

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuhri. 2021. *Metode Penelitian Kualitatif*. 1 ed. Makassar: CV. Syakir Media Press.
- Abubakar, Rifa'i. 2021. *Pengantar Metodologi Penelitian*. 1 ed. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Adiawaty, Susi. 2017. *Kontrak Psikologis Dan Kepuasan Kerja Karyawan*. ESENSI 20, no. 3: 53–56.
- Adiwibowo, A. Suyunus. 2013. *Kepemimpinan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan RSJ Menur Surabaya*. Manajemen Bisnis 2, no. 1: 41–58. <https://doi.org/10.22219/jmb.v2i1.1483>.
- Ahyakudin, M. Ainun Najib, dan Dede Haryadi. 2019. *Peran Pelatihan Dengan Metode On The Job Training Dan Metode Apprenticeship Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Labbaik Chicken Kota Serang*. Syi'ar Iqtishadi 3, no. 2: 20–36.
- Ali, Ahmad Saomin, Aji Hermawan, dan Yudha Heryawan Asnawi. 2019. *Konsep Dan Tantangan Dalam Implementasi Talent Management Di Perusahaan Multinasional: Studi Kasus PT. Unilever Indonesia Tbk*. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan 12, no. 1 : 1–17. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v12i1.11707>.
- Andiani, Rizky Ratih, dan Damajanti Kusuma Dewi. 2023. *Dinamika Psikologis Korban Emotional Dating Violence Pada Laki-Laki*. Character: Jurnal Penelitian Psikologi 10, no. 1: 397–408.
- Anggraini, Ade Irma. 2013. *Kontrak Psikologis Sebagai Upaya Mempertahankan Karyawan Dalam Situasi Perubahan: Suatu Tinjauan Teori*. Journal and Proceeding FEB UNSOED 3, no. 1: 1–8.
- Ardiansyah, Rian Okta, Edward, dan Sry Rosita. 2021. *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia (Persero) TBK - WITEL Jambi*. Magenta 10, no. 1: 33–41.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Revisi 2010, Cetakan 14. Jakarta: Rineka Cipta.
- 'Atikah, Nada, dan Siti Ina Savira. 2023. *Hubungan Halo Effect Dengan Kecemasan Sosial*. Character: Jurnal Penelitian Psikologi 10, no. 3: 676–89.

- Atmaja, Yeni Yulita, dan Ronny H. Mustamu. 2013. *Pengelolaan Dan Pengembangan Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Air Mlinum Dalam Kemasan*. AGORA 1, no. 1: 1–12.
- Aziz, Rahmat, Esa Nur Wahyuni, dan Wildana Wargadinata. 2017. *Kontribusi Bersyukur Dan Memaafkan Dalam Mengembangkan Kesehatan Mental Di Tempat Kerja*. *Insan: Jurnal Psikologi dan Kesehatan Mental* 2, no. 1: 33–43. <https://doi.org/10.20473/jpkm.v2i12017.33-43>.
- Berger, Lance A., dan Dorothy R. Berger. 2004. *The Talent Management Handbook: Creating Organizational Excellence by Identifying, Developing, and Promoting Your Best People*. New York: The McGraw-Hill Companies.
- Bukit, Benjamin, Tasman Malus, dan Abdul Rahmat. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi, Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. 1 ed. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Chaplin, J.P., dan Kartini Kartono. *Kamus Lengkap Psikologi / J.P. Chaplin ; Penerjemah: Dr. Kartini Kartono*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Danandjaya, Kusmana. 2020. *Perilaku Individu Dalam Organisasi*. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara* 1, no. 2: 125–32.
- Devi, Kadek Selvina, dan Kadek Rai Suwena. 2017. *Faktor Psikologis Dan Faktor Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR X*. *Ekuitas - Jurnal Pendidikan Ekonomi* 5, no. 1: 24–51.
- Diniati, Irni, Aan Komariah, dan Dedy Achmad Kurniady. 2018. *Implementasi Talent Management Dan Motivasi Kerja Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Direktorat*. *Jurnal Administrasi Pendidikan* 25, no. 2: 294–306. <https://doi.org/10.17509/jap.v25i2.15643>.
- Endratno, Hermin. 2011. *Talent Management Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. *Journal and Proceeding FEB UNSOED* 1, no. 1: 1–10.
- Evan, Mikael, dan Sesilya Kempa. 2016. *Studi Deskriptif Proses Rekrutmen Dan Seleksi Tenaga Kerja Pada PT. Romi Violeta*. AGORA 4, no. 1: 396–403.
- Femi, Bernadetha, dan Arik Prasetya. 2017. *Penerapan Diversity Management Dalam Rangka Meraih Competitive Advantage (Studi Pada PT. Petrokimia Gresik)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 50, no. 5: 37–47.
- Fortuna, Yoga. 2016. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akutansi Inter Nusa Di Jakarta*. *Jurnal Ekonomi* 18, no. 3: 366–75.
- Fridayanti, F, N Kardinah, dan Tyas Julianti Nurul Fitri. 2019. *Peran Workplace Well-being terhadap Mental Health: Studi pada Karyawan Disabilitas*.

- Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi 6, no. 2: 191–200.
<https://doi.org/10.15575/psy.v6i2.5754>.
- Gorda, AA. Ngr. Eddy Supriadinata, dan IGA. Wirati Adriati. 2022. *Implementation Of Talent Management In Human Resources Management To Improve Organizational Performance*. International Conference on Industrial Revolution 4.0 1, no. 1: 234–43.
- Gumelar, Sandy Agum, Risa Almaida, dan Adinda Azmi Laksmiwati. 2021. *Dinamika Psikologis Fangirl K-Pop*. Cognicia 9, no. 1: 17–24.
<https://doi.org/10.22219/cognicia.v9i1.15059>.
- Hanifah, Ajeng Putri, Muhamad Rizal, dan Ria Arifianti. 2021. *Sebuah Wawasan Tentang Bisnis Keluarga*. Business Innovation and Entrepreneurship Journal 3, no. 4: 252–58. <https://doi.org/10.35899/biej.v3i4.336>.
- Hartono. 2020. *Talent Management Perusahaan Multinasional Menuju Era New Normal : Tantangan dan Peluang*. Prosiding Seminar Stiarni 7, no. 2: 62–69.
- Hayati. 2019. *Kesehatan Mental Karyawan Di Lingkungan Pekerjaan: Studi Pada Divisi Support Perusahaan Multinasional*. JP3SDM: Jurnal Psikologi Pendidikan dan Pengembangan SDM 8, no. 2: 44–54.
- Herlin, Luh, I Wayan Suwendra, dan Iyus Akhmad Haris. 2017. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Siswa SMP Saraswati Singaraja Terhadap Evaluasi Pembelajaran IPS Terpadu Pada Tahun Ajaran 2017/2018*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undikhsa 9, no. 3 (2017): 495–504.
<https://doi.org/10.23887/jjpe.v9i2.20137>.
- Himam, Fathul. 2013. *Talent Management Dalam Perspektif Organizational Change And Development*. Buletin Psikologi 21, no. 2: 59–67.
- Holloway, Susan D., Sawako Suzuki, Yoko Yamamoto, dan Jessica Dalesandro Mindnich. 2006. *Relation of Maternal Role Concepts to Parenting, Employment Choices, and Life Satisfaction Among Japanese Women*. *Sex Roles* 54: 235–49.
- Irkhami, Faris Lawzar. 2015. *Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Penyelam Di Pt. X*. The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health 4, no. 1: 54–63.
- Iswandi, Adel. 2021. *Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik 1, no. 3: 280–88.
<https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.683>.

- Juwita, Kristin, dan Umi Khalimah. 2021. *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan*. Vol. II. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Kamaria, Amrin. 2021. *Implementasi Kebijakan Penataan dan Mutasi Guru Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Halmahera Utara*. *Jurnal Wahana Pendidikan* 7, no. 3: 82–96. <https://doi.org/10.5281/ZENODO.4970644>.
- Karina, Ni Kadek, dan I Komang Ardana. 2020. *Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen* 9, no. 2: 487–507. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p05>.
- Kartono, Kartini. 1996. *Psikologi Umum*. Bandung: Mandar Maju.
- Krissetyanti, Eunike Prapti Lestari. 2013. *Penerapan Strategi Manajemen Talenta Dalam Pengembangan PNS*. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS* 7, no. 1: 1–15.
- Kurniawan, Indra Suyoto. 2019. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan*. *Kinerja* 16, no. 1: 85–97.
- Lei, Tjong Fei, dan Hotlan Siagian. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner*. *AGORA* 6, no. 1: 1–6.
- Mardiana, Andi, dan Asrin Saleh. 2021. *Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam*. *Mutawazin* 2, no. 1: 1–14.
- Masduki, dan Pipih Sopiyan. 2021. *Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Talent Management dan Knowledge Management*. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen* 12, no. 2: 151–62. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i2.410>.
- Moleong, Lexy J. 2008. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nurfitri dan Ifdil. 2020. *The Concept Of Student's Comfort On Islamic Boarding School (Konsep Kenyamanan Siswa Di Pondok)*. *Education and Social Sciences Review* 1, no. 1 (2020): 17–22. <https://doi.org/10.2921/07essr47900>.
- Nuryani. 2019. *Dampak Kesulitan Menyesuaikan Diri Pada Santri*. *G-COUNS: Jurnal Bimbingan dan Konseling* 4, no. 1: 174–79.
- Nuryanta, Nanang. 2008. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Tinjauan Aspek Rekrutmen dan Seleksi)*. eL-Tarbawi: *Jurnal Pendidikan Islam* 1, no. 1: 55–69.

