

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan dari BAB IV paparan data, temuan penelitian, serta BAB V pembahasan, penelitian yang dilakukan untuk mengetahui penerapan *talent management* serta untuk mengetahui dinamika psikologis pada manajer dan karyawan terkait penerapan *talent management* di PT. Wonojati Wijoyo. Berikut ini hasil yang didapatkan oleh peneliti dalam penelitian ini sebagai berikut :

##### 1. Penerapan *Talent Management* di PT. Wonojati Wijoyo

Penerapan talent management di PT. Wonojati Wijoyo dilakukan dengan harus sesuai pimpinan dan prosesnya bergantung dari perintah atau kebijakan dari pimpinan perusahaan. Peran manajer terkait *talent management* di perusahaan adalah menyiapkan kandidat karyawan yang memiliki potensi talenta yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan untuk upaya regenerasi para karyawan yang sudah tua terutama yang berada pada posisi manajer perusahaan. Proses penerapan *talent management* diawali dengan upaya identifikasi dari pimpinan perusahaan terkait kebutuhan perusahaan yang kemudian berlanjut pada proses rekrutmen dan seleksi untuk menemukan kandidat karyawan yang cocok sebagai kandidat, selanjutnya kandidat karyawan tersebut akan dipersiapkan dengan pelatihan dan pengembangan yang selama proses tersebut kandidat akan diawasi untuk melihat talentanya sesuai dengan kebutuhan dari perusahaan. Serta

keputusan terakhir dalam proses *talent management* ini akan dipilih oleh pimpinan perusahaan untuk menjabat di posisi yang dibutuhkan oleh perusahaan.

## 2. Dinamika Psikologi Pada Manajer dan Karyawan terkait Penerapan *Talent Management* di PT. Wonojati Wijoyo.

Penerapan *talent management* yang dilakukan di PT. Wonojati Wijoyo memunculkan berbagai dinamika psikologis yang dirasakan oleh para manajer dan karyawan, baik dari aspek afektif, aspek behavior, dan aspek kognitif. Pada setiap informan memiliki dinamika psikologis yang beragam dan juga beragam juga penyebab alasan dinamika tersebut muncul tetapi masih terkait penerapan *talent management*. Dinamika psikologis yang dialami oleh para informan ini berkaitan dengan kebijakan dari pimpinan perusahaan dalam menjalankan penerapan *talent management*, yang dipengaruhi karena adanya dari kebijakan pimpinan perusahaan PT. Wonojati Wijoyo.

## **B. Saran**

### 1. Bagi Manajemen

Diharapkan para manajemen tetap mempertahankan hubungan kerja yang positif dengan para karyawannya, dengan adanya hubungan kerja ini para manajemen dapat memperhatikan kondisi psikologis dari setiap karyawannya sehingga lebih tahu tentang masalah yang ada pada karyawannya. Serta untuk pengembangan talenta para manajemen dapat membuat strategi pelatihan dan pengembangan yang sesuai dengan bagian

dan kemampuan dari karyawan sehingga dapat mengembangkan talenta karyawan secara optimal.

## 2. Bagi Karyawan

Diharapkan karyawan dapat berhubungan baik dengan sesama rekan kerja serta terbuka dengan para pimpinan, terutama terkait permasalahan yang dialami di perusahaan, dengan begitu antara akan terjalin hubungan kerja yang baik antara rekan kerja dan pimpinan karena adanya keterbukaan dalam usaha untuk menyelesaikan permasalahan yang terdapat di perusahaan. Dengan adanya hal ini juga akan mengurangi beban psikologis karyawan karena harus berusaha menyelesaikan masalahnya sendirian.

## 3. Penulis Selanjutnya

Diharapkan untuk penulis berikutnya yang ingin meneliti tentang dinamika psikologis pada karyawan, dapat melakukan penelitian secara lebih mendetail lagi terutama pada faktor yang mempengaruhi dinamika psikologis karyawan tersebut. Serta dapat memilih lokasi penelitian yang tepat, agar mendapatkan lebih banyak lagi objek penelitian untuk menambah wawasan keilmuan.