

Halaman Pengesahan

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BNN KABUPATEN KEDIRI**

**RENAWATI
NIM. 9334.4095.15**

**Telah diujikan di depan Sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri
(IAIN) Kediri pada tanggal 18 Oktober 2019**

Tim Penguji

1. Penguji Utama
Dra. Robingatun, M.Pd.I. (.....)
NIP. 19690408 199803 2 002
2. Penguji I
Imron Muzakki, M. Psi. (.....)
3. NIP. 19711103 200003 1 003
4. Penguji II
Dewi Hamidah, S.Si., M.Pd (.....)
NIP. 19711103 200003 1 003

Kediri, 18 oktober 2019

Dekan Fakultas Ushuluddin Dan Dakwah,

**Dr. Moh, Asror Yusuf, M. Ag
NIP. 19750613 200312 1 004**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BNN KABUPATEN KEDIRI**

RENAWATI
NIM. 9334.095.15

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Imron Muzakki, M. Psi.
NIP. 19711103 200003 1 003

Dewi Hamidah, S.Si., M.Pd
NIP.198709006 201503 2007

NOTA DINAS

Nomor : Kediri, 18 Oktober 2019
Lampiran : 4 (empat) berkas
Hal : Bimbingan Skripsi
Kepada
Yth. Bapak Ketua Institut
Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri
Di
Jl. Sunan Ampel No. 07 Ngronggo
Kediri

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memenuhi permintaan Bapak Ketua untuk membimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : RENAWATI
Nim : 9334.101.15
Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI BNN KABUPATEN KEDIRI

Setelah diperbaiki materi dan susunannya, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan ujian akhir Sarjana Strata Satu (S-1).

Bersama kami lampirkan berkas naskah skripsinya, dengan harapan dapat segera diujikan dalam Sidang Munaqasah.

Demikian agar maklum dan atas kesediaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

(Imron Muzakki, M. Psi.)
NIP. 19711103 200003 1 003

(Dewi Hamidah, S.Si., M.Pd)
NIP. 19870906 201503 2007

HALAMAN MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا(6) فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ (7) وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ (8)
sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.¹

Surat al-Insyirah

¹ Al-Qur'an, Al-insyirah juz 30

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirabbil alamin

puji syukur ke hadirat Allah SWT, yang telah menganugerahkan kasih beserta sayangnya yang tidak dapat terbilang lagi banyaknya, sholawat serta salam tetap tucurahkan ke hadirat nabi agung Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabat.

Dengan segenap kerendahan hati ananda persembahkan skripsi ini kepada ayahku risman dan musliyana, yang dengan ikhlas memberikan semua yang terbaik bagi ananda, semoga Allah SWT selalu memberikan limpahan kasih sayang dan curahan rahmat yang tidak ada habisnya kepada ayah dan ibunda.

Kepada bapak pembimbing satu skripsi, yaitu bapak Imron Muzakki,M.Psi. dan ibu Dewi Hamidah,S.Si.,M.Pd yang mana ananda yakini pasti merasa lelah dalam memberikan arahan dan masukan agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan benar.

Ananda ucapkan beribu-ribu terimakasih kepada sahabatku dan teman-teman seperjuangan jurusan Psikologi Islam angkatan 2015 yang mendukung dan membantu mengobarkan semangat ketika malas datang menghampiriku.

Akhir kata ananda ucapkan terimakasih sebesar-besarnya dan sebanyak-banyaknya kepada seluruh pihak yang banyak berkontribusi terhadap selesainya skripsi ananda ini, semoga skripsi ini bisa bermanfaat dan memberikan sumbangsih yang nyata bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

ABSTRAK

Renawati, 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BNN Kabupaten Kediri*, Skripsi, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuludin, IAIN Kediri. Pembimbing (1) Imron Muzakki, M.Psi dan (2) Dewi Hamidah, M.Pd

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja.

Kepuasan kerja adalah sikap umum terhadap pekerjaan seseorang, yang selalu menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang di terima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, diantaranya adalah kompensasi dan budaya organisasi. Kompensasi adalah berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diberikan kepada para karyawan atas kontribusi karyawan dalam mencapai tujuan sasaran organisasi. Menurut Robins mendefinisikan budaya organisasi sebagai suatu sistem makna yang dianut oleh anggota-anggota organisasi yang membedakan organisasi itu dari organisasi-organisasi lain.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan BNN Kabupaten Kediri (2) Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan BNN Kabupaten Kediri (3) Bagaimana pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan BNN Kabupaten Kediri. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif sosiatif dengan teknik sampling jenuh yang berarti teknik penentu pengambilan sampel di mana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Populasi penelitian ini adalah 35 pegawai BNN Kabupaten Kediri. Metode Pengumpulan data Menggunakan skala kompensasi, skala budaya organisasi, skala kepuasan kerja yang dianalisis dengan menggunakan teknik uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi, uji regresi liner berganda, uji hipotesis dan data diolah menggunakan SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (3) kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai BNN Kabupaten Kediri.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini mengungkapkan Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai BNN kabupaten Kediri.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, baik dengan dukungan langsung maupun tidak langsung. Ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. Dr. Nur Chamid, MM., selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
2. Dr. Moh. Asror Yusuf, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
3. Dr. Rini Risnawita Suminta, M. Si, selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuludin dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri.
4. Tatik Imadatus Sa'adati, M.Psi, psikolog, selaku wali studi yang ikut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Imron Muzakki, M. Psi, selaku dosen pembimbing I yang memberikan saran dan arahan hingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Dewi Hamidah, M, Pd, selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan pengarahannya dan bimbingan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
7. Papa tercinta Risman dan mama yang kusayangi Musliyana, serta kaka tercintaku selviana dan adik yang aku sayangi dedi, terimakasih ku ucapkan atas kasih sayang yang kalian berikan selama ini.
8. Bu dewi selaku kepala BNN Kabupaten Kediri dan semua pegawai yang telah ikut serta membantu menyelesaikan penelitian ini.
9. Sahabat-sahabatku, terimakasih ku ucapkan atas dukungan moral yang engkau berikan sehingga aku mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-temanku seperjuangan di Jurusan Psikologi Islam angkatan 2015, terimakasih atas teguran, candaan, dan kebahagiaan yang kalian hadirkan selama 4 tahun kebersamaan kita.

