

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian terkait peran kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di BMT Istiqomah Tulungagung dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diberikan BMT Istiqomah Tulungagung adalah kompensasi finansial dan kompensasi *non* finansial. Kompensasi finansial terbagi menjadi dua, yaitu kompensasi finansial yang diberikan secara langsung seperti gaji pokok, tunjangan kinerja, tunjangan akhir tahun dan tunjangan hari raya. Untuk kompensasi finansial yang diberikan secara tidak langsung yaitu BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan. Selain itu kompensasi *non* finansial yang diberikan berupa cuti 1x/bulan dan perjalanan wisata 1x/tahun.
2. Peran kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di BMT Istiqomah menunjukkan bahwa kompensasi memberikan dampak positif terhadap kinerja yang ada di BMT Istiqomah. Sebelum adanya tambahan kompensasi untuk karyawan, kinerja karyawan cukup dan menjadi lebih baik setelah adanya tambahan kompensasi untuk karyawan di BMT Istiqomah. Hal tersebut menunjukkan bahwa pemberian kompensasi kepada karyawan atau sumber daya manusia yang ada menjadi salah satu tolak ukur untuk meningkatkan kinerja karyawan dan menentukan kesuksesan suatu lembaga atau badan usaha tersebut.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah peneliti paparkan saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak BMT Istiqomah Tulungagung mempertahankan adanya program pemberian kompensasi kepada sejumlah karyawan yang bekerja disana.
2. Perlu diadakannya sistem evaluasi kinerja secara keseluruhan atau semua unit bagian guna lebih memaksimalkan perbaikan secara teratur dan perubahan untuk lebih menunjang kemajuan perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang meneliti dengan judul yang sama ataupun berkaitan dengan peran kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan agar lebih memperluas penelitian.