  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KEDIRI  
PERPUSTAKAAN**

Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo Kota Kediri  
E-Mail: perpustakaan@iainkediri.ac.id

---

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Elisia Sinta Ayu

NIM : 931310718

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / Ekonomi Syariah

E-mail address : elisiasinta@gmail.com

Jenis Karya Ilmiah :  Skripsi     Tesis     Disertasi  
                                   Lain-lain (.....)

Judul Karya Ilmiah : PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. MELINFOOD NUSANTARA  
KABUPATEN KEDIRI

Dengan ini menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan IAIN Kediri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah tersebut diatas beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan IAIN Kediri berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan IAIN Kediri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Kediri, 12 Januari 2023

Penulis

(Elisia Sinta Ayu )

## MOTTO

وَقُلِ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ  
فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Dan katakanlah, “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.” (QS. At – Taubah: 105)



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji Allah SWT dengan kemurahan dan ridho-Nya skripsi ini dapat ditulis dengan baik dan lancar sampai selesai. Dengan ini akan kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua penulis tercinta, Bapak Siswoko dan Ibu Sriannah. Yang telah memberi motivasi, nasehat, semangat dan dukungan serta mendoakan saya supaya bisa menyelesaikan studi S1. Kalian sangat berarti bagiku.
2. Dosen pembimbing saya Bapak Rofik Effendi, S.Kom, MM dan Ibu Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum. Yang senantiasa memberi bimbingan yang terbaik dalam penyusunan skripsi ini, yang telah sabar membimbing penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Jasamu takkan pernah kulupakan.
3. Dosen-dosen penulis yang telah memberikan banyak ilmu, pengalaman atau motivasi yang sangat berharga bagi penulis.
4. Sahabat penulis terkhusus Dinda Rahmawati, Amanda Yesi Agustina, Wanda Dwi Aprilia, Heny Febyana, yang telah memberikan semangat, support, motivasi dalam mengerjakan skripsi ini. Yang selalu memberi dorongan untuk berjuang dalam menyelesaikan studi.
5. Teman-teman seperjuangan Ekonomi Syariah yang telah menemani perjuangan menempuh studi S1. Teruntuk itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semuanya. Semoga skripsi ini dan ilmu yang kita dapatkan dapat bermanfaat serta kita senantiasa diberikan keberkahan dan kesuksesan. Amin.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala karunianya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Sehubungan dengan selesainya penulisan skripsi ini maka penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Wahidul Anam, M. Ag. Selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Kediri.
2. Bapak Dr. H. Imam Annas Mushlihin, M. HI. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kediri.
3. Ibu Nuril Hidayati, M. Hum. Selaku Kepala Program Studi Ekonomi Syariah.
4. Bapak Rofik Efendi, S.Kom, MM dan Ibu Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum. Selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan pengarahan sehingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Kedua orang tua Bapak Siswoko, Ibu Srianah dan adik-adikku tersayang serta keluarga besar yang sudah memberikan dukungan dan do'anya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Karyawan dan Jajaran Pimpinan CV. Melinfood Nusantara yang telah membantu dan berpartisipasi dalam pelaksanaan penelitian ini.
7. Sahabat dan partner terbaik Dinda Rahmawati, Amanda Yesi Agustina, Wanda Dwi Aprilia, Heny Febyana dan Hadi Samsul Arif yang telah memberikan bantuan berupa do'a, tenaga, waktu, materi dan segalanya. Terimakasih selalu mendampingi selama jatuh bangun dan bertukar pikiran dengan penulis selama penyelesaian skripsi ini.

8. Rekan-rekan program studi Ekonomi Syariah Angkatan 2018.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih telah membantu dan mendo'akan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga mendapatkan sebaik-baiknya balasan dari Allah SWT

Dengan penuh harap semoga jasa kebaikan mereka diterima Allah SWT dan tercatat sebagai amal shalih. Akhirnya, karya ini penulis suguhkan kepada segenap pembaca, dengan harapan adanya kritik dan saran yang bersifat konstruktif demi perbaikan. Semoga karya ini bermanfaat dan mendapat ridha Allah SWT.

Kediri, 19 Mei 2023

Penulis

## ABSTRAK

ELISIA SINTA AYU, Dosen Pembimbing 1) Rofik Efendi, S.Kom, MM dan (2) Erawati Dwi Lestari, SS, M.Hum. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Melinfood Nusantra Kabupaten Kediri*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Kediri. 2023.

