

ABSTRAK

Renawati, 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BNN Kabupaten Kediri*, Skripsi, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuludin, IAIN Kediri. Pembimbing (1) Imron Muzakki, M.Psi dan (2) Dewi Hamidah, M.Pd

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja.

Kepuasan kerja adalah sikap umum terhadap pekerjaan seseorang, yang selalu menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang di terima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, diantaranya adalah kompensasi dan budaya organisasi. Kompensasi adalah berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diberikan kepada para karyawan atas kontribusi karyawan dalam mencapai tujuan sasaran organisasi. Menurut Robins mendefinisikan budaya organisasi sebagai suatu sistem makna yang dianut oleh anggota-anggota organisasi yang membedakan organisasi itu dari organisasi-organisasi lain.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan BNN Kabupaten Kediri (2) Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan BNN Kabupaten Kediri (3) Bagaimana pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan BNN Kabupaten Kediri. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif sosiatif dengan teknik sampling jenuh yang berarti teknik penentu pengambilan sampel di mana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Populasi penelitian ini adalah 35 pegawai BNN Kabupaten Kediri. Metode Pengumpulan data Menggunakan skala kompensasi, skala budaya organisasi, skala kepuasan kerja yang dianalisis dengan menggunakan teknik uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi, uji regresi liner berganda, uji hipotesis dan data diolah menggunakan SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (3) kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai BNN Kabupaten Kediri.