- Pahrudin, Sahrul, dan Jalaludin Jalaludin. 2022. *Penerapan Manajemen Talenta (Talent Management) pada Karawan Logistik Farmasi di RS Abdul Radjak Purwakarta*. JAMMIAH (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Syariah) 2, no. 2: 83–96. <https://doi.org/10.37726/jammiah.v2i2.203>.
- Perkasa, Didin Hikmah. 2016. *Meningkatkan Peran Dan Nilai Strategis MSDM Untuk Menunjang Daya Saing Organisasi, Perspektif, Competence Dan Talent Management*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis 2, no. 2 (Juli 2016): 612–25.
- Pratiwi, Vera Ratna, dan Bagus Riyono. 2017. *Peran Ketidakpuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Dengan Stabilitas Anchor Sebagai Moderator*. Gajah Mada Journal Of Psychology 3, no. 1: 45–58.
- Rahmadi. 2011. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Banjarmasin: Antasari Press.
- Rahmi, Hidayatul, dan Suryalena. 2017. *Pengaruh On The Job Training dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Kantor PTPN V Unit Kebun Lubuk Dalam Kabupaten Siak)*. JOM FISIP 4, no. 2: 1–12.
- Ramadanti, Magfirah, Cici Patda Sary, dan Suarni. 2022. *Psikologi Kognitif (Satu Kajian Proses Mental dan Pikiran Manusia)*. Al-Din: Jurnal Dakwah dan Sosial Keagamaan 8, no. 1: 46–59. <https://doi.org/10.30863/ajdsk.v8i1.3205>.
- Rejeki, Putri Wulandari Atur. 2016. *Model Talent Management Di Beberapa Negara Dan Perusahaan Di Indonesia*. Jurnal Wahana Kinerja 19, no. 1: 121–52.
- Rizki Anugrah, Ce Mulya. 2019. *Kajian Penerapan Manajemen Talenta dalam Rangka Mengoptimalkan Kinerja Sumber Daya Manusia pada Bank Bri Kantor Cabang Sukabumi Kantor Wilayah Bandung*. Digital Economic, Management and Accounting Knowledge Development (DEMAND) 1, no. 1: 1–18. <https://doi.org/10.46757/demand.v1i1.61>.
- Rofi'ah, Silvia Avira, Budiasih, dan Sri Kurniasih Agustin. 2022. *Penggunaan Manajemen Talenta Pada Manajemen Ssumber Daya Manusia Sebagai Strategi Oganisasi*. JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akutansi) 6, no. 3: 1791–1801. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2643>.
- Sahrah, Alimatus, dan Budiman Al Iman. 2018. *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: TRUSTCO.
- Sandra, Lidia. 2012. *Dinamika Psikologis Interaksi Konsep Diri Dan Identitas Online*. Cirebon: CV. Syntax Corporation Indonesia.