**Kata Kunci: Upah, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan.**

Dalam mengembangkan dan mewujudkan visi misi perusahaan dibutuhkan produktivitas karyawan yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui tingkat upah pada karyawan CV. Melinfood Nusantara. (2) Mengetahui tingkat lingkungan kerja pada karyawan CV. Melinfood Nusantara. (3) Mengetahui tingkat produktivitas pada karyawan CV. Melinfood Nusantara. (4) Mengetahui pengaruh upah dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan CV. Melinfood Nusantara.

Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif inferensial korelasional dengan jumlah populasi 100 karyawan dan jumlah sampel sebanyak 50 karyawan. Pengambilan sampel ditentukan dengan teknik *probability sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner tertutup. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan SPSS *versi 26.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Tingkat upah karyawan CV. Melinfood Nusantara termasuk dalam kategorisasi sedang. Hal ini dibuktikan dengan nilai rata-rata (mean) berada diantara interval skor  $225 < X \leq 249$ . (2) Tingkat lingkungan kerja karyawan CV. Melinfood Nusantara termasuk dalam kategorisasi sedang. Hal ini dibuktikan dengan nilai rata-rata (mean) berada diantara interval skor  $244 < X \leq 279$ . (3) Tingkat produktivitas karyawan CV. Melinfood Nusantara termasuk dalam kategorisasi sedang. Hal ini dibuktikan dengan nilai rata-rata (mean) berada diantara interval skor  $119 < X \leq 136$ . (4) Upah (X1) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y), lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y), upah (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y). Diperoleh nilai R sebesar = 0,570. Nilai R<sup>2</sup> atau R Square (korelasi koefisien) sebesar 0,325 artinya prosentase sumbangan pengaruh X1 dan X2 terhadap Y sebesar 57,0%, sedangkan yang 43,0% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan hasil uji tersebut, dapat diketahui bahwa H<sub>a</sub> diterima dan H<sub>o</sub> ditolak. Sehingga dari hipotesis tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa secara bersama-sama upah dan lingkungan kerja berpengaruh pada produktivitas karyawan CV. Melinfood Nusantara.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
NOTA DINAS .....	iii
NOTA PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Kegunaan Penelitian .....	8
E. Telaah Pustaka .....	9
F. Hipotesis Penelitian .....	12
G. Definisi Operasional .....	13
BAB II LANDASAN TEORI.....	15
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
B. Produktivitas Karyawan.....	18
1. Definisi Produktivitas Karyawan .....	18
2. Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan .....	19
3. Indikator Produktivitas Karyawan .....	19

C. Upah.....	20
1. Definisi Upah .....	20
2. Sistem Pengupahan .....	21
3. Tahapan Dalam Menentukan Upah.....	22
4. Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah .....	22
5. Aspek - Aspek Upah .....	23
D. Lingkungan Kerja .....	25
1. Definisi Lingkungan Kerja.....	25
2. Jenis Lingkungan Kerja .....	25
3. Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	26
4. Aspek – Aspek Lingkungan Kerja .....	27
E. Kerangka Teoritis .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
A. Rancangan Penelitian.....	30
1. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	30
2. Lokasi Penelitian.....	30
3. Variabel Penelitian .....	31
B. Populasi dan Sampel.....	31
1. Populasi .....	31
2. Sampel.....	32
C. Teknik Pengumpulan Data.....	34
D. Instrumen Penelitian .....	35
1. Skala Produktivitas Karyawan .....	35
2. Skala Upah .....	36
3. Skala Lingkungan Kerja.....	37
E. Teknik Analisis Data .....	37
1. Uji Instrumen .....	37
2. Analisis Inferensial .....	39
3. Uji Hipotesis .....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	44
1. Gambaran Umum CV. Melinfood Nusantara .....	44

B. Analisis Data.....	45
1. Uji Validitas Instrumen.....	45
2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	54
C. Deskripsi Data.....	56
1. Deskripsi Statistik Variabel Upah.....	57
2. Deskripsi Statistik Variabel Lingkungan Kerja.....	58
3. Deskripsi Statistik Variabel Produktivitas Karyawan.....	59
D. Uji Asumsi.....	61
1. Uji Normalitas.....	61
2. Uji Linieritas.....	62
3. Uji Multikolinieritas.....	63
4. Uji Heterokedastisitas.....	64
E. Uji Hipotesis.....	64
1. Regresi Linier Berganda.....	64
2. Uji T.....	65
3. Uji F.....	66
BAB V PEMBAHASAN.....	68
A. Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV. Melinfood Nusantara.....	68
B. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV. Melinfood Nusantara.....	70
C. Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV. Melinfood Nusantara.....	72
BAB VI PENUTUP.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	80