Semoga Allah SWT Memberikan jasa dan amal baik. Harapan terbesar penulis, karya sederhana yang masih banyak kekurangan ini dapat bermanfaat bagi perkembangan psikologi dan tentunya tidak berhenti pada penelitian ini saja.

Kediri, 18 Oktober 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
NOTA DINAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Hipotesis Penelitian	8
F. Asumsi Penelitian	9
G. Penegasan Istilah.....	9
H. Telaah Pustaka	11
BAB II : LANDASAN TEORI.....	14
A. Kepuasan kerja	14
a. Pengertian kepuasan kerja	14
b. Teori kepuasan kerja.....	15
c. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	19
B. Kompensasi	21
a. Pengertian Kompensasi	21
b. Jenis jenis kompensasi.....	22

c. Tujuan kompensasi	23
d. Pengaruh kompensasi	25
e. Faktor yang mempengaruhi besarnya kompensasi	27
C. Budaya Organisasi	28
a. Pengertian Budaya Organisasi	28
b. Karakteristik budaya organisasi	29
c. Faktor-faktor budaya organisasi	30
d. Jenis dan tipe budaya organisasi	32
e. Manfaat budaya organisasi	34
BAB III : METODE PENELITIAN	35
A. Rancangan penelitian	35
B. Populasi sampel	36
C. Pengumpulan data	37
D. Instrumen penelitian	44
E. Analisis data	45
BAB IV : HASIL PENELITIAN	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
a. Profil BNN Kabupaten Kediri	53
b. Lokasi BNN Kabupaten Kediri	54
c. Struktur organisasi	56
B. Deskripsi Data	57
C. Uji Hipotesis	79
BAB V : PEMBAHASAN	83
BAB VI : PENUTUP	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN	I
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	IV

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Blue Print</i> skala Kompensasi	39
Tabel 2. <i>Blue Print</i> skala Budaya Organisasi.....	40
Tabel 3. <i>Blue Print</i> skala Kepuasan Kerja	43
Tabel 4. Hasil Uji Validasi Kompensasi	59
Tabel 5. <i>Blue Print</i> kompensasi yang sudah di uji.....	60
Tabel 6. Uji Reliabilitas kompensasi	61
Tabel 7. Hasil Uji Validasi Budaya Organisasi.....	62
Tabel 8. <i>Blue Print</i> Skala Budaya Organisasi setelah uji coba.....	70
Tabel 9. Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	61
Tabel 10. <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja.....	67
Tabel 11. Uji Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja	68
Tabel 12. Deskripsi Data kompensasi	69
Tabel 13. Perhitungan Kategorisasi kompensasi	69
Tabel 14. Kategorisasi Kompensasi.....	70
Tabel 15. Deskripsi Data Budaya Organisasi	71
Tabel 16. Perhitungan Kategorisasi Budaya Organisasi	71
Tabel 17. Hasil Kategorisasi Budaya Organisasi	72
Tabel 18. Deskripsi Data kepuasan kerja.....	73
Tabel 19. Perhitungan Kategorisasi Kepuasan Kerja	73
Tabel 20. Kategorisasi Kepuasan Kerja	74
Tabel 21. Uji Normalitas	75
Tabel 22. Uji linearitas kepuasan kerja terhadap kompensasi	76
Tabel 23. Uji linearitas kepuasan kerja terhadap budaya organisasi.....	76
Tabel 24. Uji Heterokedastisitas	77
Tabel 25. Coefficientsa kompensasi dan budaya organisasi.....	78
Tabel 26. Uji anova f hitung	81
Tabel 27. Uji Koefisien Determinasi	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Lokasi BNN Kabupaten Kediri	54
Gambar 2. Struktur organisasi BNN Kabupaten Kediri.....	55
Gambar 3. Gambar Heterokedastisitas	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Tabulasi Data Variabel kepuasan kerja Kerja
- Lampiran 2: Tabulasi Data Variabel kompensasi
- Lampiran 3: Tabulasi Data Variabel budaya Organisasi
- Lampiran 4: Skala kepuasan Kerja sesudah di Uji
- Lampiran 5: Skala kompensasi Sesudah di Uji
- Lampiran 6: Skala budaya organisasi Sesudah di Uji
- Lampiran 10: Daftar Konsultasi
- Lampiran 11: Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 12: Dokumentasi
- Lampiran 13: Daftar Riwayat Hidup