

Halaman Persetujuan

**HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN IKLIM
ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV. HERBA
MEDICA ACCADEMY KOTA KEDIRI**

ELDA ZULBIYANA

NIM. 9334.101.15

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



(Dr. H. Ahmad Subakir, M. Ag.)
NIP. 19631226 199103 1 001

Pembimbing II



(Imron Muzakki, M. Psi., Psikolog)
NIP. 19711102 200002 1 002

NOTA DINAS

Nomor : Kediri, 22 Agustus 2019
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada

Yth. Bapak Ketua Institut
Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : ELDA ZULBIYANA
Nim : 9334.101.15
Judul : HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN
DAN IKLIM ORGANISASI DENGAN DISIPLIN
KERJA KARYAWAN CV. HERBA MEDICA
ACCADEMY KOTA KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



(Dr. H. Ahmad Subakir, M. Ag.)
NIP. 19631226 199103 1 001

Pembimbing II



(Imron Muzakki, M. Psi., Psikolog)
NIP. 19711103 200003 1 003

Halaman Pengesahan

**HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN IKLIM
ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV. HERBA
MEDICA ACCADEMY KOTA KEDIRI**

**ELDA ZULBIYANA
NIM. 9334.101.15**

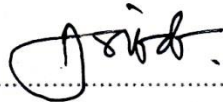
Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Kediri pada tanggal 11 September 2019

Tim Penguji

1. Penguji Utama

Dr. Moh, Asror Yusuf, M. Ag

NIP. 19750613 200312 1 004


(.....)

2. Penguji I

Dr. H. Ahmad Subakir, M. Ag

NIP. 19631226 199103 1 001


(.....)

3. Penguji II

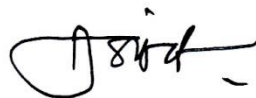
Imron Muzakki, M. Psi., Psikolog

NIP. 19711103 200003 1 003


(.....)

Kediri, 27 September 2019

Dekan Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah,



Dr. Moh, Asror Yusuf, M. Ag
NIP. 19750613 200312 1 004

HALAMAN MOTTO

“Bagi setiap usaha yang disiplin pasti ada hasil yang berlipat ganda.” – Jim Rohn

**“Disiplin diri dimulai dengan penguasaan pikiran Anda. Jika Anda tidak mengontrol apa yang Anda pikirkan, Anda tidak dapat mengendalikan apa yang Anda lakukan. Disiplin diri memungkinkan Anda untuk awalnya berpikir dan bertindak sesudahnya.”
– Napoleon Bukit**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil alamin

Hamba panjatkan rasa syukur ke hadiratMu Tuhanku Allah SWT, yang telah menganugerahkan kasih beserta sayangnya yang tidak dapat terbilang lagi banyaknya, sholawat serta salam tetap tucurahkan ke hadirat nabi agung Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabat.

Dengan segenap kerendahan hati ananda persembahkan skripsi ini kepada ayahku Edi Sucipto dan ibundaku Ana Nur Aidah, yang dengan ikhlas memberikan semua yang terbaik bagi ananda, semoga Allah SWT selalu memberikan limpahan kasih sayang dan curahan rahmat yang tidak ada habisnya kepada ayah dan ibunda.

Kepada bapak pembimbing skripsi, yaitu bapak Dr. H. Ahmad Subakir, M. Ag dan Imron Muzakki, M. Psi., Psikolog, yang ananda yakini pasti merasa lelah dalam memberikan arahan dan masukan agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan benar.

Ananda ucapkan beribu-ribu terimakasih kepada sahabatku dan teman-teman seperjuangan jurusan Psikologi Islam angkatan 2015 yang mendukung dan membantu mengobarkan semangat ketika malas datang menghampiriku.

Akhir kata ananda ucapkan terimakasih sebesar-besarnya dan sebanyak-banyaknya kepada seluruh pihak yang banyak berkontribusi terhadap selesainya skripsi ananda ini, semoga skripsi ini bisa bermanfaat dan memberikan sumbangsih yang nyata bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

ABSTRAK

Elda Zulbiyana, 2019. *Hubungan Efektivitas Kepemimpinan dan Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja Karyawan CV. Herba Medica Accademy Kota Kediri*, Skripsi, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuludin, IAIN Kediri. Pembimbing (1) Dr. H. Ahmad Subakir, M. Ag dan (2) Imron Muzakki, M. Psi.

Kata Kunci : Efektivitas Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja.

