

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

1. Beban kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Kalimantan Walet Bersaudara cabang Kediri pada kategori sedang. Dari tabel 4.5, dapat dilihat bahwa nilai rata-rata skor beban kerja karyawan adalah 91.06, dengan skor terendah 81 dan skor tertinggi 97. Hal ini menunjukkan variasi tingkat beban kerja yang dihadapi oleh karyawan, dengan sebagian besar karyawan mengalami tingkat beban kerja yang relatif serupa. Penemuan ini mengindikasikan bahwa perusahaan perlu memperhatikan pengelolaan beban kerja karyawan untuk mencapai produktivitas yang optimal.
2. Disiplin kerja juga memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Kalimantan Walet Bersaudara Cabang Kediri. Dari tabel 4.5, didapatkan bahwa nilai rata-rata skor disiplin kerja karyawan adalah 87.37, dengan skor terendah 78 dan skor tertinggi 95. Hasil ini menggambarkan tingkat disiplin kerja karyawan yang beragam, namun secara keseluruhan, karyawan cenderung memiliki tingkat disiplin yang baik dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka. Pengelolaan disiplin kerja menjadi penting dalam upaya meningkatkan produktivitas karyawan.
3. Berdasarkan analisis statistik, terdapat pengaruh sebesar 40.3% dari beban kerja serta disiplin kerja dan 59.7% dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Kalimantan Walet Bersaudara Cabang Kediri. Temuan ini menunjukkan

bahwa selain beban kerja, terdapat faktor-faktor lain yang juga berkontribusi signifikan terhadap tingkat produktivitas karyawan. Oleh karena itu, manajemen perusahaan perlu mempertimbangkan berbagai aspek dan faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan dalam merancang strategi dan kebijakan perusahaan.

## **B. SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan saran – saran kepada pihak yang terkait diantaranya:

1. Bagi PT. Kalimantan Walet Bersaudara diharapkan Perusahaan harus lebih memperhatikan dan mengelola dengan bijaksana beban kerja dan disiplin kerja karyawan agar tercapainya produktivitas yang optimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat mengkaji lebih dalam keterkaitan produktivitas kerja karyawan dengan variabel dan faktor lain yang belum dikaji dalam penelitian ini.
3. Bagi perusahaan lain yang serupa diharapkan untuk melakukan perancangan strategi dan kebijakan yang berfokus pada pengelolaan beban kerja dan disiplin kerja untuk mencapai produktivitas kerja yang optimal dan berkelanjutan.
4. Bagi pembaca diharapkan agar dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan referensi guna mengembangkan kembali keilmuan pada variabel beban kerja, disiplin kerja dan juga produktivitas kerja.