- Saptoto, Ridwan. 2009. *Dinamika Psikologis Nerimo Dalam Bekerja: Nerimo Sebagai Motivator Atau Demotivator?*, Jurnal Psikologi Indonesia 6, no. 2: 131–37.
- Sari, Caesar Permata, dan Arik Prasetya. 2017. *Analisis Penerapan Strategi Dalam Talent Management Sebagai Upaya Perencanaan Suksesi Dan Retaining Talent (Studi Pada PT. Angkasa Pura I Kantor Cabang Bandara Juanda)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) 50, no. 4: 146–54.
- Shofiyah, Shofiy, Aisyah Fitriana, Inayah Alifia Fajar, Tiara Maharani, James Valentinus, dan Alden Nelson. 2023. *Talent Acquisition And On Boarding Perusahaan Perkapalan Dan Penunjang Di Karimun.*” *JEMBA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akutansi* 2, no. 1 (1 Januari 2023): 45–48.
- Silzer, Rob, dan Ben E. Dowell. 2010. *Strategy-Driven Talent Management: A Leadership Imperative*. 1 ed. United States: Jossey-Bass: A Wiley Imprint.
- Sugijono. 2015. *Pemeliharaan Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Teknis : Jurusan Teknik Elektro Politeknik Negeri Semarang 10, no. 1: 46–52. <http://dx.doi.org/10.32497/teknis.v10i1.676>.
- Sugiyono. 2014. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- . 2014. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhardoyo. 2019. *Pengelolaan Talent Manajemen Human Resource PT. Dalim Fideta Kornesia Dalam Mencapai Keunggulan Kompetitif Di Era Globalisasi*. *Cakrawala-Jurnal Humaniora* 19, no. 1: 61–70. <https://doi.org/10.31294/jc.v19i1.4845>.
- . 2020. “Strategi HRM Dalam Menciptakan Komitmen Dan Retensi Menuju Going Concern Perusahaan.” *Cakrawala-Jurnal Humaniora* 20, no. 2 (September 2020): 133–39.
- Sukoco, Iwan, dan Ashar Rijal Fadillah. 2016. *The Analysis Of Talent Management Strategy Using Organizational Competency Approach In PT PINDAD (PERSERO) Bandung City*. *AdBispreneur* 1, no. 1: 85–102. <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v1i1.9101>.
- Suryakusumo, Suryanto. 2019. *Konsep Manajemen Talenta Di Sektor Publik: Studi Kasus Penerapan Manajemen Talenta Di Kementerian Keuangan Dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.*” *Civil Service* 13, no. 2 : 63–72.

- Susanto, Tri. 2018. *Analisis Dan Perbaikan Proses Bisnis Menggunakan Metode Business Process Improvement (BPI) (Studi Kasus PT. Wonojati Wijoyo).*” Skripsi, Universitas Brawijaya.
- Tantri, Mitsalina, Agung Dharmawan Buchdadi, Andry Priharta, Siti Hamidah Rustiana, dan Eva Herianti. 2022. *Persepsi Keuangan dan Kehidupan Sosial Setelah Pensiun.* Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan 3, no. 2 (2022): 340–53.
- Tuliabu, Arsyia Della, William A. Areros, dan Ventje Tatimu. 2022. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rk Laundry Dan Moto Wash. Productivity* 3, no. 4: 372–77.
- Walgito, Bimo. 2010. *Pengantar Psikologi Umum.* 5 ed. Yogyakarta: ANDI OFFESET.
- Waluyo, Minto. 2019. *Manajemen Psikologi Industri.* 1 ed. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Warastri, Annisa. 2021. *Buku Ajar: Mata Kuliah Psikologi Industri dan Organisasi.* Yogyakarta: Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
- Wicaksasna, Seta A., Clara Moningga, Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Nenny Ika Putri Simarmata, Agung Rido Harmoko, Ahmat Setiabudi, Dian Din Astuti Mulia, dkk. 2021. *Psikologi Industri Dan Organisasi.* Riau: Dd Publishing.
- Widadi, Budi, dan Fania Mutiara Savitri. 2019. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. Area Tegal).* Majalah Ilmiah Solusi 17, no. 3: 17–44.
- Widiasari, Yuki, dan Sartini Nuryoto. 2010. *Dinamika Psikologis Pencapaian Successful Aging Pada Lansia Yang Mengikuti Program Yandu Lansia.* Pscho Idea 8, no. 1: 38–52. <https://doi.org/10.30595/pychoidea.v8i1.227>.
- Wulandari, Putri. 2015. *Kajian Model Talent Management Dalam Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil.* Sumedang: Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur I Lembaga Administrasi Negara.
- Yuliana, Rachma, Dian Rokhmawati, dan Rizalnur Firdaus. 2022. *Analisis Talent Management Strategy Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Syari'ah Cabang Pakis.* JURNAL EKUIVALENSI 8, no. 2: 257–71. <https://doi.org/10.51158/ekuivalensi.v8i2.710>.
- Zebua, Yuniman. 2016. *Analisis Loyalitas Kerja Karyawan PT. Zeta Makmur Rantaupratar.* Jurnal Ecobisma 3, no. 1: 132–44.

Zunaidah, dan Denny Nabawi. 2020. *Manajemen Talenta*. Palembang: Universitas Sriwijaya.