

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada rumusan masalah, tujuan penelitian, hipotesis yang diajukan, dan dan hasil analisis data beserta wacana sebelumnya, peneliti menarik kesimpulan mengenai dampak upah dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di CV. Melin Food Nusantara. Kesimpulan tersebut diuraikan sebagai berikut:

1. Tingkat upah karyawan CV. Melinfood Nusantara termasuk dalam kategorisasi sedang. Hal ini dibuktikan dengan nilai rata-rata (mean) berada diantara interval skor $225 < X \leq 249$.
2. Tingkat lingkungan kerja karyawan CV. Melinfood Nusantara termasuk dalam kategorisasi sedang. Hal ini dibuktikan dengan nilai rata-rata (mean) berada diantara interval skor $244 < X \leq 279$.
3. Tingkat produktivitas karyawan CV. Melinfood Nusantara termasuk dalam kategorisasi sedang. Hal ini dibuktikan dengan nilai rata-rata (mean) berada diantara interval skor $119 < X \leq 136$.
4. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda tentang pengaruh upah (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap produktivitas karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan diperoleh nilai R sebesar $= 0,570$. Nilai R^2 atau R Square (korelasi koefisien) sebesar $0,325$ artinya prosentase sumbangan pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y sebesar $57,0\%$, sedangkan yang $43,0\%$ dipengaruhi oleh variabel lain. Diperoleh perbandingan (X_1) diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh X_1 terhadap Y adalah sebesar $0,002 > 0,05$ dan nilai $T_{hitung} 3,196 <$

$T_{\text{tabel}} 2,012$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima yang berarti terdapat pengaruh X_1 terhadap Y . Dan variabel (X_2) diketahui nilai signifikansi untuk X_2 terhadap Y adalah sebesar $0,571 < 0,05$ dan nilai $T_{\text{hitung}} 0,570 < T_{\text{tabel}} 2,012$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_2 ditolak yang berarti terdapat pengaruh X_2 terhadap Y . Dan diperoleh perbandingan F_{hitung} dan F_{tabel} serta Sig dan α yaitu $F_{\text{hitung}} = 9,251 > F_{\text{tabel}} = 3,195$ sedangkan nilai $\text{Sig} = 0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji tersebut, dapat diketahui bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Sehingga dari hipotesis tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa secara bersama-sama upah dan lingkungan berpengaruh pada produktivitas karyawan CV. Melinfood Nusantara.

B. Saran

Berdasarkan temuan-temuan yang disebutkan sebelumnya, penyelidik akan memberikan rekomendasi yang dapat memberikan hasil yang menguntungkan bagi para pemangku kepentingan yang terlibat dalam penyelidikan ini. Rekomendasi yang akan disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

CV. Melinfood Nusantara memberikan penekanan yang signifikan pada remunerasi karyawan untuk meningkatkan produktivitas mereka dan menumbuhkan lingkungan kerja yang kondusif yang mendukung kenyamanan dan produktivitas karyawan.

2. Bagi Akademik

Hasil yang diantisipasi dari penyelidikan ini adalah untuk memberikan dukungan tambahan untuk pertanyaan di masa mendatang mengenai korelasi antara remunerasi dan lingkungan tempat kerja terhadap efisiensi

pekerja di CV. Desa Melinfood Nusantara Rembang, Kec. Ngadiluwih,
Kab. Kediri.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Harapannya, para sarjana yang akan datang akan memberikan penjelasan yang komprehensif dengan memasukkan teori-teori yang menguatkan. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas cakupan variabel yang berpotensi mempengaruhi produktivitas kerja.