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Nama Pabrik Kerupuk Mentah di Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri Tahun 2023.....	2
Tabel 1.2 Perbandingan CV Melinfood Nusantara dengan Pabrik Kerupuk Nadya Kaya Rasa Banjarejo dan UD Surya Manalagi di Kecamatan Ngadiluwih Kabupaten Kediri .....	3
Tabel 1.3 Alasan Karyawan dalam Mempengaruhi Produktivitas Karyawan di CV. Melinfood Nusantara Kabupaten Kediri.....	5
Tabel 3.1 Nilai Skala <i>Likert</i> .....	35
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Skala Produktivitas .....	35
Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Skala Upah .....	36
Tabel 3.4 <i>Blue Print</i> Skala Lingkungan Kerja .....	37
Tabel 3.5 Kategori Koefisien Reliabilitas.....	39
Tabel 4.1 Struktur Organisasi Karyawan CV. Melinfood Nusantara.....	45
Tabel 4.2 Blueprint Sebelum Uji Validitas Variabel Upah .....	46
Tabel 4.3 Validitas Aitem Skala Upah .....	46
Tabel 4.4 Blueprint Setelah Uji Validitas Variabel Upah .....	48
Tabel 4.7 Blueprint Sebelum Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	49
Tabel 4.5 Validitas Aitem Skala Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4. 6 <i>Blueprint</i> Setelah Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4.7 Blueprint Sebelum Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan .....	52
Tabel 4.8 Validitas item Skala Produktivitas Karyawan .....	53
Tabel 4.9 <i>Blueprint</i> Setelah Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan .....	54
Tabel 4.10 Uji Reabilitas Skala Upah .....	55
Tabel 4.11 Uji Reabilitas Skala Lingkungan Kerja .....	55
Tabel 4.12 Uji Reabilitas Skala Produktivitas Karyawan .....	55
Tabel 4.13 Pedoman Kategorisasi Data.....	56
Tabel 4.14 Deskripsi Statistik Variabel Upah .....	57
Tabel 4.15 Kategori Variabel Upah.....	57
Tabel 4.16 Deskripsi Statistik Variabel Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4.17 Kategori Variabel Lingkungan Kerja .....	59
Tabel 4.21 Deskripsi Statistik Variabel Produktivitas Karyawan .....	60

Tabel 4.18 Kategori Variabel Produktivitas Karyawan.....	60
Tabel 4.19 Uji Normalitas .....	61
Tabel 4.20 Uji Linieritas.....	62
Tabel 4. 25 Uji Multikolinieritas .....	63
Tabel 4.26 Uji Heterokedastisitas.....	64
Tabel 4.28 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	65
Tabel 4.29 Hasil Uji T dengan SPSS Versi 26,0.....	66
Tabel 4.30 Hasil Signifikansi F (Uji Statistik F).....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis antara Variabel Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan .....	29
Gambar 4.1 Diagram Kategori Variabel Upah.....	58
Gambar 4.2 Diagram Kategori Variabel Lingkungan Kerja .....	59
Gambar 4.3 Diagram Kategori Variabel Produktivitas Karyawan.....	61

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian Angket.....	81
Lampiran 2. Angket Upah .....	83
Lampiran 3. Angket Lingkungan Kerja.....	86
Lampiran 4. Angket Produktivitas.....	89
Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel (Y) Produktivitas Karyawan .....	91
Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel (X) Upah .....	92
Lampiran 7. Tabulasi Data Variabel (X) Lingkungan Kerja.....	93
Lampiran 8. Hasil Realibilitas .....	94
Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas .....	95
Lampiran 10. Uji Linieritas .....	96
Lampiran 11. Uji Multikolineritas.....	97
Lampiran 12. Uji Heterokedastisitas .....	98
Lampiran 13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	99
Lampiran 14. Distribusi Kategori Variabel (X1) Upah.....	100
Lampiran 15. Distribusi Kategori Variabel (X2) Lingkungan Kerja .....	102
Lampiran 16. Distribusi Kategori Variabel (Y) Produktivitas Karyawan.....	104
Lampiran 17. Dokumentasi Penelitian .....	106
Lampiran 18. Surat Permohonan Izin Penelitian.....	108
Lampiran 19. Surat Balasan Izin Penelitian .....	109
Lampiran 20. Daftar Bimbingan Konsultasi Skripsi .....	110
Lampiran 21. Daftar Riwayat Hidup .....	114