

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian serta pembahasan tentang Pengaruh *Servant Leadership* terhadap Komitmen organisasi pengelola Lembaga *Training centre* Koramil di Mojoroto Kota Kediri dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Pengelola yang memiliki tingkat *Servant Leadership* sebanyak 6 responden dengan frekuensi 20%, responden yang memiliki tingkat pelayanan sedang sebanyak 21 responden dengan frekuensi 70%, dan responden yang memiliki tingkat pelayanan yang rendah sebanyak 3 dengan frekuensi 10%. Dengan demikian tingkat Pelayanan pada pengelola tergolong dalam kategori rata-rata “sedang”, sehingga dapat menunjukkan bahwa *Servant Leadership* berada pada tingkat yang cukup baik.
2. Pengelola yang memiliki tingkat komitmen organisasi tinggi sebanyak 6 responden dengan frekuensi 20%, responden yang memiliki tingkat pelayanan sedang sebanyak 22 responden dengan frekuensi 73,3%, dan responden yang memiliki tingkat pelayanan yang rendah sebanyak 2 dengan frekuensi 6,7%. Dengan demikian tingkat Pelayanan pada pengelola tergolong dalam kategori rata-rata “sedang”, sehingga dapat membuktikan bahwasanya Komitmen Organisasi berada pada tingkat yang cukup baik.
3. Pada uji anova membuktikan bahwasanya nilai F hitung 7,718 dengan nilai signifikansi sejumlah  $0,010 < \alpha < 0,05$ , sehingga dapat disimpulkan

bahwasanya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang membuktikan bahwasanya terdapat pengaruh *servant leadership*(X) terhadap komitmen organisasi (Y) anggota training centre di koramil mojoroto. Pada tabel di atas menunjukkan bahwasanya nilai constanta (a) sebesar 11,304 dan nilai koefisien regresi (b) variabel *servant leadership* sebesar 0,354. Koefisien regresi menunjukkan nilai yang positif, sehingga dapat diartikan bahwa arah pengaruh variabel X (*servant leadership*) terhadap variabel Y (komitmen organisasi) adalah positif. Pada table model summary pengaruh variabel *servant leadership* terhadap variabel komitmen organisasi sebesar 21,6% dan 78,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Sehingga dari perhitungan diatas ditarik kesimpulan bahwasanya “terdapat pengaruh positif yang signifikan variabel *servant leadership* terhadap Komitmen organisasi pada pengelola lembaga *training centre* koramil di mojoroto kota kediri”

## **B. Saran**

Berdasarkan pada penelitian ini, ada beberapa saran yang bisa diberikan peneliti untuk dapat digunakan selanjutnya bagi yang akan menggunakan pendekatan yang sama, antara lain:

1. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti menyadari masih banyak kesalahan dan kekurangan pada proses penelitian baik dalam hal materi, teori, proses penelitian serta pengolahan data. Karena pada saat proses penelitian peneliti selalu mengalami kesulitan dalam pengerjaan skripsi ini Sehingga perlu diperhatikan lagi dalam proses penelitian dengan semaksimal mungkin.
2. Bagi pihak Lembaga Training Centre Koramil di Mojoroto Kota kediri, disarankan untuk memperhatikan kepuasan pengelola Lembaga terhadap

kepemimpinan sehingga nantinya akan menguatkan komitmen para Pengelola Lembaga Training Centre Koramil sehingga para pengelola bisa lebih mementingkan kepentingan organisasi diatas kepentingan pribadi.