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja merupakan sebuah titik awal dari segala kesuksesan dalam rangka mencapai tujuan sebuah organisasi. Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja, diantaranya adalah efektivitas kepemimpinan dan iklim organisasi. Efektivitas kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting untuk mempengaruhi, menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan. Iklim organisasi yang baik penting diciptakan karena menjadi dasar penentuan tingkah laku bagi karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) seberapa tinggi efektivitas kepemimpinan, iklim organisasi dan disiplin kerja karyawan CV. HMA Kota Kediri 2) adakah hubungan efektivitas kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan CV. HMA Kota Kediri 3) adakah hubungan iklim organisasi dengan disiplin kerja karyawan CV. HMA Kota Kediri 4) adakah hubungan efektivitas kepemimpinan dan iklim organisasi dengan disiplin kerja karyawan CV. HMA Kota Kediri.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik *population sampling* dimana seluruh kelompok populasi merupakan sampel penelitian. Populasi penelitian ini adalah 38 karyawan CV. HMA Kota Kediri. Metode pengumpulan data menggunakan skala efektivitas kepemimpinan, skala iklim organisasi dan skala disiplin kerja yang di analisis dengan menggunakan teknik korelasi *product moment person*.

Dari hasil analisis disimpulkan: 1) tingkat Efektivitas Kepemimpinan dengan berpedoman pada tabel distribusi frekuensi tergolong dalam kategori sedang, tingkat Iklim Organisasi tergolong dalam kategori sedang, dan Disiplin Kerja tergolong dalam kategori sedang. 2) Berdasarkan hasil perhitungan Efektivitas Kepemimpinan (X_1) dengan Disiplin Kerja (Y) sebesar 0,641. Dengan skor signifikan $0,000 < 0,05$, yang berarti terdapat korelasi yang signifikan antara variabel Efektivitas Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja. 3) Berdasarkan hasil perhitungan Iklim Organisasi (X_2) dengan Disiplin Kerja (Y) sebesar 0,814. Dengan skor sebesar $0,000 < 0,05$, yang berarti terdapat korelasi yang signifikan antara variabel Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja. 4) Berdasarkan hasil perhitungan Efektivitas Kepemimpinan (X_1) dan Iklim Organisasi (X_2) dengan Disiplin Kerja (Y) sebesar 0,816. Dengan nilai probabilitas (ρ) yaitu *sig.F change* didapatkan hasil 0,000 dimana $\rho < 0,05$. Maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Efektivitas Kepemimpinan dan Iklim Organisasi berhubungan secara signifikan terhadap Disiplin Kerja.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan hubungan efektivitas kepemimpinan dan iklim organisasi dengan disiplin kerja karyawan CV. Herba Medica Accademy Kota Kediri.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, baik dengan dukungan langsung maupun tidak langsung. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. Dr. Nur Chamid, MM., selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
2. Dr. Moh. Asror Yusuf, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
3. Dr. Rini Risnawita Suminta, M. Si, selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuludin dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
4. Tatik Imadatus Sa'adati, M.Psi, psikolog, selaku wali studi yang ikut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. H. Ahmad Subakir, M. Ag, selaku dosen pembimbing I yang memberikan saran dan arahan hingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Imron Muzakki, M. Psi, selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan pengarahan dan bimbingan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
7. Ayahanda tercinta Edi Sucipto dan Ibunda terkasih Ana Nur Aidah, serta Adik-adik ku yang aku sayangi Rizal Zusli Quzaini dan Faza Ilya Az zahra, terimakasih ku ucapkan atas segenap do'a, dukungan dan harapan kalian yang selalu menjadi motivasi untukku melangkah menuju puncak kesuksesan.
8. Bapak Agus, selaku pemilik CV. Herba Medica Accademy Kota Kediri serta segenap jajarannya yang telah memberikan izin penelitian.
9. Sahabat-sahabatku, terimakasih ku ucapkan atas dukungan moral yang engkau berikan sehingga aku mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-temanku seperjuangan di Jurusan Psikologi Islam angkatan 2015, terimakasih atas teguran, candaan, dan kebahagiaan yang kalian hadirkan selama 4 tahun kebersamaan kita.

Semoga Allah SWT Memberikan jasa dan amal baik. Harapan terbesar penulis, karya sederhana yang masih banyak kekurangan ini dapat bermanfaat bagi perkembangan psikologi dan tentunya tidak berhenti pada penelitian ini saja.

Kediri, 17 Agustus 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Hipotesis Penelitian	10
F. Asumsi Penelitian	11
G. Penegasan Istilah.....	12
H. Telaah Pustaka	14
BAB II : LANDASAN TEORI.....	19
A. Disiplin Kerja.....	19
B. Efektivitas Kepemimpinan	31
C. Iklim Organisasi.....	44
D. Hubungan Efektivitas Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja....	51
E. Hubungan Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja.....	52
BAB III : METODE PENELITIAN	54
A. Jenis atau Pendekatan Penelitian	54

B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	54
C. Variabel Penelitian.....	54
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	55
E. Instrumen Penelitian	55
F. Teknik Pengumpulan Data.....	60
G. Analisis Data.....	61
H. Pelaksanaan Penelitian.....	62
BAB IV : HASIL PENELITIAN	64
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
B. Deskripsi Data.....	65
BAB V : PEMBAHASAN	96
A. Besar Efektivitas Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja.....	96
B. Hubungan Efektivitas Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja....	104
C. Hubungan Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja.....	108
D. Hubungan Efektivitas Kepemimpinan dan Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja	111
BAB VI : PENUTUP	115
A. Kesimpulan	115
B. Saran	116
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kisi-kisi (<i>Blue Print</i>) skala Efektivitas Kepemimpinan	57
Tabel 2. Kisi-kisi (<i>Blue Print</i>) skala Iklim Organisasi.....	58
Tabel 3. Kisi-kisi (<i>Blue Print</i>) skala Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4. Tabel Analisis Deskriptif Variabel Efektivitas Kepemimpinan	67
Tabel 5. Tabel Distribusi Kecenderungan Frekuensi Variabel Efektivitas Kepemimpinan.....	67
Tabel 6. Tabel Analisis Deskriptif Variabel Iklim Organisasi.....	69
Tabel 7. Tabel Distribusi Kecenderungan Frekuensi Variabel Iklim Organisasi	69
Tabel 8. Tabel Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 9. Tabel Distribusi Kecenderungan Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 10. Hasil Uji Validitas Skala Efektivitas Kepemimpinan.....	74
Tabel 11. Skala Efektivitas Kepemimpinan.....	76
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Skala Iklim Organisasi	77
Tabel 13. Skala Iklim Organisasi	78
Tabel 14. Hasil Uji Validitas Skala Disiplin Kerja.....	79
Tabel 15. Skala Disiplin Kerja.....	81
Tabel 16. Hasil Uji Reliabilitas Skala Efektivitas Kepemimpinan	83
Tabel 17. Hasil Uji Reliabilitas Skala Iklim Organisasi	83
Tabel 18. Hasil Uji Reliabilitas Skala Disiplin Kerja	84
Tabel 19. Tabel Uji Normalitas Data	85
Tabel 20. Uji Linearitas Efektivitas Kepemimpinan dan Disiplin Kerja.....	86
Tabel 21. Uji Linearitas Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja	87
Tabel 22. Uji Product Moment Person.....	88
Tabel 23. Distribusi Nilai r tabel Signifikansi 5% dan 1%	89
Tabel 24. Uji Korelasi Sederhana Efektivitas Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	90
Tabel 25. Uji Korelasi Sederhana Iklim Organisasi dengan Disiplin	

Kerja	92
Tabel 26. Uji Korelasi Ganda Efektivitas Kepemimpinan dan Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja.....	94
Tabel 27. Uji Korelasi Sederhana Efektivitas Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Diagram Presentase Efektivitas Kepemimpinan.....	68
Gambar 2. Diagram Presentase Iklim Organisasi	70
Gambar 3. Diagram Presentase Disiplin Kerja	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja	I
Lampiran 2: Tabulasi Data Variabel Efektivitas Kepemimpinan	IV
Lampiran 3: Tabulasi Data Variabel Iklim Organisasi	VII
Lampiran 4: Skala Disiplin Kerja Sebelum di Uji	X
Lampiran 5: Skala Disiplin Kerja Setelah di Uji	XV
Lampiran 6: Skala Efektivitas Kepemimpinan Sebelum di Uji	XIX
Lampiran 7: Skala Efektivitas Kepemimpinan Setelah Di Uji	XXV
Lampiran 8: Skala Iklim Organisasi Sebelum di Uji	XXX
Lampiran 9: Skala Iklim Organisasi Setelah di Uji	XXXVI
Lampiran 10: Daftar Konsultasi.....	XLI
Lampiran 11: Surat Keterangan Penelitian	XLV
Lampiran 12: Dokumentasi.....	XLVII
Lampiran 13: Daftar Riwayat Hidup.....	L